



LAPORAN KINERJA

BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA-JAWA TENGAH

20
23



KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Penyusunan Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi. Laporan kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi, antara lain sebagai alat evaluasi kinerja secara kuantitatif, merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BP3MI Jawa Tengah, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada pimpinan dan masyarakat.

Secara umum capaian kinerja sasaran telah sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, meskipun beberapa sasaran belum menunjukkan capaian sesuai target karena sangat dipengaruhi oleh komitmen, keterlibatan dan dukungan aktif segenap komponen aparatur negara, masyarakat, dunia usaha, dan *civil society* sebagai bagian integral dari pembaharuan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik.

Berdasarkan analisis dan evaluasi objektif yang disampaikan melalui Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah tahun 2023 ini, diharapkan dapat terjadi optimalisasi dan peningkatan efisiensi, efektivitas, produktifitas kinerja seluruh pejabat dan pelaksana di lingkungan BP3MI Jawa Tengah dalam melaksanakan 9 (Sembilan) program prioritas yang sudah dicanangkan oleh Kepala BP2MI sehingga dapat mendukung kinerja pelayanan publik dalam mewujudkan *Good Governance* dan *Clean Government*.

Demikian laporan kinerja ini dibuat dengan harapan dapat menjadi acuan bagi para pegawai di lingkungan BP3MI Jawa Tengah untuk meningkatkan kinerjanya di masa yang akan datang.



Semarang, Januari 2024

KEPALA


PUJIONO, S.H., M.H.

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) BP3MI Jawa Tengah disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja Kepala BP3MI Jawa Tengah kepada Kepala BP2MI atas pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian dan sasaran Unit Organisasi BP3MI Jawa Tengah. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan beberapa rekomendasi sehingga diharapkan dapat menjadi salah satu masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang, untuk meningkatkan kinerja pelayanan penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia.

BP3MI Jawa Tengah telah menetapkan Rencana Strategis tahun 2020 – 2024 yang mengacu pada Rencana Strategis BP2MI Tahun 2020-2024 dan Perjanjian Kinerja tahun 2023 yang mengacu pada Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 53 tahun 2014. BP3MI Jawa Tengah telah menetapkan 2 (dua) Sasaran Strategis dan 8 (delapan) Indikator Kinerja Utama (IKU), berikut ringkasan capaian kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Ringkasan Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Sasaran Strategis	IKU	Target	Realisasi
Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya.	Penempatan Pekerja Migran Indonesia profesional	20.000 Orang	25.569 Orang
	Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	6,10 %	23,86 %
	Pekerja Migran Indonesia Nonprosedural yang berhasil dicegah	20 Orang	14 Orang
	Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	120 Orang	211 Orang
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya	60 Orang	40 Orang
Meningkatnya Tata Kelola pemerintahan	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	86	92,17
	Nilai IKPA	94	92,73

Sasaran Strategis	IKU	Target	Realisasi
yang baik	Nilai Zona Integritas	85 (WBBM)	94,04 (WBBM)

Capaian IKU BP3MI Jawa Tengah tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1 Penempatan PMI Terampil dan Profesional

IKU diukur dengan membandingkan realisasi penempatan Pekerja Migran Indonesia dengan target Pekerja Migran Indonesia yang ditempatkan tahun 2023. Realisasi tahun 2023 sebanyak 25.569 orang atau mencapai 127,85% bila dibandingkan dengan target yang ditetapkan yaitu 20.000 orang.

2 Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia

IKU ini diukur dengan mengurangi penanganan kasus tahun 2023 dengan kasus tahun 2022, kemudian dibagi kasus tahun 2022 dikalikan dengan 100 persen. Realisasi penurunan kasus tahun 2023 mencapai 23,86% jauh melampaui target penurunan sebesar 6,10%.

3 Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah

IKU ini diukur dengan membandingkan capaian pencegahan Pekerja Migran Indonesia nonprosedural dengan target yang ditetapkan. Realisasi tahun 2023 sebanyak 14 Pekerja Migran Indonesia atau mencapai 70%, kurang sedikit bila dibandingkan dengan target 20 orang Calon Pekerja Migran Indonesia non-prosedural yang berhasil dicegah.

4 Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia

IKU ini diukur dengan membandingkan capaian jumlah fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia dengan target yang ditetapkan. Realisasi Tahun 2023 sebanyak 211 orang Pekerja Migran Indonesia atau mencapai 175,83%, jauh lebih tinggi bila dibandingkan dengan 120 orang Pekerja Migran Indonesia yang ditargetkan.

5 Pemberdayaan Pekerja Migran dan Keluarganya Indikator

IKU ini diukur dengan membandingkan capaian kegiatan pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya dengan target yang ditetapkan. Realisasi tahun 2023 sebanyak 40 Pekerja Migran Indonesia Purna atau mencapai 66,67%, sedikit lebih kecil bila dibandingkan dengan 60 orang Pekerja Migran Indonesia Purna yang ditargetkan.

6 Nilai Capaian Kinerja Anggaran

IKU ini diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian penyerapan anggaran, konsistensi, capaian rincian output dan nilai efisiensi pelaksanaan anggaran pada satker BP3MI Jawa Tengah. Capaian indikator “nilai capaian kinerja anggaran” diperoleh dengan Nilai kinerja anggaran yang berasal dari capaian SMART Kementerian Keuangan dibandingkan dengan target yang ditetapkan. Realisasi tahun 2023, nilai kinerja sebesar 92,17 atau mencapai 107,17%, lebih tinggi bila dibandingkan dengan target yang ditetapkan.

7 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

IKU ini diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian terhadap perencanaan, efektifitas, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi. Realisasi tahun 2023 nilai IKPA sebesar 92,73 atau mencapai 98,65% hampir sempurna bila dibandingkan dengan target nilai 94 yang ditetapkan.

8 Nilai Zona Integritas

Pembangunan zona integritas Wilayah Bebas Korupsi oleh BP3MI Jawa Tengah memperoleh nilai dari Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP). Realisasi tahun 2023 sebesar 94,04 atau mencapai 110,64%, sudah melampaui dari nilai target 85 yang ditetapkan.

Sementara itu, dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai kinerja, BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023 didukung dengan alokasi anggaran sebesar **Rp 11.742.479.000,00** namun pada bulan November 2023 mendapat Anggaran Biaya Tambahan (ABT) menjadi **Rp 12.797.301.000,00**. Sampai dengan akhir Tahun 2023 realisasi anggaran adalah sebesar **Rp 12.062.681.402,00 (94,26%)**.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR GRAFIK.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Tugas Pokok dan Fungsi BP3MI	2
C. Sumber Daya Manusia.....	5
D. Potensi dan Permasalahan	8
1. Potensi	8
2. Kendala	8
E. Sistematika Pelaporan	10
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	11
A. Rencana Strategis	11
1. Visi	11
2. Misi.....	11
3. Tujuan	11
B. Perjanjian Kinerja	12
C. REALISASI ANGGARAN	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	14
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	14
1. Pengukuran Kinerja	14
2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja.....	16
B. Realisasi Anggaran	33
BAB IV PENUTUP.....	36

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Pegawai BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023.....	5
Tabel 2. Jumlah PNS, PPPK, dan PPNPN Di BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023.....	7
Tabel 3. Perjanjian Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023 Berdasarkan Renstra	12
Tabel 4. Target Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023 Berdasarkan DIPA Setelah ABT	13
Tabel 5. Pengukuran Capaian Kinerja Triwulanan	15
Tabel 6. Ringkasan Capaian Kinerja Tahun 2023 Berdasarkan Rencana Strategis.....	16
Tabel 7. Capaian IKU 1.....	17
Tabel 8. Target dan Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2023	19
Tabel 9. Perbandingan Target dan Capaian IKU 1 Berdasarkan Penetapan Kinerja dan DIPA BP3MI Jawa Tengah.....	20
Tabel 10. Capaian IKU 2.....	21
Tabel 11. Target dan Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2023	23
Tabel 12. Capaian IKU 3.....	24
Tabel 13. Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2023.....	25
Tabel 14. Capaian IKU 4.....	26
Tabel 15. Target dan Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2023	27
Tabel 16. Perbandingan Target dan Capaian IKU 4 Berdasarkan Rencana Strategis dan DIPA BP3MI Jawa Tengah	28
Tabel 17. Capaian IKU 5.....	28
Tabel 18. Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2023	30

Tabel 19. Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2023

Berdasarkan DIPA.....	31
Tabel 20. Capaian IKU 6.....	32
Tabel 21. Capaian IKU 7.....	32
Tabel 22. Capaian IKU 8.....	33
Tabel 23. Capaian Anggaran dan Kinerja Tahun 2023	33
Tabel 24. Capaian Anggaran dan Kinerja Tahun 2023 Berdasarkan DIPA	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi BP3MI Jawa Tengah.....	4
---	---

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.	Jumlah Pegawai BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023 Berdasarkan Jenis Kelamin	6
Grafik 2.	Jumlah Pegawai BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023 Berdasarkan Jenis Kelamin	6
Grafik 3.	Jumlah Pegawai BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023 Berdasarkan Tingkat Jabatan	7
Grafik 4.	Jumlah PNS, PPPK, dan PPNPN BP3MI Jawa Tengah	8
Grafik 5.	Capaian IKU 1	18
Grafik 6.	Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2023.....	18
Grafik 7.	Target dan Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2023	19
Grafik 8.	Capaian IKU 2	22
Grafik 9.	Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2023.....	22
Grafik 10.	Target dan Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2023.....	23
Grafik 11.	Capaian IKU 3.....	24
Grafik 12.	Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2023.....	25
Grafik 13.	Target dan Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2023	25
Grafik 14.	Capaian IKU 4	26
Grafik 15.	Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2023.....	27
Grafik 16.	Target dan Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2023	28
Grafik 17.	Capaian IKU 5	29
Grafik 18.	Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2023.....	30
Grafik 19.	Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2023	30
Grafik 20.	Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2023 Berdasarkan DIPA.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1.** Perjanjian Kinerja Kepala BP3MI dengan BP2MI Tahun 2023
- Lampiran 2.** Daftar Calon PMI yang Mengikuti OPP
- Lampiran 3.** Rekapitulasi Kasus
- Lampiran 4.** Daftar Pencegatan PMI Non Prosedural
- Lampiran 5.** Rekapitulasi Penanganan PMI Bermasalah, Sakit, dan Meninggal
- Lampiran 6.** Indikator Pelaksanaan Anggaran dari Monev Pelaksanaan Anggaran

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tahun 2023 merupakan tahun pemulihan ekonomi dimana seluruh dunia termasuk Indonesia telah mengalami endemi Covid-19 yang cukup panjang selama kurang lebih 2 tahun. Sebagai wujud peran serta BP3MI Jawa Tengah dalam melaksanakan pemulihan ekonomi global, perubahan iklim, perkembangan teknologi digital adalah dengan memperluas lapangan pekerjaan khususnya ke luar negeri dengan dibukanya beberapa negara penempatan yang beberapa tahun terakhir ini ditutup akibat Covid-19.

Sejalan dengan penancangan Tahun 2023 sebagai “**Tahun Penempatan**” yang telah dimulai oleh Kepala BP2MI pada Tahun 2022, proses penempatan Pekerja Migran Indonesia di BP3MI Jawa Tengah telah mengalami peningkatan yang signifikan di tahun ini. Adapun data penempatan Pekerja Migran Indonesia ke luar negeri yang diproses di BP3MI tahun 2023 sebanyak **25.569 orang Pekerja Migran Indonesia** atau **meningkat sebesar 58,3%**, hal tersebut menunjukkan adanya kenaikan yang luar biasa pasca pandemi Covid-19 di mana minat dan antusiasme masyarakat untuk bekerja ke luar negeri masih sangat besar sebagai wujud pemulihan ekonomi Indonesia.

Dalam mendukung sembilan prioritas BP2MI, BP3MI Jawa Tengah memiliki peran penting untuk meningkatkan angka penempatan dan penurunan kasus di tahun 2023 agar Pekerja Migran Indonesia merasakan kehadiran pemerintah dalam memberikan pelayanan yang cepat, tepat dan solutif.

Peningkatan pelayanan penempatan dan perlindungan selama tahun 2023 di BP3MI Jawa Tengah diberikan kepada para Calon Pekerja Migran Indonesia dan *stakeholders* terkait untuk mempermudah P3MI dalam pengajuan dan pendaftaran layanan pasca pandemi Covid-19. Selain itu peningkatan layanan juga melalui penyebaran informasi baik secara luring dan daring, di samping menguatkan peran media sosial untuk informasi dan layanan konsultasi publik.

BP3MI juga terus meningkatkan kualitasnya dengan menjaga nilai evaluasi reformasi birokrasi, akuntabilitas pelaporan keuangan, dan menjaga tingkat kepuasan pengguna layanan. Terbukti pada tahun 2023, nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) BP3MI Jawa Tengah naik dibanding tahun 2022. Hal tersebut membuat BP3MI Jawa Tengah terus meningkatkan pelayanan kepada Calon Pekerja Migran Indonesia/Pekerja Migran Indonesia dan *stakeholders* terkait di tahun 2023.

Laporan Kinerja merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis

Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Oleh karena itu, sebagai bentuk tanggung jawab dalam pelaksanaan capaian kinerja program BP3MI Jawa Tengah perlu menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2023 dalam rangka mewujudkan *good government* dan *good governance*, transparansi, dan akuntabilitas sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja unit organisasi di lingkungan BP3MI Jawa Tengah agar lebih efisien dan efektif.

B. Tugas Pokok dan Fungsi BP3MI

Berdasarkan Peraturan Kepala Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Nomor 6 tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (BP3MI), tugas dan fungsi BP3MI Jawa Tengah adalah sebagai berikut :

1. Tugas

BP3MI mempunyai tugas melaksanakan pelayanan penempatan dan pelindungan pekerja migran Indonesia sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

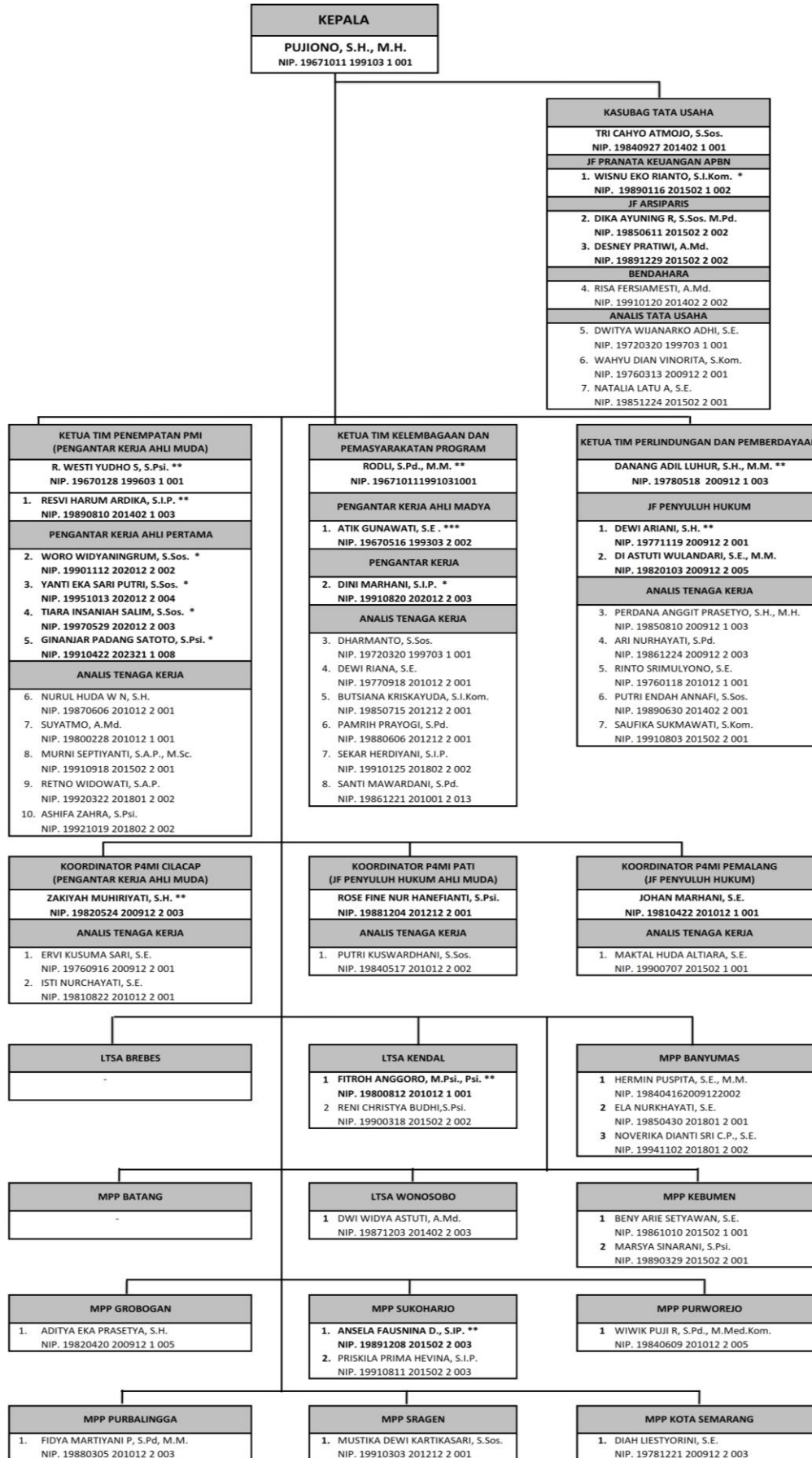
2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut BP3MI Jawa Tengah menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. penyebarluasan informasi di bidang penempatan dan pelindungan pekerja migran Indonesia;
- c. pelaksanaan pemetaan suplai dan pendayagunaan hasil pemetaan peluang kerja luar negeri;
- d. pelaksanaan rekrutmen dan seleksi calon pekerja migran Indonesia yang ditempatkan oleh Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia;
- e. pelaksanaan verifikasi dokumen pekerja migran Indonesia;
- f. pelaksanaan fasilitasi orientasi pra pemberangkatan bagi calon pekerja migran Indonesia;
- g. pelaksanaan pengawasan pelayanan jaminan sosial pekerja migran Indonesia;
- h. pemberian bahan rekomendasi terhadap usulan penerbitan dan perpanjangan surat izin perusahaan penempatan pekerja migran Indonesia;
- i. pemberian bahan rekomendasi pengenaan sanksi administratif bagi perusahaan penempatan pekerja migran Indonesia dan perusahaan yang menempatkan calon pekerja migran Indonesia untuk kepentingan perusahaan sendiri;
- j. pemantauan dan evaluasi pelaksanaan layanan penempatan dan pelindungan pekerja migran Indonesia oleh lembaga penempatan dan lembaga pendukung penempatan;

- k. pelaksanaan layanan pengaduan, penyelesaian masalah, dan pemenuhan hak calon pekerja migran Indonesia/pekerja migran Indonesia secara terpadu;
- l. pelaksanaan perlindungan pekerja migran Indonesia selama bekerja di negara tujuan penempatan berkoordinasi dengan Perwakilan Republik Indonesia melalui kedeputian teknis terkait;
- m. pencegahan dan penanganan calon pekerja migran Indonesia/pekerja migran Indonesia yang akan ditempatkan secara nonprosedural;
- n. pelaksanaan pemulangan pekerja migran Indonesia terkendala serta pelaksanaan fasilitasi, rehabilitasi, dan reintegrasi purna pekerja migran Indonesia;
- o. pemberdayaan sosial dan ekonomi purna pekerja migran Indonesia dan keluarganya;
- p. perekaman dan pengolahan data penempatan dan perlindungan pekerja migran Indonesia;
- q. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan program dan anggaran; dan pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

GAMBAR 1 STRUKTUR ORGANISASI BP3MI JAWA TENGAH



KET:
 *) JF PK AHLI PERTAMA
 **) JF PK AHLI MUDA
 ***) JF PK AHLI MADYA

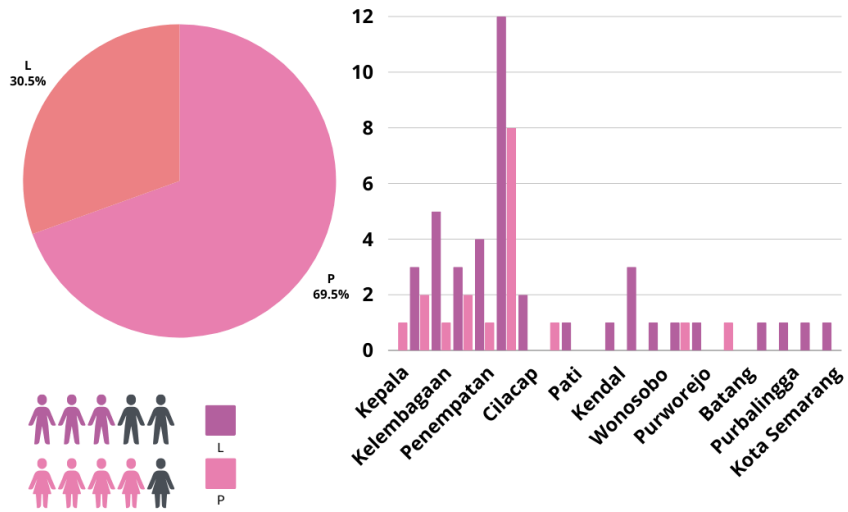
C. Sumber Daya Manusia

BP3MI Jawa Tengah pada tahun 2023 memiliki sumber daya manusia sejumlah 59 orang Aparatur Sipil Negara (ASN) dan 21 Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri. Jumlah ASN lingkup BP3MI Jawa Tengah berdasarkan unit kerja seperti pada tabel berikut.

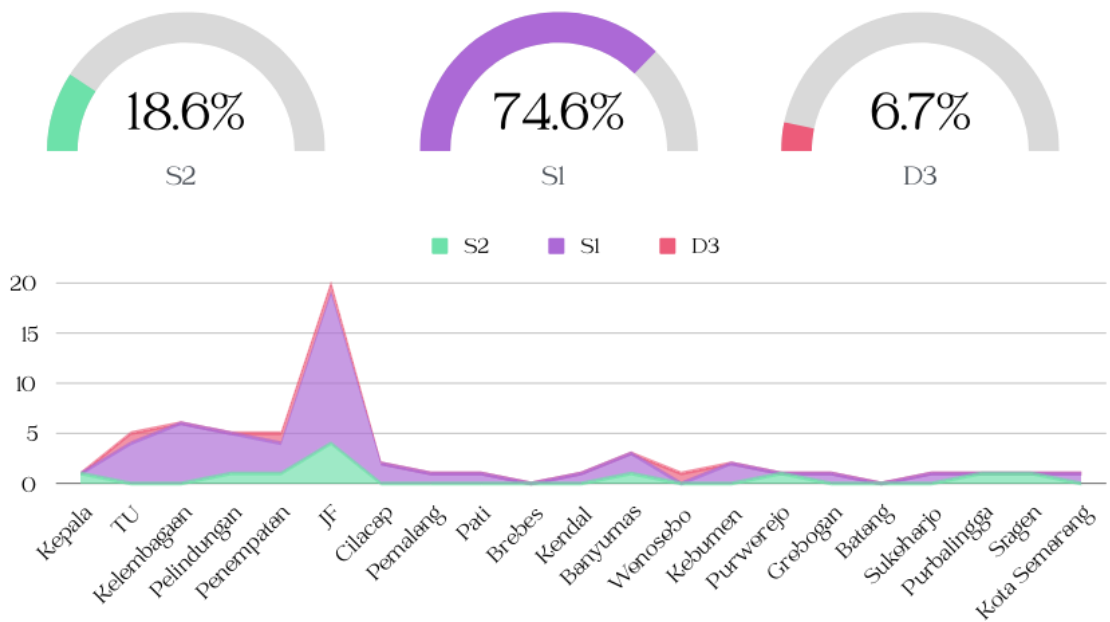
TABEL 1
JUMLAH PEGAWAI BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2023

NO	BAGIAN / SEKSI	JENIS KELAMIN			PANGKAT/GOL				JABATAN			TRUKTURA		PENDIDIKAN		
		L	P	JML	II	III	IV	JML	S	JF	NS	III	IV	S2	S1	D3
1	Kepala	1	-	1	-	-	1	1	1	-	-	1	-	1	-	-
2	Sub Bag Tata Usaha	2	3	5	-	5	-	5	1	-	4	-	1	-	4	1
3	Tim Kelembagaan & Pemas Program	1	5	6	-	6	-	6	-	-	6	-	-	-	6	-
4	Tim Perlindungan & Pemberdayaan	2	3	5	-	5	-	5	-	-	5	-	-	1	4	-
5	Tim Penyiapan Penempatan	1	4	5	-	5	-	5	-	-	5	-	-	1	3	1
6	Jabatan Fungsional	8	12	20	-	17	3	20	-	20	-	-	-	4	15	1
7	P4MI Cilacap	-	2	2	-	2	-	2	-	-	2	-	-	-	2	-
8	P4MI Pemalang	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
9	P4MI Pati	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
10	LTSA Brebes	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
11	LTSA Kendal	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
12	MPP Banyumas	-	3	3	-	3	-	3	-	-	3	-	-	1	2	-
13	MPP Wonosobo	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
14	MPP Kebumen	1	1	2	-	2	-	2	-	-	2	-	-	-	2	-
15	MPP Purworejo	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-
16	MPP Grobogan	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
17	MPP Batang	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
18	MPP Sukoharjo	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
19	MPP Purbalingga	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-
20	MPP Sragen	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-
21	MPP Kota Semarang	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
JUMLAH		18	41	59	0	55	4	59	2	20	37	1	1	11	44	4

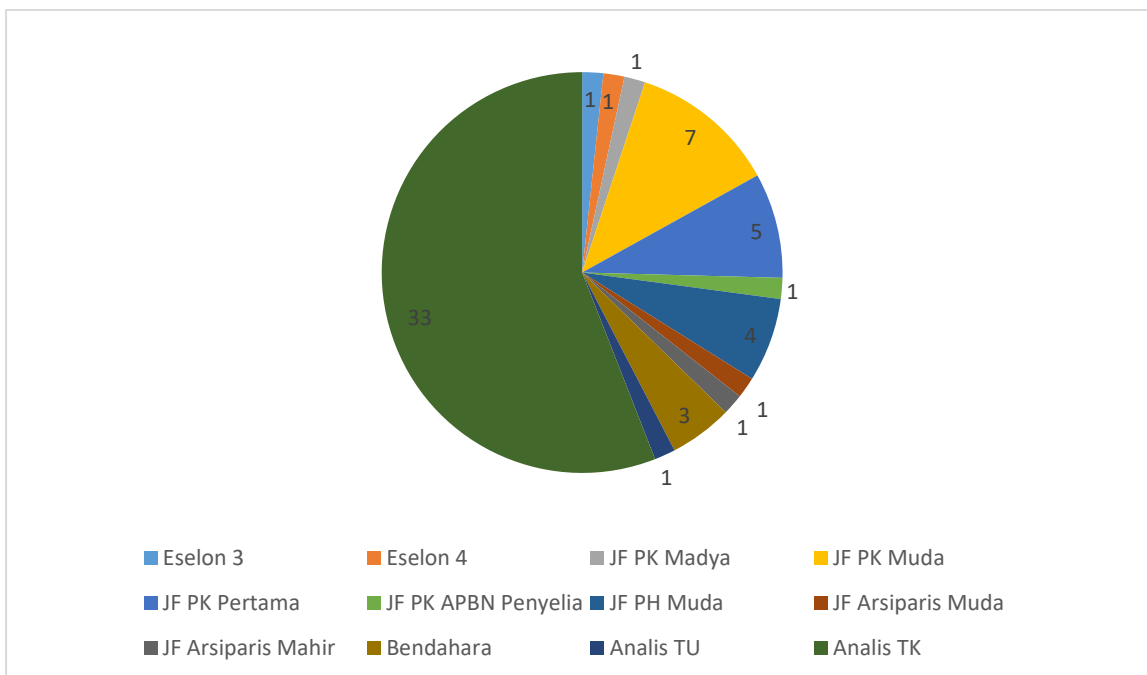
GRAFIK 1
JUMLAH PEGAWAI BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2023
BERDASARKAN JENIS KELAMIN



GRAFIK 2
JUMLAH PEGAWAI BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2023
BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN



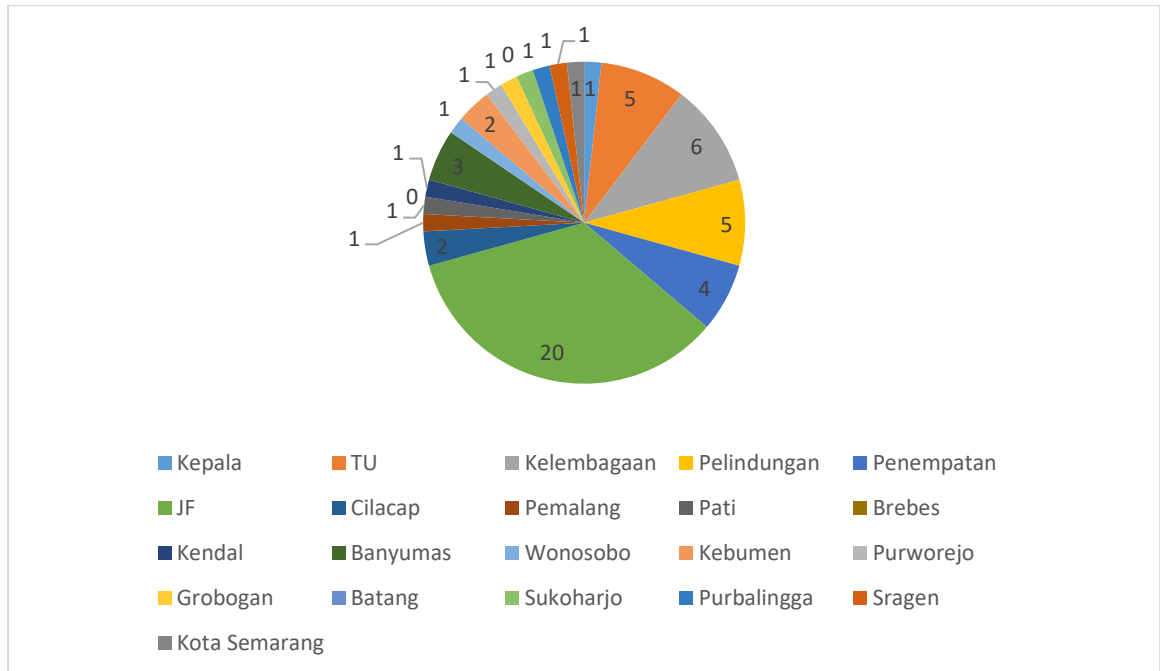
GRAFIK 3
JUMLAH PEGAWAI BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2023
BERDASARKAN TINGKAT JABATAN



TABEL 2
JUMLAH PNS, PPPK, DAN PPNPN DI BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2023

NO	BAGIAN / SEKSI	PNS	PPPK	PPNPN
1	Kepala	1	-	-
2	Sub Bag Tata Usaha	5	-	10
3	Tim Kelembagaan & Pemasj Program	6	-	-
4	Tim Perlindungan & Pemberdayaan	5	-	2
5	Tim Penyiapan Penempatan	4	1	-
6	Jabatan Fungsional	20	-	-
7	P4MI Cilacap	2	-	4
8	P4MI Pemalang	1	-	2
9	P4MI Pati	1	-	1
10	LTSA Brebes	0	-	-
11	LTSA Kendal	1	-	1
12	MPP Banyumas	3	-	-
13	MPP Wonosobo	1	-	-
14	MPP Kebumen	2	-	-
15	MPP Purworejo	1	-	-
16	MPP Grobogan	1	-	1
17	MPP Batang	0	-	-
18	MPP Sukoharjo	1	-	-
19	MPP Purbalingga	1	-	-
20	MPP Sragen	1	-	-
21	MPP Kota Semarang	1	-	-
JUMLAH		58	1	21

GRAFIK 4
JUMLAH PNS, PPPK, DAN PPNPN BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2023



D. Potensi dan Permasalahan

1. Potensi

Potensi yang dimiliki oleh BP3MI Jawa Tengah dalam pelaksanaan kegiatan adalah:

- Dukungan jumlah penempatan di Provinsi Jawa Tengah;
- Dukungan kerja sama yang baik dengan stakeholder terkait;
- Dukungan tim yang sudah berpengalaman di bidang tata usaha, penempatan, pelindungan, dan pemasyarakatan program.

2. Kendala

Kendala yang dialami dalam pelaksanaan kegiatan adalah sebagai berikut:

a. Dalam bidang ketatausahaan dan kerumahtanggaan:

- Sarana dan prasarana yang tidak memadai yaitu kendaraan dinas yang kurang, peralatan dan mesin (seperti PC, printer, laptop) yang jumlahnya tidak mencukupi untuk seluruh pegawai, kurangnya evaluasi kinerja pegawai berkala atas kinerja yang telah dicapai.
- Kurangnya jumlah pegawai (baru 55,7% yang terpenuhi dari analisis beban kerja).
- Kurangnya penerapan reward and punishment atas pegawai.

- SDM yang masih kurang familiar dengan sistem informasi aplikasi yang menunjang pekerjaan.
- b. Dalam bidang perlindungan dan pemberdayaan PMI:
- Pada tahun 2023, terdapat kegiatan Kawan PMI yang merupakan perpanjangan tangan BP3MI Jawa Tengah untuk lebih mendekatkan dan mempermudah kegiatan pelayanan penempatan dan perlindungan PMI. Dalam pelaksanaannya, apabila ada anggota Kawan PMI yang mengundurkan diri belum bisa diusulkan penggantinya.
 - Belum adanya anggaran operasional bagi anggota Kawan PMI sehingga berdampak belum optimalnya kegiatan sesuai dengan yang ditargetkan BP2MI.
 - Dalam pelaksanaan pelaporan kasus di web Crisis Center, hanya petugas dari BP3MI dan P4MI yang memiliki user, sehingga petugas yang ada di MPP dan LTSA kesulitan untuk updating kasus yang masuk.
 - Selain itu, web Crisis Center belum mengakomodir laporan penanganan kasus berdasarkan jenis kasus, kabupaten/kota, serta kasus selesai atau belum selesai.
 - Ada beberapa kasus yang belum bisa diselesaikan karena belum mendapat respn balasan dari BP2MI maupun stakeholder terkait.
 - Pelaksanaan kegiatan pemberdayaan tidak sesuai target karena adanya pengurangan anggaran.
- c. Dalam bidang penempatan PMI:
- Kendala yang sering dialami petugas ketika melakukan pelayanan penempatan adalah sering errornya website siskop2mi.go.id yang berdampak pada tertundanya layanan hingga website pulih seperti sedia kala.
 - Banyaknya P3MI yang masih belum memahami alur proses penempatan.
 - Minimnya informasi yang diterima CPMI terkait lokasi P4MI, LTSA, dan MPP di Provinsi Jawa Tengah.
 - Beberapa pegawai belum memiliki sertifikat instruktur OPP.
- d. Dalam bidang kelembagaan dan pemasyarakatan program:
- Kegiatan sosialisasi ke masyarakat yang belum menyeluruh ke seluruh lapisan pencari kerja ke Luar Negeri sehingga masih terdapat Calon Pekerja Migran Indonesia yang berangkat ke Luar Negeri secara nonprosedural karena pengaruh calo yang tidak bertanggungjawab.

- Dalam proses kerja sama belum semua pemerintah daerah Kabupaten/Kota di Jawa Tengah menjalin Kerja Sama dengan BP2MI karena beberapa Pemerintah Daerah Kab/Kota masih belum bisa menerima dengan keseluruhan amanat UU Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia terutama terkait kewajiban memberikan pelatihan kompetensi kepada pencari kerja ke Luar Negeri.

E. Sistematika Pelaporan

Adapun sistematika pelaporan kinerja pada BP3MI Jawa Tengah, sebagai berikut:

1. Bab I Pendahuluan

Pada bab ini menyajikan penjelasan umum organisasi BP3MI Jawa Tengah dengan menekankan pada aspek strategis organisasi serta permasalahan umum (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.

2. Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja BP3MI Jawa Tengah.

3. Bab III Akuntabilitas Kinerja

Pada bab ini menjelaskan capaian kinerja organisasi dan Realisasi Anggaran BP3MI Jawa Tengah.

4. Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan oleh BP3MI Jawa Tengah untuk meningkatkan kinerjanya.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis (Renstra) BP3MI Jawa Tengah Tahun 2020-2024 merupakan perencanaan jangka menengah yang berisi tentang gambaran sasaran atau kondisi hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun oleh BP3MI Jawa Tengah beserta strategi yang akan dilakukan untuk mencapai sasaran sesuai dengan tugas, fungsi dan peran yang diamanahkan.

Penyusunan Renstra BP3MI telah mengacu pada Renstra BP2MI tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan sesuai Peraturan BP2MI Nomor 5 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis BP2MI Tahun 2020-2024. Secara ringkas substansi BP3MI dapat diilustrasikan sebagai berikut :

1. Visi

Visi BP3MI selaras dengan Visi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia yang diharapkan memberi arah ke masa depan yaitu: **“TERWUJUDNYA INDONESIA MAJU YANG BERDAULAT, MANDIRI, DAN BERKEPRIBADIAN BERLANDASKAN GOTONG ROYONG”**

2. Misi

Dalam rangka untuk mewujudkan dan mendukung Visi tersebut, BP3MI menetapkan 4 (empat) misi yang akan dilakukan secara konsisten, yaitu:

- a) Memberikan dukungan teknis dan administrasi serta analisis yang cepat, akurat dan responsif, kepada Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia dalam pengambilan kebijakan penyelenggaraan pemerintahan negara;
- b) Memberikan dukungan teknis dan administrasi kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam penyelenggaraan penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia;
- c) Menyelenggarakan pelayanan yang efektif dan efisien di bidang pengawasan, administrasi umum, informasi, dan hubungan kelembagaan; dan
- d) Meningkatkan kualitas SDM dan prasarana BP2MI.

3. Tujuan

Berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan, BP3MI menetapkan 2 (dua) tujuan yang akan dicapai oleh organisasi dalam jangka waktu sampai tahun 2024, yaitu:

- a) Terwujudnya perlindungan Pekerja Migran Indonesia melalui penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional guna meningkatkan kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya sebagai aset bangsa;
- b) Terselenggaranya peningkatan tata kelola organisasi yang efisien, efektif, dan akuntabel.

B. Perjanjian Kinerja

Sebagai penjabaran tujuan yang akan dicapai sampai dengan tahun 2024, BP3MI Jawa Tengah telah menetapkan Sasaran Strategis dan IKU yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3
Perjanjian Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023
(Berdasarkan Renstra)

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelindungan dan kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarga	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	20.000 Orang
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,10 %
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	20 Orang
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	120 Orang
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	60 Orang
2	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	86
		Nilai IKPA	94
		Nilai Zona Integritas	85

Kegiatan

Anggaran

1	Peningkatan Fasilitasi Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia	Rp. 2, 820,138,000
2	Penyelenggaraan Kegiatan Dukungan pada BP3MI	Rp. 8,922,341,000

Pada bulan November 2023, BP3MI Jawa Tengah menerima Anggaran Belanja Tambahan (ABT) sehingga berpengaruh pada naiknya target output yang harus dicapai. Adapun perubahan target berdasarkan POK, akan dicantumkan pada Tabel 4 berikut.

Tabel 4
Target Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023
Berdasarkan DIPA setelah ABT

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelindungan dan kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarga	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	28.170 Orang
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,10 %
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	20 Orang
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	150 Orang
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	40 Orang
2	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	86
		Nilai IKPA	94
		Nilai Zona Integritas	85

Kegiatan

Anggaran

1	Peningkatan Fasilitasi Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia	Rp. 3.919.112.000
2	Penyelenggaraan Kegiatan Dukungan pada BP3MI	Rp. 8.878.189.000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

1. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja dilakukan dengan metode sederhana yang membandingkan antara kinerja yang terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Pengukuran kinerja ini dilakukan secara berkala (triwulan) dan tahunan dan dapat digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan dari pencapaian sasaran kinerja dimaksud. Berikut capaian kinerja tahun 2023 berdasarkan realisasi triwulanan:

Tabel 5
Pengukuran Capaian Kinerja Triwulanan

No	Sasaran Strategis	IKU	Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV	
			Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Meningkatnya perlindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia Terampil dan Profesional	5.000 orang	6.245 orang (124,9%)	5.000 orang	5.181 orang (103,62%)	5.000 Orang	7.496 Orang (37,48%)	5.000 orang	6.647 orang (132,9%)
		Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	6,10	- 73,3 % (1201 %)	6,10	- 88,64 % (1453 %)	6,10	- 81,82 % (1314 %)	6,10	-84,1,% (1378,5%)
		Pekerja Migran Indonesia Nonprosedural yang berhasil dicegah	20	1 orang (5%)	20	13 (65 %)	20 Orang	0 Orang	20 Orang	0 Orang
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	30	38 (126,67 %)	30	42 (140 %)	30 Orang	67 Orang (223,3 %)	30 Orang	64 Orang (213,3 %)
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya	0	0	40	40 orang (100 %)	20 Orang	0 Orang	20 Orang	0 Orang
2	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	86	53,46 (62,16 %)	86	78,61 (91,4 %)	86	93,71 (108,96%)	86	93,71 (108,96%)
		Nilai IKPA	94	82,49 (87,76 %)	94	90,93 (96,7 %)	94	93,15 (99,1 %)	94	93,15 (99,1 %)
		Nilai Zona Integritas	85	-	85	94,04 (110,64 %)	85	94,04 (110,64%)	85	94,04 (110,64%)

2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023 diukur dari seluruh pencapaian IKU. Capaian kinerja pada tahun 2023 sebesar 143,5% yang dihitung dari rata-rata capaian 8 (delapan) IKU. Berikut ringkasan capaian kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023:

Tabel 6
Ringkasan Capaian Kinerja Tahun 2023 Berdasarkan Rencana Strategis

No	Sasaran Strategis	IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya Pelindungan dan kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarga	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	20.000 Orang	25.569 Orang	127,85 %
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,10 %	23,86 %	391,15 %
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	20 Orang	14 Orang	70 %
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	120 Orang	211 Orang	175,83 %
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	60 Orang	40 Orang	66,67 %
2	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	86	92,17	107,17 %
		Nilai IKPA	94	92,73	98,65 %
		Nilai Zona Integritas	85	94,04	110,64 %

Hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

**CAPAIAN 5 (LIMA) IKU PADA SASARAN STRATEGIS 1
“MENINGKATNYA PELINDUNGAN DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA
MIGRAN INDONESIA DAN KELUARGANYA”**

+ Penempatan Pekerja Migran Indonesia Terampil dan Profesional

**Tabel 7
Capaian IKU 1**

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Penempatan Pekerja Migran Indonesia Terampil dan Profesional	20.000 Orang	25.569 Orang	127,85 %

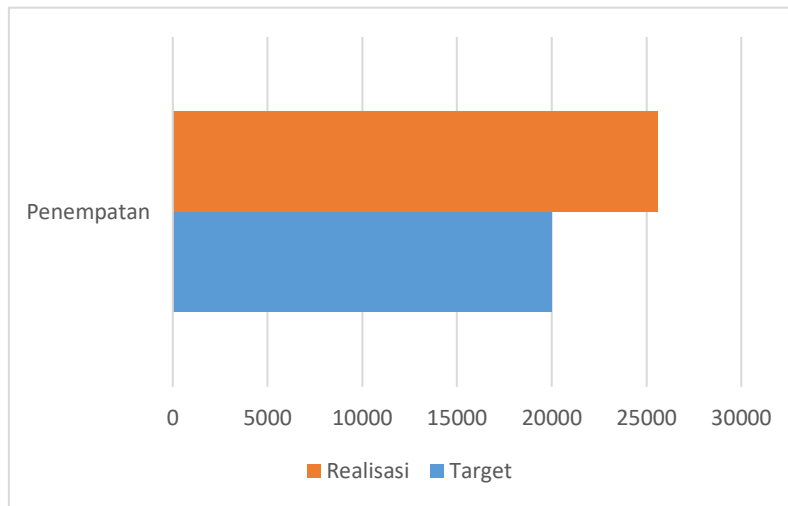
a. Informasi Kinerja

Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional dimaksudkan adalah Pekerja Migran Indonesia yang memenuhi prosedur (memiliki keahlian dan sertifikat) serta terdata di SISKOP2MI, baik yang ditempatkan oleh pemerintah maupun non pemerintah. Sedangkan untuk mengukur indikator kinerja ini berdasarkan realisasi jumlah Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional yang telah ditempatkan oleh BP3MI Jawa Tengah tahun 2023. Peningkatan jumlah penempatan ditunjukkan dengan penentuan target yang meningkat setiap tahun.

b. Evaluasi Kinerja

Pada tahun 2023 ini, awalnya target penempatan adalah sebesar 12.000 CPMI dan mengalami perubahan beberapa kali hingga akhirnya BP3MI Jawa Tengah menerima Anggaran Biaya Tambahan di bulan November dan target penempatan bertambah menjadi 28.170 orang. Bila dilihat dari target pada Perjanjian Kinerja, realisasi IKU ini mencapai 127,85%. Namun bila dihitung dari target POK, realisasi hanya sebesar 90,77%. Peningkatan jumlah penempatan ini juga selaras dengan peningkatan jumlah sosialisasi yang dilakukan oleh BP3MI Jawa Tengah. BP3MI Jawa Tengah memiliki target sebesar 15 paket sosialisasi atau sejumlah 2.250 orang yang ditargetkan untuk penyebarluasan informasi mengenai penempatan dan perlindungan PMI di wilayah Provinsi Jawa Tengah. Tahun 2022, jumlah sosialisasi yang dilakukan oleh BP3MI Jawa Tengah memiliki target 800 orang dan seluruhnya dapat direalisasikan. Dengan terpenuhinya sosialisasi pada tahun lalu, maka berdampak pada meningkatnya jumlah penempatan PMI di BP3MI Jawa Tengah tahun 2023 ini.

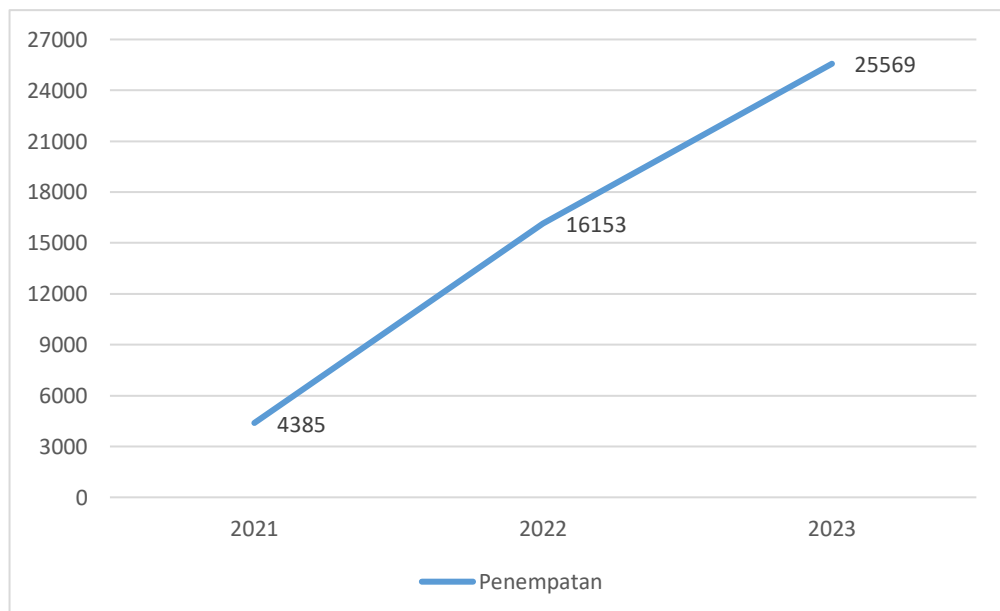
Grafik 5
Capaian IKU 1



Realisasi penempatan PMI terampil dan profesional meningkat dari tahun ke tahun karena selain berakhirnya pandemi Covid-19, juga karena telah dibukanya kembali penerimaan tenaga kerja luar negeri dari negara penempatan. Hal ini dapat diketahui oleh masyarakat luas karena juga hasil dari kegiatan sosialisasi yang telah dilakukan oleh BP3MI Jawa Tengah.

Berikut adalah grafik capaian IKU 1 dari tahun ke tahun.

Grafik 6
Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2023



Tabel 8
Target dan Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2023

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN					
	2021		2022		2023	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	27.250 Orang	4.385 Orang	10.000 Orang	16.153 Orang	20.000 Orang	25.569 Orang

Grafik 7
Target dan Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2023



Pada tahun 2021, kondisi dunia sedang memburuk dikarenakan pandemi virus Covid-19 yang sangat berdampak pada segala lini perekonomian dunia, salah satunya adalah ketenagakerjaan. Hampir seluruh negara penempatan menutup penerimaan tenaga kerja luar negeri untuk *lockdown* demi mengurangi penyebaran virus tersebut. Dampak bagi dunia tenaga kerja luar negeri di Indonesia yang paling jelas adalah berkurangnya jumlah penempatan PMI. Oleh karenanya, capaian jumlah penempatan pada tahun 2021 sangat jauh dari target restra yang telah ditetapkan.

Melihat kondisi yang mulai membaik, Kepala BP2MI mencanangkan bahwa tahun 2022 merupakan Tahun Penempatan, sehingga BP3MI

Jawa Tengah mampu mencapai bahkan melampaui target yang telah ditetapkan. Selain karena telah dibukanya kembali penerimaan tenaga kerja asing di negara penempatan, BP3MI Jawa Tengah melaksanakan kegiatan sosialisasi secara masif baik secara luring maupun daring, sehingga informasi-informasi mengenai pelayanan penempatan dan perlindungan PMI dapat diperoleh masyarakat dengan mudah.

Kondisi ini berlanjut sampai dengan tahun 2023 di mana tren penempatan menunjukkan hasil yang positif dibuktikan dengan tercapainya target renstra yang dapat dilihat dari grafik di atas.

Tabel 9
Perbandingan Target dan Capaian IKU 1
Berdasarkan Penetapan Kinerja dan DIPA BP3MI Jawa Tengah

INDIKATOR KINERJA	TARGET PK	TARGET DIPA	CAPAIAN
Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	20.000 Orang	28.170 Orang	25.569 Orang

Bulan November 2023, BP3MI Jawa Tengah mendapat Anggaran Belanja Tambahan yang berpengaruh kepada target penempatan. Capaian IKU 1 ini bila dilihat berdasarkan target DIPA setelah revisi, tentunya belum bisa tercapai 100%, dikarenakan penambahan anggaran dan target penempatan dari Pusat yang tidak sesuai dengan proyeksi realisasi penempatan yang diusulkan oleh BP3MI Jawa Tengah.

 **Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia**

Tabel 10
Capaian IKU 2

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,1 %	23,86 %	391,15 %

a. Informasi Kinerja

Salah satu tujuan BP2MI sesuai yang tercantum pada Renstra adalah “Terwujudnya perlindungan Pekerja Migran Indonesia melalui penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional guna meningkatkan kesejahteraan PMI dan keluarganya sebagai aset bangsa”. Dari tujuan tersebut, diharapkan kasus yang dialami oleh para PMI baik sebelum, selama, maupun setelah bekerja dapat menurun dari tahun ke tahun.

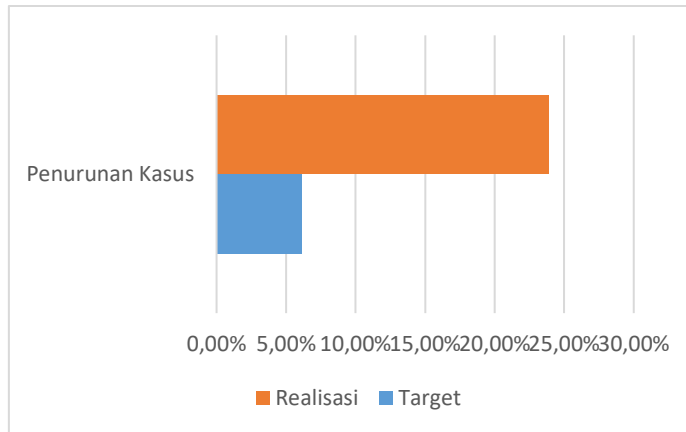
Dalam rangka mewujudkan indikator tersebut, BP3MI Jawa Tengah melakukan sosialisasi baik secara langsung (yang sudah sering dilakukan setiap tahun) maupun melalui media sosial (*facebook, Instagram, twitter, dan youtube*). Akun media sosial BP3MI Jawa Tengah merupakan salah satu akun pemerintah yang aktif dalam menjawab berbagai pertanyaan dari para PMI sehingga diharapkan visi, misi, dan tujuan BP2MI dapat tercapai.

b. Evaluasi Kinerja

Target penurunan kasus PMI tahun 2023 adalah 6,1%. Penghitungan penurunan kasus didapat dari kasus yang masuk tahun 2022 dikurangi dengan kasus yang masuk di tahun ini. Tahun 2022, kasus yang dilaporkan ke BP3MI Jawa Tengah sejumlah 176 kasus, sehingga bila dihitung, target penurunan kasus tahun 2023 berkurang sebesar 11 kasus.

Capaian dari IKU 2 pada tahun 2023 ini lebih besar dari target yang telah ditetapkan karena jumlah kasus yang masuk hanya sejumlah 134 kasus atau mengalami penurunan 23,86% dari tahun lalu.

Grafik 8
Capaian IKU 2



Kasus yang masuk pada tahun 2023 ini sebanyak 134 kasus dan 36 di antaranya masih dalam proses penyelesaian. Kendala dalam proses penyelesaian kasus ini di antaranya adalah :

- Petugas BP3MI Jawa Tengah sudah berkoordinasi dengan BP2MI namun belum mendapat respon.
- Beberapa Manning Agent / LPK belum memenuhi panggilan BP3MI Jawa Tengah untuk klarifikasi.
- Adanya kendala dalam tracking/updating kasus yang masuk karena hanya petugas di P4MI yang sudah memiliki user aplikasi Crisis Center, sedangkan petugas di MPP dan LTSA belum bisa mengakses aplikasi tersebut.

Grafik 9
Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2023

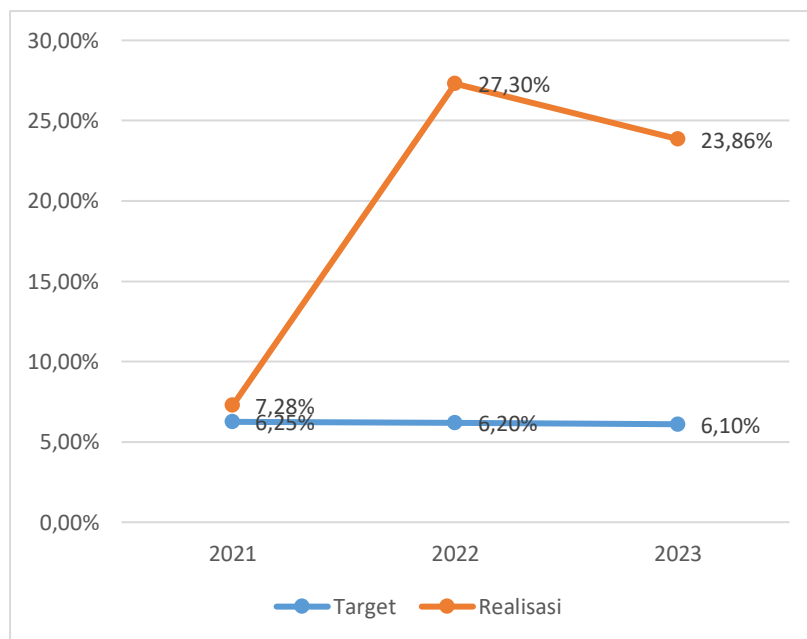


Dilihat dari grafik di atas, terjadi kenaikan yang signifikan pada tahun 2022 namun mengalami sedikit penurunan di tahun 2023. Walaupun mengalami kenaikan, tetapi jumlah kasus yang dilaporkan tetap menurun dari tahun sebelumnya.

Tabel 11
Target dan Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2023

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN					
	2021		2022		2023	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,25 %	7,28 %	6,20 %	27,3 %	6,10 %	23,86 %

Grafik 10
Target dan Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2023



Grafik di atas menunjukkan bahwa realisasi di tahun 2023 sedikit mengalami penurunan dibanding tahun 2022. Penurunan ini selaras dengan target yang diharapkan oleh BP2MI, bahwa jumlah kasus yang dilaporkan di BP3MI Jawa Tengah selalu menurun setiap tahunnya. Artinya bahwa para PMI ini mendapatkan pekerjaan yang layak dan tentunya tidak menemui kendala dan permasalahan hukum yang berarti selama di negara penempatan.

✚ Pekerja Migran Indonesia Nonprosedural yang Berhasil Dicegah

Tabel 12
Capaian IKU 3

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	20 Orang	14 Orang	70 %

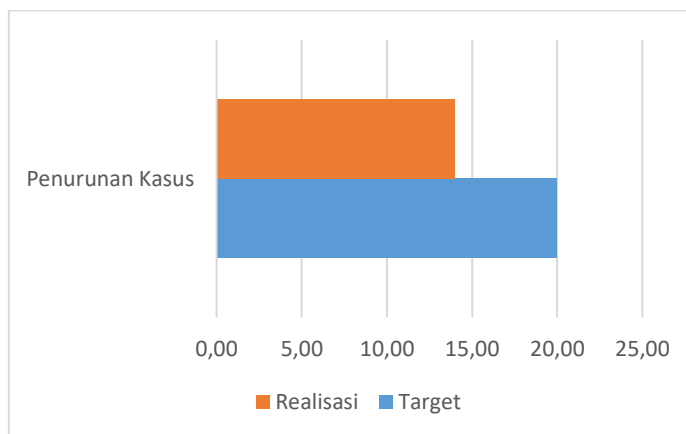
a. Informasi Kinerja

Selain penurunan kasus, pencegahan PMI nonprosedural menjadi salah satu target BP3MI Jawa Tengah yang harus dilaksanakan. Pencegahan PMI nonprosedural merupakan wujud hadirnya negara dalam perlindungan kepada seluruh masyarakat. Penempatan PMI secara nonprosedural juga rawan menjadi TPPO yang saat ini kembali marak terjadi dan membuat Kepala Negara turun langsung untuk memerintahkan kepada seluruh K/L terkait segera mengusut tuntas dan menindak oknum-oknum yang berhubungan dengan hal tersebut.

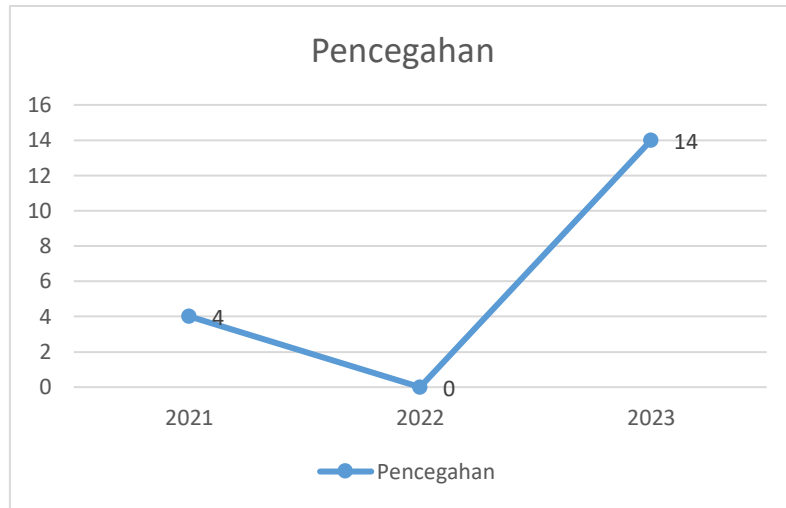
b. Evaluasi Kinerja

Dalam pelaksanaan kegiatan pencegahan PMI nonprosedural, BP3MI juga bekerja sama dengan stakeholder terkait seperti Kepolisian dan Pemerintah Daerah. Pada Tahun 2023 sejumlah 14 CPMI yang berhasil dicegah dari penempatan nonprosedural atau mencapai 70% dari target tahunan sebesar 20 CPMI.

Grafik 11
Capaian IKU 3



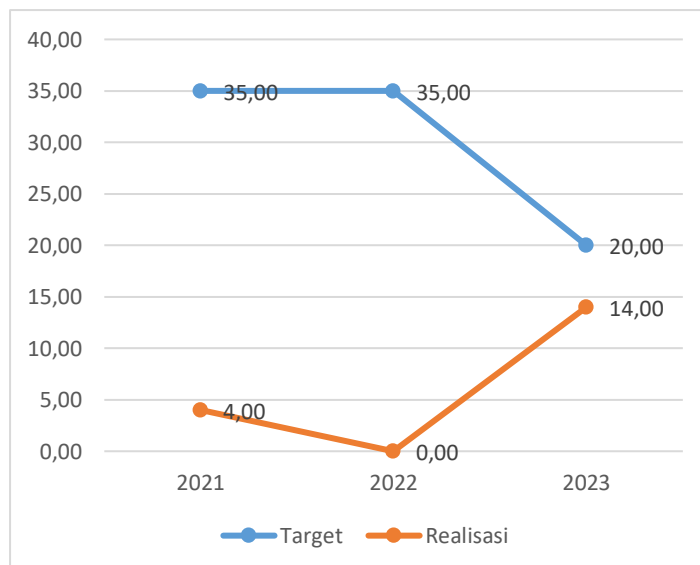
Grafik 12
Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2023



Tabel 13
Target dan Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2023

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN					
	2021		2022		2023	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	35 Orang	4 Orang	35 Orang	0 Orang	20 Orang	14 Orang

Grafik 13
Target dan Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2023



Secara anggaran, pencegahan PMI nonprosedural belum memperoleh anggaran yang maksimal dalam pelaksanaannya. Namun BP3MI Jawa Tengah dengan kerja kolaboratif bersama stakeholder terkait seperti Kepolisian Daerah Jawa Tengah dan Disnaker baik provinsi maupun kabupaten/kota tetap menjalankan program tersebut.

✚ Fasilitas Pemulangan Pekerja Migran Indonesia

Tabel 14
Capaian IKU 4

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Fasilitas Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	120 Orang	211 Orang	175,83 %

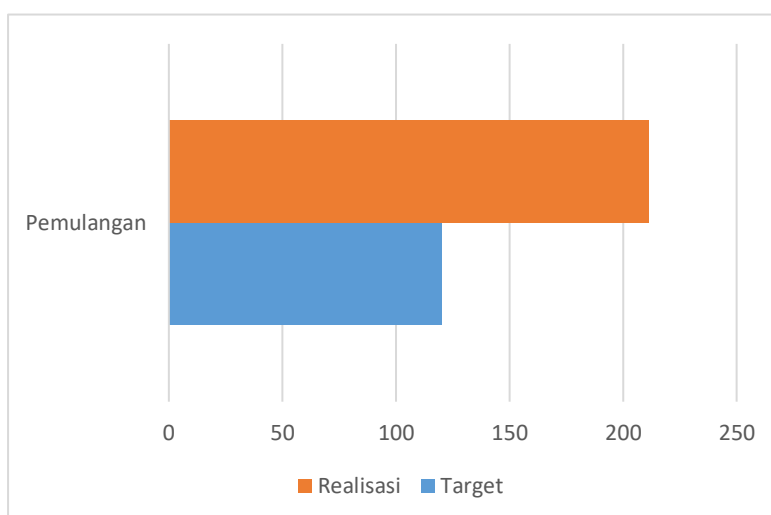
a. Informasi Kinerja

Fasilitas pemulangan PMI meliputi PMI Terkendala, PMI Sakit, dan PMI Meninggal. Dalam pemulangan PMI ini BP3MI Jawa Tengah bekerja sama dengan dinas-dinas terkait agar para PMI terkendala ini dapat kembali ke daerah asal dan mendapatkan hak-haknya.

b. Evaluasi Kinerja

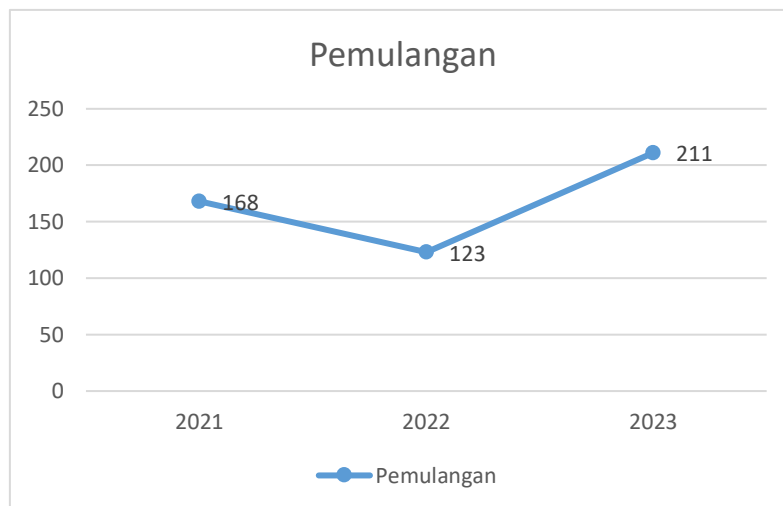
Target pemulangan PMI sesuai dengan Renstra adalah sebesar 120 orang, dengan capaian sebanyak 211 orang (175,83%).

Grafik 14
Capaian IKU 4



BP3MI Jawa Tengah mampu melaksanakan pemulangan PMI jauh melebihi target yang telah ditentukan walaupun dengan dukungan anggaran yang belum maksimal. Hal ini dikarenakan adanya kolaborasi BP3MI Jawa Tengah dengan Disnaker dan Dinsos baik provinsi maupun kabupaten/kota.

Grafik 15
Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2023



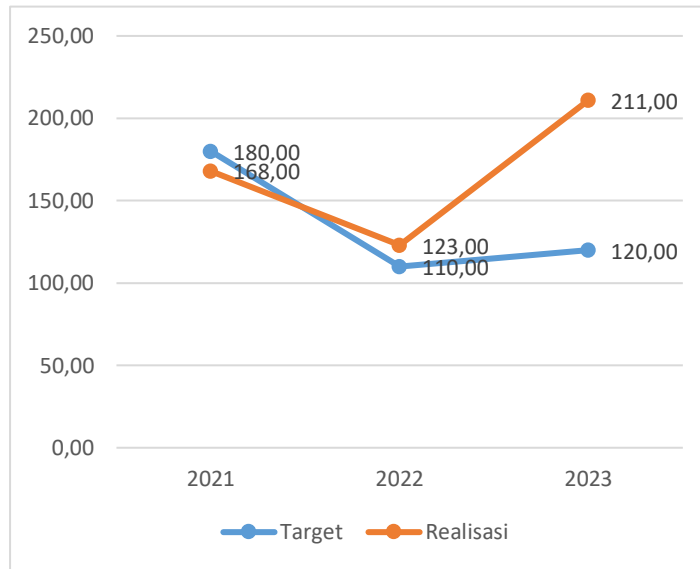
BP3MI Jawa Tengah dalam melakukan fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia bekerja sama dengan BP2MI dan BP3MI provinsi lain baik itu pemulangan PMI Terkendala, PMI Sakit, dan PMI Meninggal. Dari tahun ke tahun, rata-rata BP3MI Jawa Tengah mampu mencapai realisasi di atas 100%.

Target dan capaian IKU 4 dapat dilihat pada tabel dan grafik berikut.

Tabel 15
Target dan Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2023

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN					
	2021		2022		2023	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	180 Orang	168 Orang	110 Orang	123 Orang	120 Orang	211 Orang

Grafik 16
Target dan Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2023



Tabel 16
Perbandingan Target dan Capaian IKU 4
Berdasarkan Rencana Strategis dan DIPA BP3MI Jawa Tengah

INDIKATOR KINERJA	TARGET PK	TARGET DIPA	CAPAIAN
Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	120 Orang	150 Orang	211 Orang

Awalnya, sesuai dengan renstra, target pemulangan PMI adalah sebesar 120 orang. Namun ada revisi DIPA dikarenakan penambahan ABT sehingga target naik menjadi 150 orang. Bila dihitung dari target DIPA, maka realisasi IKU 4 mencapai 140,67 %, tetap lebih tinggi dari target.

✚ Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan keluarganya

Tabel 17
Capaian IKU 5

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	60 Orang	40 Orang	66,67 %

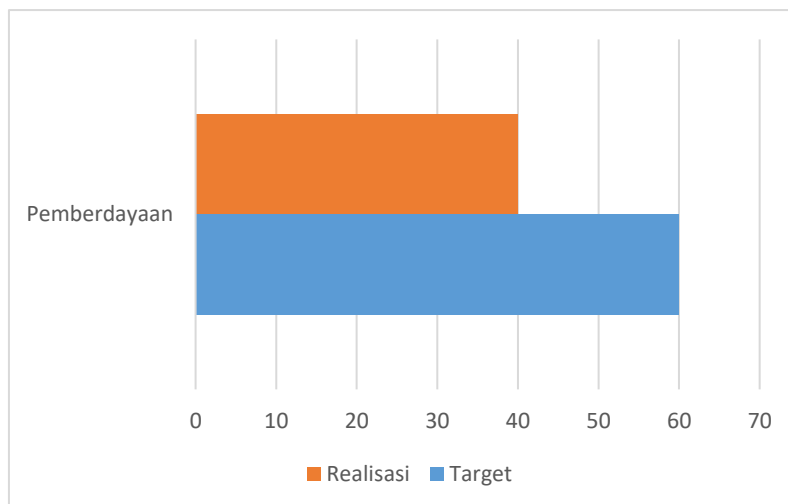
a. Informasi Kinerja

Dalam Peraturan Kepala BNP2TKI Nomor 4 Tahun 2017 tentang Pemberdayaan TKI, TKI Purna, dan Keluarganya, Pemberdayaan adalah suatu proses, cara, dan upaya dalam meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kepada TKI (yang sekarang disebut dengan PMI), PMI Purna dan Keluarganya agar dapat berusaha secara mandiri atau menjadi tenaga kerja yang lebih berkualitas. Kegiatan ini dimaksudkan agar para PMI yang telah pulang ke Indonesia, maupun keluarga dari PMI yang sedang bekerja ke luar negeri memiliki keterampilan tertentu agar dapat menggunakan modal yang telah didapatkannya dan tidak memiliki keinginan untuk kembali bekerja di luar negeri.

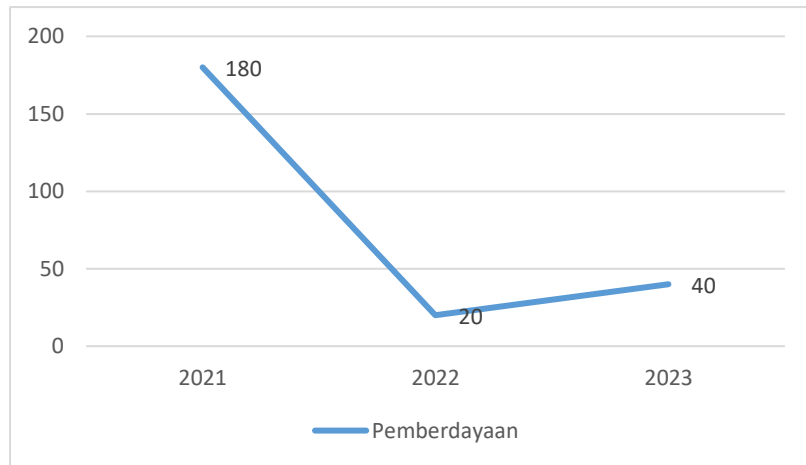
b. Evaluasi Kinerja

BP3MI Jawa Tengah mendapat target untuk melaksanakan kegiatan pemberdayaan kepada 60 orang PMI Purna dan keluarganya di tahun 2023. Realisasi IKU ini sebesar 40 orang atau sebesar 66,67%.

Grafik 17
Capaian IKU 5



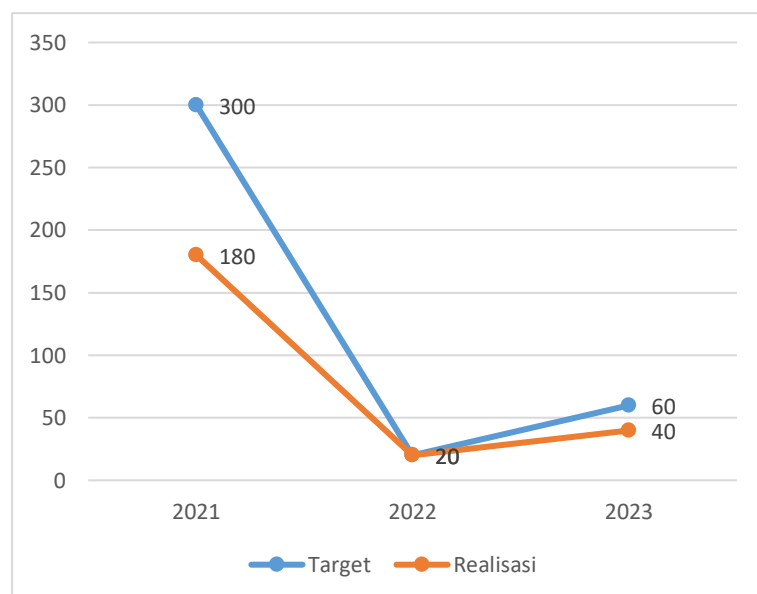
Grafik 18
Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2023



Tabel 18
Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2023

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN					
	2021		2022		2023	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	300 Orang	180 Orang	20 Orang	20 Orang	60 Orang	40 Orang

Grafik 19
Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2023



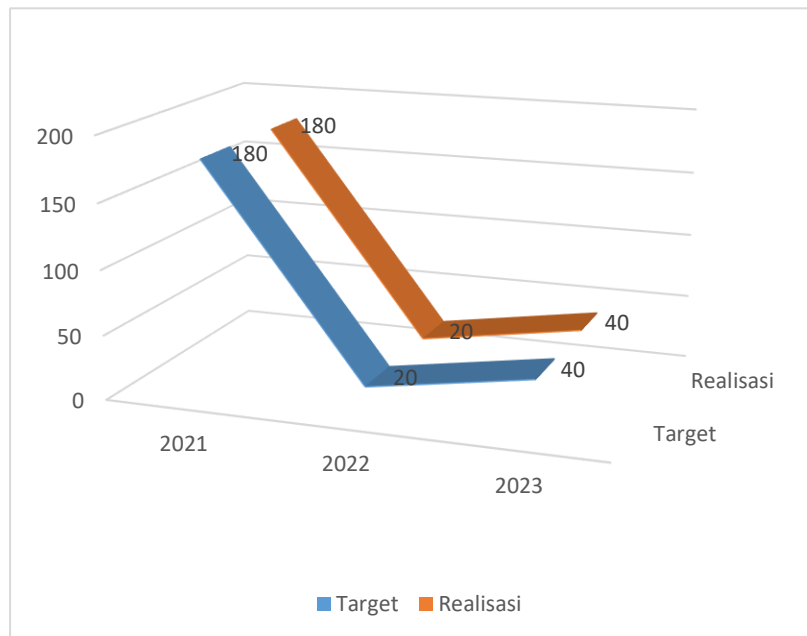
Grafik di atas menunjukkan target dan capaian pemberdayaan PMI selama tiga tahun terakhir. Dari grafik tersebut terlihat bahwa capaian BP3MI Jawa Tengah tidak sesuai target. Namun bila dilihat dari target DIPA, BP3MI Jawa Tengah dalam melaksanakan pemberdayaan selalu sesuai dengan target.

Berikut adalah tabel dan grafik capaian IKU 5 bila disesuaikan dengan DIPA.

Tabel 19
Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2023
Berdasarkan DIPA

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN					
	2021		2022		2023	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	180 Orang	180 Orang	20 Orang	20 Orang	40 Orang	40 Orang

Grafik 20
Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2023
Berdasarkan DIPA



**CAPAIAN 3 (TIGA) IKU PADA SASARAN STRATEGIS 2
“MENINGKATNYA TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK”**

+ Nilai Capaian Kinerja Anggaran

**Tabel 20
Capaian IKU 6**

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Nilai Capaian Kinerja Anggaran	86	92,17	107,17 %

a. Informasi Kinerja

Nilai capaian kinerja anggaran diperoleh dari nilai kinerja anggaran di aplikasi SMART Kementerian Keuangan. Nilai ini diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian penyerapan anggaran, konsistensi, capaian rincian output dan nilai efisiensi pelaksanaan anggaran pada satker BP3MI Jawa Tengah.

b. Evaluasi Kinerja

Sesuai dengan nilai kinerja anggaran di aplikasi SMART Kementerian Keuangan, nilai Capaian Kinerja Anggaran yang diperoleh BP3MI Jawa Tengah sebesar 92,17 atau mencapai 107,17% dari target yang telah ditetapkan.

+ Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

**Tabel 21
Capaian IKU 7**

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Nilai IKPA	94	92,73	98,65 %

a. Informasi Kinerja

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian terhadap perencanaan, efektifitas, efisiensi pelaksanaan anggaran dan kepatuhan terhadap regulasi.

b. Evaluasi Kinerja

Tahun 2023, BP3MI Jawa Tengah mendapat target Nilai IKPA sebesar 94 dan dapat direalisasikan 92,73 sehingga mencapai 98,65%.

 **Nilai Zona Integritas**

Tabel 22
Capaian IKU 8

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Nilai Zona Integritas	85	94,04	110,64 %

a. Informasi Kinerja

BP3MI Jawa Tengah telah mendapat predikat Wilayah Bebas Korupsi pada tahun 2017 dan ditargetkan memperoleh predikat Wilayah Birokrasi Bersih Melayani pada tahun 2023 ini. Nilai untuk diusulkan mendapat WBBM adalah sebesar 85.

b. Evaluasi Kinerja

Sesuai dengan hasil penilaian Zona Integritas yang telah dilaksanakan oleh Tim APIP Inspektorat BP2MI, BP3MI Jawa Tengah mendapat nilai 94,04 sehingga melampau target sebesar 110,64%. Untuk Tahun 2023 BP2MI belum dapat mengusulkan Satuan Kerja untuk diajukan ke Kemenpan RB menjadi predikat WBBM.

B. Realisasi Anggaran

Dalam melaksanakan kegiatan guna pencapaian sasaran tahun 2023, BP3MI Jawa Tengah didukung dengan anggaran sebesar Rp 11.742.479,00. Anggaran tersebut bersumber dari Program Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia serta Program Dukungan Manajemen. Pada bulan November 2023, BP3MI Jawa Tengah mendapat Anggaran Belanja Tambahan sehingga anggaran bertambah menjadi Rp 12.797.301.000,00 dan berpengaruh pula terhadap target kinerja. Sampai dengan 31 Desember 2023, telah terealisasi anggaran sebesar Rp 12.062.681.402,00 sehingga bila dihitung berdasarkan anggaran setelah ABT maka realisasi sebesar 94,26%. Untuk mengukur tingkat efisiensi penggunaan anggaran terhadap pencapaian sasaran, maka dilakukan perbandingan antara penyerapan anggaran dengan pencapaian kinerja pada setiap sasaran sebagaimana tabel berikut:

Tabel 23
Capaian Anggaran dan Kinerja Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	IKU	Anggaran (Rp)			Kinerja			Rata-rata Capaian (%)
			Pagu	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
1	Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	3.919.112.000	3.223.581.644	82,3 %	20.000	25.569	127,85%	166,3 %

No	Sasaran Strategis	IKU	Anggaran (Rp)			Kinerja			
			Pagu	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Rata-rata Capaian (%)
	Indonesia dan Keluarganya	Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia				6,10 %	23,86 %	361,15%	
		Pekerja Migran Indonesia yang Berhasil Dicegah				20 Orang	14 Orang	70 %	
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia				120 Orang	211 Orang	175,83 %	
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya				60 Orang	40 Orang	66,67 %	
2	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	8.878.189.000	8.839.099.758	99,56 %	86	92,17	107,17 %	105,5 %
		Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran (IKPA)				94	92,73	98,65 %	
		Nilai Zona Integritas				85	94,04	110,64 %	

Berdasarkan tabel tersebut, dapat disampaikan bahwa Sasaran Strategis ke-1 “Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya tercapai sebesar 166,3%, adapun anggaran yang terserap adalah 82,3%. Sementara itu Sasaran Strategis ke-2 “Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik” tercapai sebesar 99,56%, dengan persentase penggunaan anggaran sebesar 105,5%.

Melihat capaian pada tabel di atas, terdapat kesenjangan (gap) antara realisasi anggaran dan realisasi kinerja. Hal ini terjadi karena realisasi anggaran dihitung berdasarkan anggaran BP3MI Jawa Tengah setelah mendapat tambahan ABT, sedangkan realisasi kinerja dihitung berdasarkan target awal sesuai renstra. Untuk penghitungan capaian kinerja berdasarkan target DIPA, dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 24
Capaian Anggaran dan Kinerja Tahun 2023
Berdasarkan DIPA

No	Sasaran Strategis	IKU	Anggaran (Rp)			Kinerja			
			Pagu	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Rata-rata Capaian (%)
1	Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	3.919.112.000	3.223.581.644	82,3 %	28.170	25.569	90,77 %	146,52 %

No	Sasaran Strategis	IKU	Anggaran (Rp)			Kinerja			
			Pagu	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Rata-rata Capaian (%)
	Indonesia dan Keluarganya	Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia				6,10 %	23,86 %	361,15 %	
		Pekerja Migran Indonesia yang Berhasil Dicegah				35 Orang	14 Orang	40 %	
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia				150 Orang	211 Orang	140,67 %	
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya				40 Orang	40 Orang	100 %	
2	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	8.878.189.000	8.839.099.758	99,56 %	86	92,17	107,17 %	105,5 %
		Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran (IKPA)				94	92,73	98,65 %	
		Nilai Zona Integritas				85	94,04	110,64 %	

Rata-rata serapan anggaran pada tahun 2023 mencapai 94,26% sedangkan rata-rata capaian sebesar 143,5%. Dari data Nilai SMART Kemenkeu per tanggal 9 Januari 2024 bahwa BP3MI Jawa Tengah memiliki nilai efisiensi anggaran sebesar 76,29.

BAB IV PENUTUP

Berdasarkan penjelasan yang telah disampaikan, dapat disimpulkan bahwa secara umum BP3MI Jawa Tengah telah memperlihatkan pencapaian kinerja Sasaran Strategis yang sangat baik (rata-rata capaian IKU sebesar 143,5%). Dari 8 (delapan) IKU yang telah ditetapkan, terdapat 5 indikator kinerja yang capaiannya di atas 100%, 1 indikator kinerja dengan capaian di atas 90%, sementara 2 indikator kinerja lainnya yang memerlukan upaya maksimal dalam pencapaiannya.

Untuk itu BP3MI Jawa Tengah telah melakukan berbagai upaya perbaikan guna meningkatkan capaian kinerja setelah status pandemi Covid-19 dicabut dan dicanangkannya Tahun Penempatan pada 2022 lalu. Salah satunya melalui sinergi dengan berbagai *stakeholder* untuk meningkatkan kualitas tata kelola organisasi.

Pencapaian IKU BP3MI Jawa Tengah tentunya didukung oleh Sumber Daya Manusia yang cukup, sarana dan prasarana, serta alokasi anggaran BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023. Pada tahun ini BP3MI Jawa Tengah mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp 11.742.479.000,00 yang kemudian mendapat Anggaran Belanja Tambahan menjadi **Rp 12.797.301.000,00** dan telah terealisasi sebesar **94,26%**.

Jika capaian kinerja s.d. tahun 2023 dibandingkan dengan target jangka menengah pada Renstra BP3MI Jawa Tengah Tahun 2020-2024, maka rata-rata capaian kinerja BP3MI Jawa Tengah sebesar **123,2%**. Untuk itu di sisa satu tahun terakhir periode Renstra BP3MI Jawa Tengah Tahun 2020-2024, BP3MI Jawa Tengah akan terus melakukan perbaikan guna percepatan pencapaian kinerja jangka menengah.

Demikian Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2023 ini, kami menyadari pasca pandemi global Covid-19 membawa tantangan tersendiri dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BP3MI. Ke depannya dengan bekal Renstra BP3MI Jawa Tengah Tahun 2020-2024 serta didukung oleh sumber daya yang ada, pelayanan kepada Calon Pekerja Migran Indonesia, Pekerja Migran Indonesia, Purna Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya diharapkan akan semakin baik, humanis dan bermartabat.

Semarang, Januari 2024

Kepala BP3MI Jawa Tengah




FUJIONO, S.H., M.H.

LAMPIRAN I

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BP3MI JAWA TENGAH
TAHUN 2023**



BADAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN
INDONESIA – JAWA TENGAH

Jalan Kalipepe III No. 64 Pudukpayung, Banyumanik, Kota Semarang Jawa Tengah 50265
Telp: (024) 76481772 Facs: (024) 76481772 Email: bp3mi.jateng@bp2mi.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Pujiono, S.H., M.H.**
Jabatan : Kepala BP3MI Jawa Tengah

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Benny Rhamdani**
Jabatan : Kepala BP2MI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, 2023

H Pihak Kedua
Kepala BP2MI,

BENNY RHAMDANI

Pihak Pertama
Kepala BP3MI Jawa Tengah,

PUJIONO, S.H., M.H.
NIP. 196710111991031001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BP3MI JAWA TENGAH**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	20.000 Orang
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,10%
		Pekerja Migran Indonesia non prosedural yang berhasil dicegah	20 Orang
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	120 Orang
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarganya	60 Orang
2.	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	86
		Nilai IKPA	94
		Nilai Zona Integritas	85

Kegiatan

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Peningkatan Fasilitasi Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia | Rp. 2,820,138,000 |
| 2. Penyelenggaraan Kegiatan Dukungan pada BP3MI | Rp. 8,922,341,000 |

Anggaran

Semarang, 2023

Pihak Kedua
Kepala BP2MI,



[Handwritten Signature]
BENNY RHAMDANI

Pihak Pertama
Kepala BP3MI Jawa Tengah,

[Handwritten Signature]
PUJIONO, S.H., M.H.
NIP. 196710111991031001

LAMPIRAN II

**DATA PENEMPATAN
BP3MI JAWA TENGAH
TAHUN 2023**

No	Bulan	BP3MI JATENG / P4MI								LTSA/MPP								TOTAL								TOTAL
		TKI Mandiri / Pelaut				TKI Reguler				TKI Mandiri / Pelaut				TKI Reguler				TKI Mandiri / Pelaut				TKI Reguler				
		FORMAL		INFORMAL		FORMAL		INFORMAL		FORMAL		INFORMAL		FORMAL		INFORMAL		FORMAL		INFORMAL		FORMAL		INFORMAL		
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	
1	Jan	115	24	0	1	228	96	0	1344	0	0	0	0	52	50	0	276	115	24	0	1	280	146	0	1620	2186
2	Feb	79	13	0	0	199	39	0	1130	58	28	0	0	86	15	0	286	137	41	0	0	285	54	0	1416	1933
3	Mar	101	18	0	0	304	35	2	1247	34	9	0	0	59	60	1	256	135	27	0	0	363	95	3	1503	2126
4	Apr	93	18	0	0	54	22	1	854	43	10	0	0	2	0	0	151	136	28	0	0	56	22	1	1005	1248
5	Mei	95	28	0	0	296	17	0	1577	78	14	0	0	71	82	0	180	173	42	0	0	367	99	0	1757	2438
6	Juni	79	13	0	0	108	28	0	887	58	18	0	0	24	123	0	157	137	31	0	0	132	151	0	1044	1495
7	Juli	70	19	0	0	285	65	1	1302	40	27	0	0	81	195	0	338	110	46	0	0	366	260	1	1640	2423
8	Agust	104	12	0	0	260	13	0	1342	66	28	0	0	96	431	0	530	170	40	0	0	356	444	0	1872	2882
9	Sept	64	14	0	0	130	18	0	1156	31	15	0	0	100	66	0	597	95	29	0	0	230	84	0	1753	2191
10	Okt	85	24	0	0	293	25	0	1242	62	27	0	0	216	140	0	647	147	51	0	0	509	165	0	1889	2761
11	Nov	53	22	0	0	265	60	1	924	45	23	0	0	94	64	0	637	98	45	0	0	359	124	1	1561	2188
12	Des	81	9	0	0	123	45	0	832	55	17	0	0	48	26	1	461	136	26	0	0	171	71	1	1293	1698
TOTAL		1019	214	0	1	2545	463	5	13837	570	216	0	0	929	1252	2	4516	1589	430	0	1	3474	1715	7	18353	25569

LAMPIRAN III

**DATA REKAP KASUS
BP3MI JAWA TENGAH
TAHUN 2023**

**REKAP KASUS PER NEGARA
WILAYAH BP3MI JAWA TENGAH
BULAN JANUARI - DESEMBER 2023**

NO	NEGARA	KASUS	JUMLAH	TOTAL
1	Arab Saudi	Gaji Tidak Dibayar	2	22
		PMI Dalam Tahanan	1	
		PMI Kecelakaan	1	
		PMI Meninggal Dunia	9	
		PMI Dipulangkan	4	
		PMI Sakit	1	
		Dokumen Ditahan	1	
		Dugaan TPPO	1	
		Putus Hubungan Komunikasi	2	
2	Australia	CPMI Gagal Berangkat	2	5
		Penipuan Peluang Kerja	3	
3	China	Gaji Tidak Dibayar	4	9
		ABK Meninggal Dunia	1	
		ABK Gaji Tidak Dibayar	2	
		PMI Meninggal Dunia	1	
		Penempatan PMI Unprosedural	1	
4	Fiji	ABK Dipulangkan	1	4
		ABK Gaji Tidak Dibayar	2	
		Gaji Tidak Dibayar	1	
5	Hongkong	CPMI Mengundurkan Diri	3	13
		Dokumen Ditahan	2	
		Putus Hubungan Komunikasi	2	
		Overcharging	1	
		Penipuan Peluang Kerja	1	
		PMI Dalam Tahanan	1	
		PMI Hamil dan Memiliki Anak	1	
		Penempatan PMI Unprosedural	2	
6	Hungaria	Pekerjaan Tidak Sesuai Kontrak Kerja	1	1
7	Inggris	Pekerjaan Tidak Sesuai Kontrak Kerja	2	2
8	Korea Selatan	CPMI Gagal Berangkat	1	12
		PMI Meninggal Dunia	2	
		PMI Hilang	1	
		PMI Dipulangkan	1	
		Gaji Tidak Dibayar	1	
		Penipuan Peluang Kerja	6	
9	Kuwait	PMI Meninggal Dunia	1	1
10	Liberia	Gaji Tidak Dibayar	1	1
11	Maladewa	Eksplorasi	1	1

NO	NEGARA	KASUS	JUMLAH	TOTAL
12	Malaysia	Penempatan PMI Unprosedural	1	24
		Putus Hubungan Komunikasi	2	
		Pekerjaan Tidak Sesuai Kontrak Kerja	1	
		Gaji Tidak Dibayar	2	
		PMI Dipulangkan	6	
		PMI Kabur	3	
		PMI Meninggal Dunia	6	
		PMI Sakit	3	
13	Mauritius	ABK Gaji Tidak Dibayar	1	1
14	New Zeland	CPMI Gagal Berangkat	2	2
15	PEA	CPMI Mengundurkan Diri	1	1
16	Perancis	Penipuan Peluang Kerja	1	1
17	Peru	Gaji Tidak Dibayar	1	1
18	Polandia	Penipuan Peluang Kerja	1	3
		PMI Meninggal Dunia	1	
		CPMI Gagal Berangkat	1	
19	Portugal	ABK Hilang	2	3
		PMI Meninggal Dunia	1	
20	Singapura	Putus Hubungan Komunikasi	1	5
		PMI Meninggal Dunia	1	
		PMI Dipulangkan	1	
		Gaji Tidak Dibayar	2	
21	Slovakia	CPMI Mengundurkan Diri	1	2
		Penipuan Peluang Kerja	1	
22	Suriname	PMI Meninggal Dunia	1	1
23	Sri Lanka	PMI Meninggal Dunia	1	1
24	Taiwan	Overcharging	1	16
		ABK Hilang	1	
		PMI Meninggal Dunia	4	
		PMI Sakit	2	
		PMI Deportasi	1	
		CPMI Gagal Berangkat	1	
		Dokumen Ditahan	2	
		Penganiayaan Anak Majikan	1	
		Dugaan TPPO	1	
		PMI Dipulangkan	1	
		Putus Hubungan Komunikasi	1	
25	Thailand	Dugaan TPPO	1	1
26	Vietnam	PMI Dipulangkan	1	1
TOTAL			134	134

LAMPIRAN IV

**DATA PENCEGAHAN
PMI NON PROSEDURAL
BP3MI JAWA TENGAH
TAHUN 2023**

NO	TANGGAL	LOKASI	P3MI / LEMBAGA / PERSEORANGAN	NAMA PMI	JENIS KELAMIN		NEGARA PENEMPATAN	DAERAH ASAL PMI	PERMASALAHAN	TINDAK LANJUT
					L	P				
1	2 Februari 2023	Surabaya	Trisula Pancawarna	SUWARNI		V	SAUDI ARABIA	JL. KH. M.MANSYUR GG 3 NO 4 RT 03 RW 04, BENDAN KERGON KEC PEKALONGANBARAT KOTA PEKALONGAN	Bahwa CPMI dijanjikan bekerja ke Arab Saudi oleh temannya yang kemudian dipekerjakan ke Erjaya di Indramayu, kemudian MCU. Bulan September setelah MCU kemudian tanggal 28 September 2022 Ybs buat PASPOR di KANIM Bandung. SETELAH PASPOR SELESAI, DIBAWA KE JAKARTA UNTUK SIDIK JARI. SETELAHNYA KEMBALI KE PEKALONGAN, KEMUDIAN KEMBALI LAGI KE JAKARTA HINGGA 2 KALI DENGAN ALASAN PANGGILAN TERBANG, NAMUN SESAMPAINYA DI JAKARTA TIDAK DITERBANGKAN. DITAMPUNG DI JAKARTA PERUMAHAN MUNGGAANG. AWALNYA SELAMA 2 MINGGU SELAMA DUA KALI, LALU KEMBALI KE PEKALONGAN. BERANGKAT KEMBALI KE JAKARTA, DITAMPUNG SELAMA 1 BULAN DI JAKARTA. DIBAWA KE SURABAYA TANGGAL 26 JANUARI. PMI TIDAK MEMEGANG PASPOR DAN TIKET. DIBERI UANG 5 JUTA SPONSOR P3MI DI INDRAMAYU, NAMUN HABIS UNTUK BIAYA SEHARI-HARI. SAAT DIPINDAHKAN KE SURABAYA DIJANJIKAN UNTUK TERBANG, NAMUN DITAMPUNG DI RUMAH PRIBADI ATAU KONTRAKAN, DIJAGA DAN PMI DILARANG UNTUK KELUAR RUMAH DAN DIAWASI OLEH CCTV	CPMI DIPULANGKAN KE DAERAH ASAL
2	6 JUNI 2023	BANDARA AHMAD YANI SEMARANG	PT TEKAD JAYA ABADI WELERI	PUTRI SIMA AGUSTIA NINGSIH / C6999052		P	HONGKONG	SENGKOL DAYE RT 00 RW 00 DESA SENKOL KEC. PUJUT KAB. LOMBOK TENGAH	<p>1. PADA TANGGAL 6 JUNI 2023 PETUGAS HELPDESK BANDARA AHMAD YANI SEMARANG MENDAPAT INFORMASI CPMI YANG DICEGAH KEBERANGKATANNYA KE BATAM OLEH PETUGAS P3MI.</p> <p>2. SETELAH KAMI MEDIASI DI LOUNGE PMI DIPEROLEH KETERANGAKN BAHWA PADA TANGGAL 28 MEI 2023 CPMI DIMAKSUD KABUR DARI BLKLN SABRINA PELITA ABADI WELERI BERSAMA TEMANNYA YANG BERNAMA JULIANI ASAL NTB DENGAN MEMBAWA DAN PADA TANGGAL 6 JUNI CPMI RENCANA AKAN BERANGKAT KE BATAM MELALUI BANDARA A YANI SMG. DOKUMEN PENEMPATAN BERUPA PASPOR DAN KTP.</p> <p>3. BAHWA KABURNYA CPMI DIMAKSUD SUDAH DILAPORKAN OLEH P3MI KE POLSEK SETEMPAT</p>	CPMI DICEGAH KEBERANGKATANNYA KE BATAM DAN DIKEMBALIKAN KE PT DAN DIPROSES PENGUNDURAN DIRINYA.

NO	TANGGAL	LOKASI	P3MI / LEMBAGA / PERSEORANGAN	NAMA PMI	JENIS KELAMIN		NEGARA PENEMPATAN	DAERAH ASAL PMI	PERMASALAHAN	TINDAK LANJUT
					L	P				
3	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	RANGGA RIZKI YANDO	L		TAIWAN	JL. SEMANGKA PERUM NIRWANA D 16 RT 05/03 KEC. KAMPUNG MELAYU KOTA BENGKULU	PADA TANGGAL 16 JUNI 2023 POLDA JATENG TELAH MENGREBEK PENAMPUNGAN MANING AGENCY DI KAB PEMALANG YANG DIDUGA AKAN MEMBERANGKATKAN 12 PMI ABK SECARA NON PROSEDURAL KEMUDIAN KE 12 ABK TERSEBUT DITAMPUNG DI SHELTER DINSOS PROV JATENG	8 ABK/CPMI PERGI DARI SHELTER DINSOS PROV JATENG ATAS KEMAUAN SENDIRI DAN 4 ABK DIPULANGKAN KE DASAL TGL 26 JUNI 2023
4	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	MUNIR LESSY	L		TAIWAN	DSN. MAREKA JAYA RT 03 RW 00 WAESALA HUAMUAL BELAKANG SERAM BAGIAN BARAT MALUKU		
5	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	RIEDEL DANIEL RUMAMPUK	L		TAIWAN	SAWANGAN JAG II KEC. KOMBI KOTA MANADO KAB. MINAHAS		
6	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	ROFLY D SIGAR	L		TAIWAN	PALAES JAGA II KEC. LIKUPANG BARAT MANADO KAB. MINAHASA		
7	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	RONALDO FRANCIESCO	L		TAIWAN	PASAR BARU BENGKULU		
8	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	KENNEDY WALANDOW	L		TAIWAN	LIKUPANG SELATAN MANADO		
9	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	REKO SPUTRA	L		TAIWAN	BENGKULU PENDAKIAN	PADA TANGGAL 16 JUNI 2023 POLDA JATENG TELAH MENGREBEK PENAMPUNGAN MANING AGENCY DI KAB PEMALANG YANG DIDUGA AKAN MEMBERANGKATKAN 12 PMI ABK SECARA NON PROSEDURAL KEMUDIAN KE 12 ABK TERSEBUT DITAMPUNG DI SHELTER DINSOS PROV JATENG	8 ABK/CPMI PERGI DARI SHELTER DINSOS PROV JATENG ATAS KEMAUAN SENDIRI DAN 4 ABK DIPULANGKAN KE DASAL TGL 26 JUNI 2023
10	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	PAJRI MUSLIMIN	L		TAIWAN	SUNGAI TEBAL JAMBI		
11	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	HAIRI HAZMAN	L		TAIWAN	MEDAN BELAWAN MEDAN		
12	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	FERDO FIRMANSYAH	L		TAIWAN	TEBING RAMBUTAN BENGKULU		
13	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	FERIZON	L		TAIWAN	TEBING RAMBUTAN BENGKULU		
14	16 JUNI 2023	PEMALANG	MANING AGEN	FERDINAL SEPTA SNJAYA	L		TAIWAN	PASAR BARU BENGKULU		

LAMPIRAN V

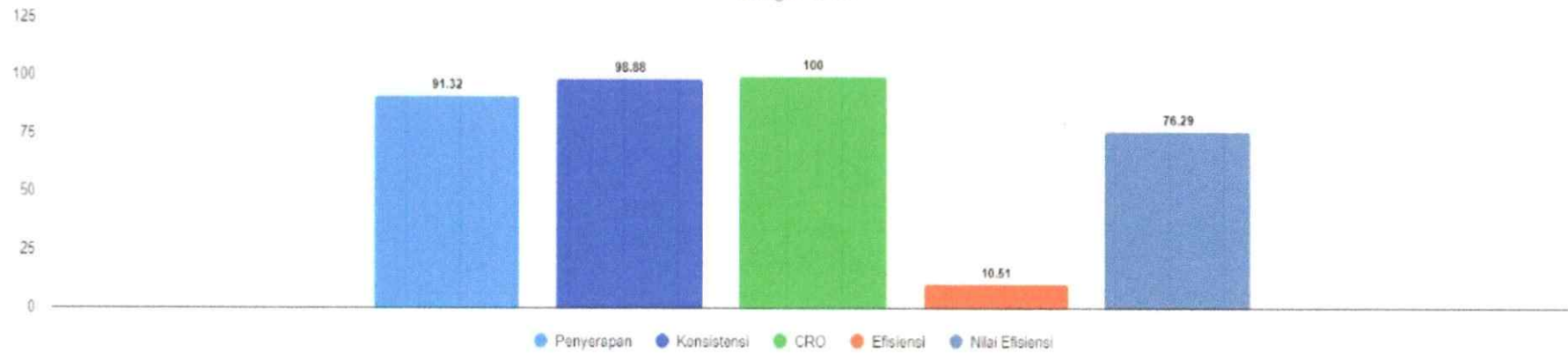
**NILAI CAPAIAN
KINERJA ANGGARAN
BP3MI JAWA TENGAH
TAHUN 2023**

BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA (BP3MI)
JAWA TENGAH

Dashboard



Nilai SMART
92.17
Sangat Baik



LAMPIRAN VI

**NILAI IKPA
BP3MI JAWA TENGAH
TAHUN 2023**



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA (BP3MI) JAWA TENGAH

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM	Capaian Output			
1	026	104	426361	BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA (BP3MI) JAWA TENGAH	Nilai	100.00	71.35	99.66	88.57	80.00	90.08	100.00	99.20	92.73	100%	92.73
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	7.14	19.93	8.86	8.00	9.01	5.00	24.80			
					Nilai Aspek	85.68		91.66					99.20			