



# 2024 LAPORAN KINERJA

BP3MI Jawa Tengah

## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Penyusunan Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi. Laporan kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi, antara lain sebagai alat evaluasi kinerja secara kuantitatif, merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BP3MI Jawa Tengah, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada pimpinan dan masyarakat.

Secara umum capaian kinerja sasaran telah sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, meskipun beberapa sasaran belum menunjukkan capaian sesuai target karena sangat dipengaruhi oleh komitmen, keterlibatan dan dukungan aktif segenap komponen aparatur negara, masyarakat, dunia usaha, dan *civil society* sebagai bagian integral dari pembaharuan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik.

Berdasarkan analisis dan evaluasi objektif yang disampaikan melalui Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah tahun 2024 ini, diharapkan dapat terjadi optimalisasi dan peningkatan efisiensi, efektivitas, produktifitas kinerja seluruh pejabat dan pelaksana di lingkungan BP3MI Jawa Tengah dalam melaksanakan 9 (Sembilan) program prioritas yang sudah dicanangkan oleh Kepala BP2MI sehingga dapat mendukung kinerja pelayanan publik dalam mewujudkan *Good Governance* dan *Clean Government*.

Demikian laporan kinerja ini dibuat dengan harapan dapat menjadi acuan bagi para pegawai di lingkungan BP3MI Jawa Tengah untuk meningkatkan kinerjanya di masa yang akan datang.



Semarang, Januari 2025

KEPALA

  
**PUJIONO, S.H., M.H.**

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) BP3MI Jawa Tengah disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja Kepala BP3MI Jawa Tengah kepada Kepala BP2MI atas pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian dan sasaran Unit Organisasi BP3MI Jawa Tengah. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan beberapa rekomendasi sehingga diharapkan dapat menjadi salah satu masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang, untuk meningkatkan kinerja pelayanan penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia.

BP3MI Jawa Tengah telah menetapkan Rencana Strategis tahun 2020 – 2024 yang mengacu pada Rencana Strategis BP2MI Tahun 2020-2024 dan Perjanjian Kinerja tahun 2024 yang mengacu pada Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 53 tahun 2014. BP3MI Jawa Tengah telah menetapkan 2 (dua) Sasaran Strategis dan 8 (delapan) Indikator Kinerja Utama (IKU), berikut ringkasan capaian kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024.

### Ringkasan Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Sasaran Strategis	IKU	Target	Realisasi
Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya.	Penempatan Pekerja Migran Indonesia profesional	35.354 Orang	25.207 Orang
	Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	6,00 %	4,48 %
	Pekerja Migran Indonesia Nonprosedural yang berhasil dicegah	150 Orang	62 Orang
	Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	97 Orang	174 Orang
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya	320 Orang	160 Orang
Meningkatnya Tata Kelola pemerintahan	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88	86,06
	Nilai IKPA	95	97,12

Sasaran Strategis	IKU	Target	Realisasi
yang baik	Nilai Zona Integritas	85 (WBBM)	76,11 (WBK)

Capaian IKU BP3MI Jawa Tengah tahun 2024 adalah sebagai berikut:

### 1 Penempatan PMI Terampil dan Profesional

IKU diukur dengan membandingkan realisasi penempatan Pekerja Migran Indonesia dengan target Pekerja Migran Indonesia yang ditempatkan tahun 2024. Realisasi tahun 2024 sebanyak 25.207 orang atau mencapai 71,29% bila dibandingkan dengan target yang ditetapkan yaitu 35.354 orang.

### 2 Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia

IKU ini diukur dengan mengurangi penanganan kasus tahun 2024 dengan kasus tahun 2023, kemudian dibagi kasus tahun 2023 dikalikan dengan 100 persen. Realisasi penurunan kasus tahun 2024 mencapai 4,48% jauh dibawah target penurunan sebesar 6,00%.

### 3 Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah

IKU ini diukur dengan membandingkan capaian pencegahan Pekerja Migran Indonesia nonprosedural dengan target yang ditetapkan. Realisasi tahun 2024 sebanyak 62 Pekerja Migran Indonesia atau mencapai 41,33%, hamper setengahnya bila dibandingkan dengan target 150 orang Calon Pekerja Migran Indonesia non-prosedural yang berhasil dicegah.

### 4 Fasilitas Pemulangan Pekerja Migran Indonesia

IKU ini diukur dengan membandingkan capaian jumlah fasilitas pemulangan Pekerja Migran Indonesia dengan target yang ditetapkan. Realisasi Tahun 2024 sebanyak 174 orang Pekerja Migran Indonesia atau mencapai 179,38%, jauh lebih tinggi bila dibandingkan dengan 97 orang Pekerja Migran Indonesia yang ditargetkan.

### 5 Pemberdayaan Pekerja Migran dan Keluarganya Indikator

IKU ini diukur dengan membandingkan capaian kegiatan pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya dengan target yang ditetapkan. Realisasi tahun 2024 sebanyak 160 Pekerja Migran Indonesia Purna atau mencapai 50%, realisasi setengahnya bila dibandingkan dengan 320 orang Pekerja Migran Indonesia Purna yang ditargetkan.

## 6 Nilai Capaian Kinerja Anggaran

IKU ini diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian penyerapan anggaran, konsistensi, capaian rincian output dan nilai efisiensi pelaksanaan anggaran pada satker BP3MI Jawa Tengah. Capaian indikator “nilai capaian kinerja anggaran” diperoleh dengan Nilai kinerja anggaran yang berasal dari capaian SMART Kementerian Keuangan dibandingkan dengan target yang ditetapkan. Realisasi tahun 2024, nilai kinerja sebesar 86,06 atau mencapai 97,79%, lebih rendah bila dibandingkan dengan target yang ditetapkan.

## 7 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

IKU ini diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian terhadap perencanaan, efektifitas, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi. Realisasi tahun 2024 nilai IKPA sebesar 97,12 atau mencapai 102,23% melampaui target nilai 95 yang ditetapkan.

## 8 Nilai Zona Integritas

Pembangunan zona integritas Wilayah Bebas Korupsi oleh BP3MI Jawa Tengah memperoleh nilai dari Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP). Realisasi tahun 2024 sebesar 76,11 atau mencapai 89,54%, kurang dari nilai target 85 yang ditetapkan.

Sementara itu, dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai kinerja, BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024 didukung dengan alokasi anggaran sebesar **Rp 17.820.741.000,00 namun** pada semester dua mendapat pemblokiran anggaran atau Automatic Adjustment (AA) menjadi **Rp 13.488.991.000,00**. Sampai dengan akhir Tahun 2024 realisasi anggaran adalah sebesar **Rp 12.981.591.000,00 (96,24%)**.

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GRAFIK .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Tugas Pokok dan Fungsi BP3MI.....	2
C. Sumber Daya Manusia.....	5
D. Potensi dan Permasalahan .....	8
1. Potensi.....	8
2. Kendala.....	8
E. Sistematika Pelaporan .....	10
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA.....</b>	<b>12</b>
A. Rencana Strategis .....	12
1. Visi .....	12
2. Misi .....	12
3. Tujuan .....	12
B. Perjanjian Kinerja .....	13
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>15</b>
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	15
1. Pengukuran Kinerja .....	15
2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja .....	17
B. Realisasi Anggaran .....	35
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>38</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.</b> Jumlah Pegawai BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024 .....	5
<b>Tabel 2.</b> Jumlah PNS, PPPK, dan PPNPN Di BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024.....	7
<b>Tabel 3.</b> Perjanjian Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024 Berdasarkan Renstra .....	13
<b>Tabel 4.</b> Target Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024 Berdasarkan DIPA Setelah AA .....	14
<b>Tabel 5.</b> Pengukuran Capaian Kinerja Triwulanan .....	16
<b>Tabel 6.</b> Ringkasan Capaian Kinerja Tahun 2024 Berdasarkan Rencana Strategis .....	17
<b>Tabel 7.</b> Capaian IKU 1 .....	18
<b>Tabel 8.</b> Target dan Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2024.....	20
<b>Tabel 9.</b> Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2024.....	21
<b>Tabel 10.</b> Perbandingan Target dan Capaian IKU 1 Berdasarkan Penetapan Kinerja dan DIPA BP3MI Jawa Tengah .....	21
<b>Tabel 11.</b> Capaian IKU 2 .....	22
<b>Tabel 12.</b> Target dan Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2024.....	24
<b>Tabel 13.</b> Capaian IKU 3.....	25
<b>Tabel 14.</b> Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2024.....	26
<b>Tabel 15.</b> Capaian IKU 4.....	27
<b>Tabel 16.</b> Target dan Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2024.....	29
<b>Tabel 17.</b> Perbandingan Target dan Capaian IKU 4 Berdasarkan Rencana Strategis dan DIPA BP3MI Jawa Tengah .....	30
<b>Tabel 18.</b> Capaian IKU 5.....	30

<b>Tabel 19.</b> Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2024.....	32
<b>Tabel 20.</b> Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2024 Berdasarkan DIPA.....	33
<b>Tabel 21.</b> Capaian IKU 6.....	34
<b>Tabel 22.</b> Capaian IKU 7.....	34
<b>Tabel 23.</b> Capaian IKU 8.....	35
<b>Tabel 24.</b> Capaian Anggaran dan Kinerja Tahun 2024.....	36
<b>Tabel 25.</b> Capaian Anggaran dan Kinerja Tahun 2024 Berdasarkan DIPA.....	37

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.</b> Struktur Organisasi BP3MI Jawa Tengah .....	4
--	---

## DAFTAR GRAFIK

<b>Grafik 1.</b> Jumlah Pegawai BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	6
<b>Grafik 2.</b> Jumlah Pegawai BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	6
<b>Grafik 3.</b> Jumlah Pegawai BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024 Berdasarkan Tingkat Jabatan .....	7
<b>Grafik 4.</b> Jumlah PNS, PPPK, dan PPNPN BP3MI Jawa Tengah .....	8
<b>Grafik 5.</b> Capaian IKU 1 .....	19
<b>Grafik 6.</b> Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2024 .....	19
<b>Grafik 7.</b> Target dan Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2024 .....	20
<b>Grafik 8.</b> Capaian IKU 2 .....	23
<b>Grafik 9.</b> Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2024 .....	23
<b>Grafik 10.</b> Target dan Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2024 .....	24
<b>Grafik 11.</b> Capaian IKU 3.....	25
<b>Grafik 12.</b> Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2024 .....	26
<b>Grafik 13.</b> Target dan Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2024 .....	27
<b>Grafik 14.</b> Capaian IKU 4 .....	28
<b>Grafik 15.</b> Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2024 .....	28
<b>Grafik 16.</b> Target dan Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2024 .....	29
<b>Grafik 17.</b> Capaian IKU 5 .....	31
<b>Grafik 18.</b> Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2024 .....	32
<b>Grafik 19.</b> Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2024 .....	32
<b>Grafik 20.</b> Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2024 Berdasarkan DIPA.....	33

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1.** Perjanjian Kinerja Kepala BP3MI dengan BP2MI Tahun 2024
- Lampiran 2.** Daftar Calon PMI yang Mengikuti OPP
- Lampiran 3.** Rekapitulasi Kasus
- Lampiran 4.** Daftar Pencegatan PMI Non Prosedural
- Lampiran 5.** Rekapitulasi Penanganan PMI Bermasalah, Sakit, dan Meninggal
- Lampiran 6.** Indikator Pelaksanaan Anggaran dari Monev Pelaksanaan Anggaran

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PMI) pada tahun 2024 merupakan bagian penting dari upaya pemerintah untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja di luar negeri sekaligus menjaga keberlanjutan dan kesejahteraan PMI. Seiring dengan meningkatnya permintaan tenaga kerja di negara tujuan, penempatan PMI diharapkan dapat memberikan kontribusi yang signifikan terhadap perekonomian Indonesia melalui remitansi yang dikirimkan oleh PMI ke tanah air, serta memberikan kesempatan bagi mereka untuk memperoleh pengalaman dan keterampilan yang dapat berguna untuk meningkatkan kualitas hidup.

Terdapat 25.273 Layanan Penempatan pada Desember 2024, meningkat 11,18% dibandingkan tahun sebelumnya. Layanan Penempatan didominasi sektor formal, dan mengalami kenaikan 35,65% dari bulan sebelumnya. Layanan Penempatan melalui skema P to P menyumbang 81,23% dari total, sementara skema G to G menunjukkan peningkatan sebesar 7,78%.

Layanan Penempatan tersebar di berbagai negara, dengan Malaysia, Hong Kong, Taiwan, Singapura, dan Jepang menjadi tujuan utama. Jabatan yang paling umum adalah House Maid, Plantation Woker, dan Caregiver. Nusa Tenggara Barat, Jawa Timur, dan Jawa Tengah menjadi provinsi asal utama para Pekerja Migran Indonesia.

Di tahun 2024, BP2MI melanjutkan 9 program prioritas yang sebelumnya telah dicanangkan. Dalam mendukung Sembilan Program Prioritas BP2MI, BP3MI Jawa Tengah memiliki peran penting untuk meningkatkan angka penempatan dan penurunan kasus di tahun 2024 agar Pekerja Migran Indonesia merasakan kehadiran pemerintah dalam memberikan pelayanan yang cepat, tepat dan solutif.

Peningkatan pelayanan penempatan dan perlindungan selama tahun 2024 di BP3MI Jawa Tengah diberikan kepada para Calon Pekerja Migran Indonesia dan stakeholders terkait untuk mempermudah P3MI dalam pengajuan dan pendaftaran layanan penempatan perlindungan. Selain itu peningkatan layanan juga melalui penyebaran informasi baik secara luring dan daring, di samping menguatkan peran media sosial untuk informasi dan layanan konsultasi publik. Disamping itu untuk mewujudkan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya, BP3MI Jawa Tengah juga melaksanakan kegiatan peningkatan kapasitas wirausaha bagi PMI Purna dan Keluarga.

Laporan Kinerja merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja

Instansi Pemerintah. Oleh karena itu, sebagai bentuk tanggung jawab dalam pelaksanaan capaian kinerja program BP3MI Jawa Tengah perlu menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2024 dalam rangka mewujudkan *good government* dan *good governance*, transparansi, dan akuntabilitas sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja unit organisasi di lingkungan BP3MI Jawa Tengah agar lebih efisien dan efektif.

## **B. Tugas Pokok dan Fungsi BP3MI**

Berdasarkan Peraturan Kepala Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Nomor 6 tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (BP3MI), tugas dan fungsi BP3MI Jawa Tengah adalah sebagai berikut :

### **1. Tugas**

BP3MI mempunyai tugas melaksanakan pelayanan penempatan dan pelindungan pekerja migran Indonesia sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

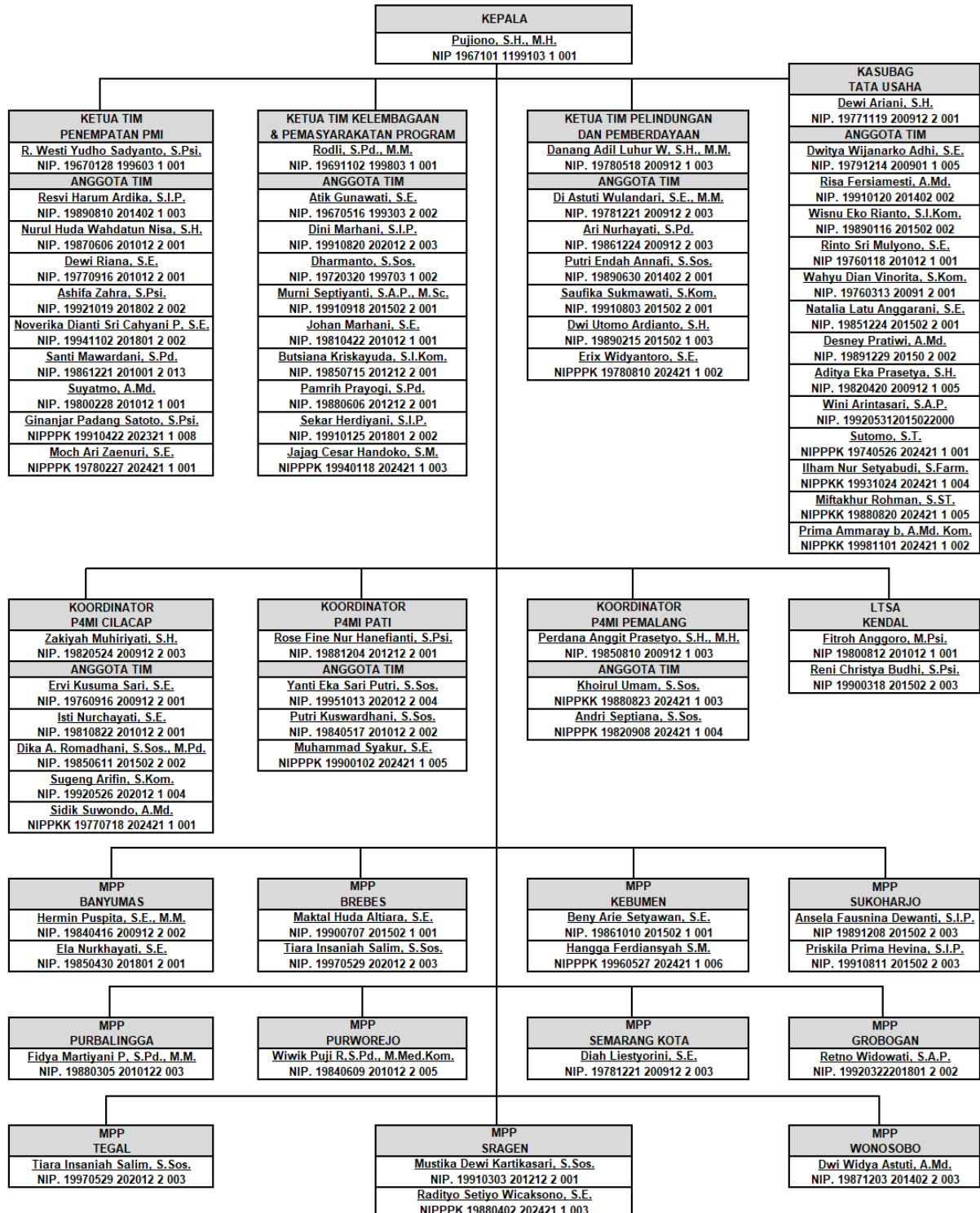
### **2. Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas tersebut BP3MI Jawa Tengah menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. penyebarluasan informasi di bidang penempatan dan pelindungan pekerja migran Indonesia;
- c. pelaksanaan pemetaan suplai dan pendayagunaan hasil pemetaan peluang kerja luar negeri;
- d. pelaksanaan rekrutmen dan seleksi calon pekerja migran Indonesia yang ditempatkan oleh Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia;
- e. pelaksanaan verifikasi dokumen pekerja migran Indonesia;
- f. pelaksanaan fasilitasi orientasi pra pemberangkatan bagi calon pekerja migran Indonesia;
- g. pelaksanaan pengawasan pelayanan jaminan sosial pekerja migran Indonesia;
- h. pemberian bahan rekomendasi terhadap usulan penerbitan dan perpanjangan surat izin perusahaan penempatan pekerja migran Indonesia;
- i. pemberian bahan rekomendasi pengenaan sanksi administratif bagi perusahaan penempatan pekerja migran Indonesia dan perusahaan yang menempatkan calon pekerja migran Indonesia untuk kepentingan perusahaan sendiri;
- j. pemantauan dan evaluasi pelaksanaan layanan penempatan dan pelindungan pekerja migran Indonesia oleh lembaga penempatan dan lembaga pendukung penempatan;

- k. pelaksanaan layanan pengaduan, penyelesaian masalah, dan pemenuhan hak calon pekerja migran Indonesia/pekerja migran Indonesia secara terpadu;
- l. pelaksanaan perlindungan pekerja migran Indonesia selama bekerja di negara tujuan penempatan berkoordinasi dengan Perwakilan Republik Indonesia melalui kedeputian teknis terkait;
- m. pencegahan dan penanganan calon pekerja migran Indonesia/pekerja migran Indonesia yang akan ditempatkan secara nonprosedural;
- n. pelaksanaan pemulangan pekerja migran Indonesia terkendala serta pelaksanaan fasilitasi, rehabilitasi, dan reintegrasi purna pekerja migran Indonesia;
- o. pemberdayaan sosial dan ekonomi purna pekerja migran Indonesia dan keluarganya;
- p. perekaman dan pengolahan data penempatan dan perlindungan pekerja migran Indonesia;
- q. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan program dan anggaran; dan pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

## GAMBAR 1 STRUKTUR ORGANISASI BP3MI JAWA TENGAH



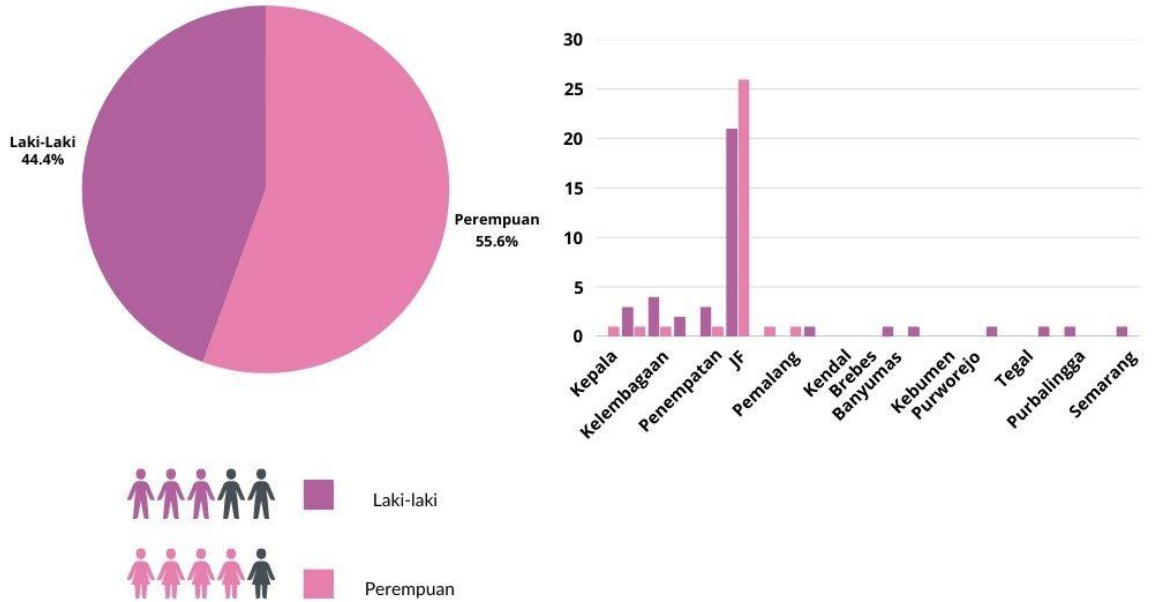
### C. Sumber Daya Manusia

BP3MI Jawa Tengah pada tahun 2024 memiliki sumber daya manusia sejumlah 72 orang Aparatur Sipil Negara (ASN) dan 7 Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri. Jumlah ASN lingkup BP3MI Jawa Tengah berdasarkan unit kerja seperti pada tabel berikut.

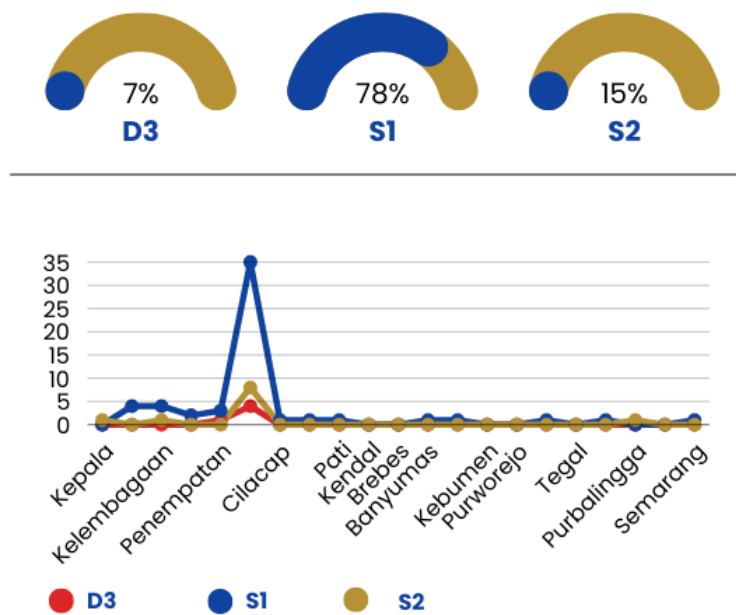
**TABEL 1**  
**JUMLAH PEGAWAI BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2024**

NO	BAGIAN / SEKSI	JENIS KELAMIN			PANGKAT/GOL				JABATAN			STRUKTURAL		PENDIDIKAN		
		L	P	JML	II	III	IV	JML	S	JF	NS	III	IV	S2	S1	D3
1	Kepala	1	-	1	-	-	1	1	1	-	-	1	-	1	-	-
2	Sub Bag Tata Usaha	1	3	4	-	4	-	4	1	-	3	-	1	-	4	-
3	Tim Kelembagaan & Pemas Program	1	4	5	-	5	-	5	-	-	5	-	-	1	4	-
4	Tim Perlindungan & Pemberdayaan	-	2	2	-	2	-	2	-	-	2	-	-	-	2	-
5	Tim Penyiapan Penempatan	1	3	4	-	4	-	4	-	-	4	-	-	-	3	1
6	Jabatan Fungsional	26	21	47	2	42	3	47	-	47	-	-	-	8	35	4
7	P4MI Cilacap	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
8	P4MI Pemasang	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
9	P4MI Pati	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
10	LTSA Kendal	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
11	MPP Brebes	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
12	MPP Banyumas	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
13	MPP Wonosobo	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
14	MPP Kebumen	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
15	MPP Purworejo	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
16	MPP Grobogan	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
17	MPP Tegal	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	MPP Sukoharjo	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
19	MPP Purbalingga	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-
20	MPP Sragen	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
21	MPP Kota Semarang	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-
<b>JUMLAH</b>		<b>32</b>	<b>40</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>66</b>	<b>4</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>56</b>	<b>5</b>

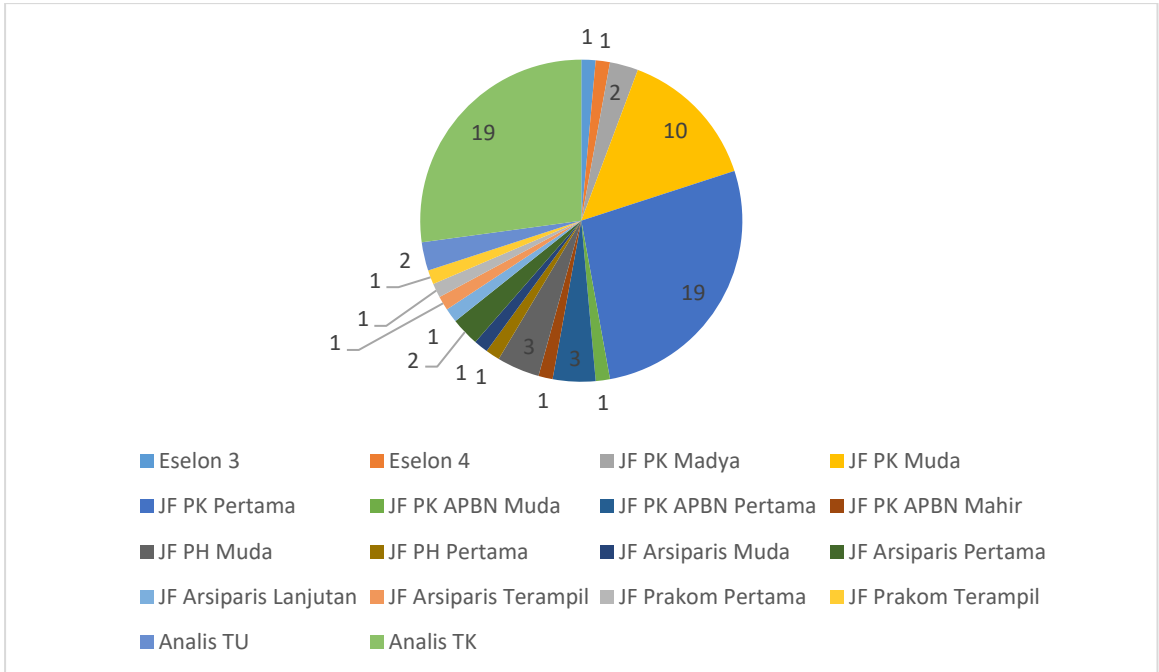
**GRAFIK 1**  
**JUMLAH PEGAWAI BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2024**  
**BERDASARKAN JENIS KELAMIN**



**GRAFIK 2**  
**JUMLAH PEGAWAI BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2024**  
**BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN**



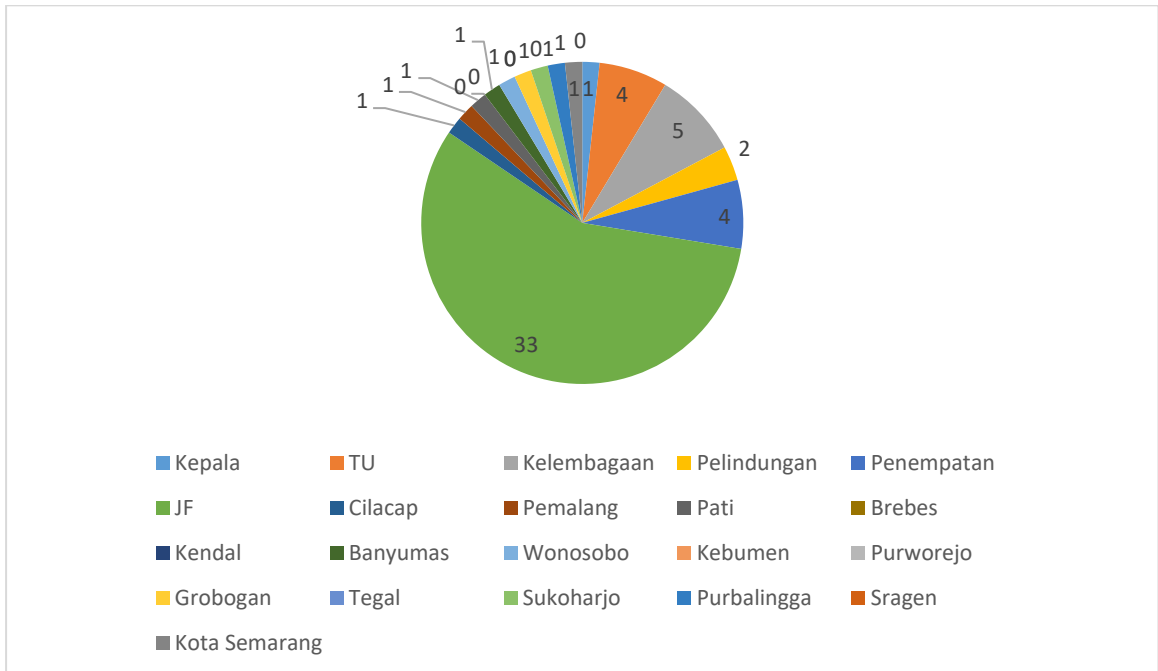
**GRAFIK 3**  
**JUMLAH PEGAWAI BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2024**  
**BERDASARKAN TINGKAT JABATAN**



**TABEL 2**  
**JUMLAH PNS, PPPK, DAN PPNPN DI BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2024**

NO	BAGIAN / SEKSI	PNS	PPPK	PPNPN
1	Kepala	1	-	-
2	Sub Bag Tata Usaha	4	-	-
3	Tim Kelembagaan & Pemasj Program	5	-	-
4	Tim Perlindungan & Pemberdayaan	2	-	1
5	Tim Penyiapan Penempatan	4	-	-
6	Jabatan Fungsional	33	14	-
7	P4MI Cilacap	1	-	3
8	P4MI Pemalang	1	-	3
9	P4MI Pati	1	-	-
10	LTSA Kendal	-	-	-
11	MPP Brebes	-	-	-
12	MPP Banyumas	1	-	-
13	MPP Wonosobo	1	-	-
14	MPP Kebumen	-	-	-
15	MPP Purworejo	-	-	-
16	MPP Grobogan	1	-	-
17	MPP Tegal	-	-	-
18	MPP Sukoharjo	1	-	-
19	MPP Purbalingga	1	-	-
20	MPP Sragen	-	-	-
21	MPP Kota Semarang	1	-	-
	<b>JUMLAH</b>	<b>58</b>	<b>14</b>	<b>7</b>

**GRAFIK 4**  
**JUMLAH PNS, PPPK, DAN PPNPN BP3MI JAWA TENGAH TAHUN 2024**



## D. Potensi dan Permasalahan

### 1. Potensi

Potensi yang dimiliki oleh BP3MI Jawa Tengah dalam pelaksanaan kegiatan adalah:

- Dukungan jumlah penempatan di Provinsi Jawa Tengah;
- Dukungan kerja sama yang baik dengan stakeholder terkait;
- Dukungan tim yang sudah berpengalaman di bidang tata usaha, penempatan, pelindungan, dan pemasyarakatan program.

### 2. Kendala

Kendala yang dialami dalam pelaksanaan kegiatan adalah sebagai berikut:

#### a. Dalam bidang ketatausahaan dan kerumahtanggaan:

- Sarana dan prasarana yang tidak memadai yaitu kendaraan dinas yang kurang, peralatan dan mesin (seperti PC, printer, laptop) yang jumlahnya tidak mencukupi untuk seluruh pegawai.
- Kurangnya jumlah pegawai (baru 34,95% yang terpenuhi dari analisis beban kerja).
- Kurangnya penerapan *reward and punishment* atas pegawai.

- SDM yang masih kurang familiar dengan sistem informasi aplikasi yang menunjang pekerjaan.
- b. Dalam bidang perlindungan dan pemberdayaan PMI:
- Adanya pengurus kawan PMI yg kurang berkomitmen dalam menjalankan tupoksinya, serta
  - Belum adanya user sistem *crisis center* untuk petugas di LTSA/MPP sehingga input ke sistem masih dihandle oleh tim Semarang. Sosialisasi operasionalisasi sistem *crisis center* masih terbatas pada petugas BP3MI dan P4MI beberapa pengurus mengundurkan diri / tidak aktif / tidak bisa dihubungi
  - Masih adanya kekurangan jumlah petugas pada beberapa LTSA/MPP untuk melakukan fasilitasi pemulangan PMI Terkendala
  - Belum adanya evaluasi dan monitoring secara berkala untuk peserta kegiatan pemberdayaan yang sudah mendapatkan pelatihan wirausaha
  - Belum adanya data PMI Purna yang berwirausaha
  - Kendala dalam identifikasi peserta yang akan mengikuti pemberdayaan dengan syarat minimal 5 tahun kepulauan yang bisanya tidak berasal dari 1 kelurahan / 1 kecamatan.
  - Ada beberapa kasus yang belum bisa diselesaikan karena belum mendapat respon balasan dari BP2MI maupun stakeholder terkait.
  - Masih banyak laporan penipuan peluang kerja luar negeri yang dilakukan oleh oknum bukan P3MI yang sulit ditindaklanjuti karena kewenangan BP3MI yang terbatas.
  - Pelaksanaan kegiatan pemberdayaan tidak sesuai target karena adanya pengurangan anggaran.
  - Belum adanya juknis turunan untuk perban penanganan kasus sehingga teknis operasional (misal penutupan kasus dilakukan oleh direktur) masih terbatas sampai di KP2MI, sehingga masih menggunakan juknis klarifikasi pengaduan tahun 2017.
- c. Dalam bidang penempatan PMI:
- Kendala yang sering dialami petugas ketika melakukan pelayanan penempatan adalah sering errornya website [siskop2mi.go.id](http://siskop2mi.go.id) yang berdampak pada tertundanya layanan hingga website pulih seperti sedia kala.
  - Masih banyak pelamar untuk skema SSW dan mandiri yang belum paham alur pendaftaran di SISKOP2MI sehingga masih harus didaftarkan oleh petugas verifikasi.

- Belum meratanya informasi terkait alur penempatan semua skema kepada petugas verifikator sehingga sering terjadi kebingungan di internal verifikator.
  - Masih banyak CPMI yang datang meminta rekom ID untuk pembuatan paspor setelah diarahkan oleh Imigrasi.
  - Minimnya informasi yang diterima CPMI terkait lokasi P4MI, LTSA, dan MPP di Provinsi Jawa Tengah.
  - Belum tersedia master materi OPP terbaru untuk berbagai negara tujuan penempatan baik di Kawasan Asia Pasifik (Singapura, Hongkong, Taiwan, Malaysia, Brunai Darussalam, Jepang dll) dan Kawasan Eropa Timur Tengah (Hungaria, Polandia, Austria, Turki, Arab Saudi dll).
- d. Dalam bidang kelembagaan dan pemasyarakatan program:
- Belum adanya PKS antara Pemkab/Pemkot dengan beberapa MPP yang ada di wilayah Jawa Tengah, misal MPP Pati dan MPP Sukoharjo sehingga menyebabkan pelayanan tidak maksimal
  - Belum adanya Sarana Kesehatan yang terdaftar di Kab. Grobogan.
  - Kegiatan sosialisasi ke masyarakat yang belum menyeluruh ke seluruh lapisan pencari kerja ke Luar Negeri sehingga masih terdapat Calon Pekerja Migran Indonesia yang berangkat ke Luar Negeri secara nonprosedural karena pengaruh calo yang tidak bertanggungjawab.
  - Dalam proses kerja sama belum semua pemerintah daerah Kabupaten/Kota di Jawa Tengah menjalin Kerja Sama dengan BP2MI karena beberapa Pemerintah Daerah Kab/Kota masih belum bisa menerima dengan keseluruhan amanat UU Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia terutama terkait kewajiban memberikan pelatihan kompetensi kepada pencari kerja ke Luar Negeri.

## **E. Sistematika Pelaporan**

Adapun sistematika pelaporan kinerja pada BP3MI Jawa Tengah, sebagai berikut:

### **1. Bab I Pendahuluan**

Pada bab ini menyajikan penjelasan umum organisasi BP3MI Jawa Tengah dengan menekankan pada aspek strategis organisasi serta permasalahan umum (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.

### **2. Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja BP3MI Jawa Tengah.

3. Bab III Akuntabilitas Kinerja

Pada bab ini menjelaskan capaian kinerja organisasi dan Realisasi Anggaran BP3MI Jawa Tengah.

4. Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan oleh BP3MI Jawa Tengah untuk meningkatkan kinerjanya.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Rencana Strategis**

Rencana Strategis (Renstra) BP3MI Jawa Tengah Tahun 2020-2024 merupakan perencanaan jangka menengah yang berisi tentang gambaran sasaran atau kondisi hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun oleh BP3MI Jawa Tengah beserta strategi yang akan dilakukan untuk mencapai sasaran sesuai dengan tugas, fungsi dan peran yang diamanahkan.

Penyusunan Renstra BP3MI telah mengacu pada Renstra BP2MI tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan sesuai Peraturan BP2MI Nomor 5 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis BP2MI Tahun 2020-2024. Secara ringkas substansi BP3MI dapat diilustrasikan sebagai berikut :

##### **1. Visi**

Visi BP3MI selaras dengan Visi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia yang diharapkan memberi arah ke masa depan yaitu: **“TERWUJUDNYA INDONESIA MAJU YANG BERDAULAT, MANDIRI, DAN BERKEPRIBADIAN BERLANDASKAN GOTONG ROYONG”**

##### **2. Misi**

Dalam rangka untuk mewujudkan dan mendukung Visi tersebut, BP3MI menetapkan 4 (empat) misi yang akan dilakukan secara konsisten, yaitu:

- a) Memberikan dukungan teknis dan administrasi serta analisis yang cepat, akurat dan responsif, kepada Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia dalam pengambilan kebijakan penyelenggaraan pemerintahan negara;
- b) Memberikan dukungan teknis dan administrasi kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam penyelenggaraan penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia;
- c) Menyenggarakan pelayanan yang efektif dan efisien di bidang pengawasan, administrasi umum, informasi, dan hubungan kelembagaan; dan
- d) Meningkatkan kualitas SDM dan prasarana BP2MI.

##### **3. Tujuan**

Berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan, BP3MI menetapkan 2 (dua) tujuan yang akan dicapai oleh organisasi dalam jangka waktu sampai tahun 2024, yaitu:

- a) Terwujudnya perlindungan Pekerja Migran Indonesia melalui penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional guna meningkatkan kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya sebagai aset bangsa;
- b) Terselenggaranya peningkatan tata kelola organisasi yang efisien, efektif, dan akuntabel.

**B. Perjanjian Kinerja**

Sebagai penjabaran tujuan yang akan dicapai sampai dengan tahun 2024, BP3MI Jawa Tengah telah menetapkan Sasaran Strategis dan IKU yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024 sebagai berikut:

**Tabel 3**  
**Perjanjian Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Meningkatnya Pelindungan dan kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarga	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	35.354 Orang
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,00 %
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	150 Orang
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	97 Orang
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	320 Orang
2	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88
		Nilai IKPA	95
		Nilai Zona Integritas	85 (WBBM)

**Kegiatan**

**Anggaran**

1	Peningkatan Fasilitasi Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia	Rp. 7.760.019.000
2	Penyelenggaraan Kegiatan Dukungan pada BP3MI	Rp. 9.710.722.000

BP3MI Jawa Tengah mengalami perubahan Anggaran *Automatic Adjustment* (AA) sehingga berpengaruh pada pengurangan target output yang harus dicapai. Adapun perubahan target berdasarkan POK, akan dicantumkan pada Tabel 4 berikut.

**Tabel 4**  
**Target Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024**  
**Berdasarkan DIPA setelah *Automatic Adjustment***

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Meningkatnya Pelindungan dan kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarga	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	23.500 Orang
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,00 %
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	150 Orang
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	65 Orang
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	160 Orang
2	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88
		Nilai IKPA	95
		Nilai Zona Integritas	85 (WBBM)

**Kegiatan**

**Anggaran**

1	Peningkatan Fasilitasi Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia	Rp. 5.382.419.000
2	Penyelenggaraan Kegiatan Dukungan pada BP3MI	Rp. 8.139.422.000

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. Capaian Kinerja Organisasi**

##### **1. Pengukuran Kinerja**

Pengukuran kinerja dilakukan dengan metode sederhana yang membandingkan antara kinerja yang terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Pengukuran kinerja ini dilakukan secara berkala (triwulan) dan tahunan dan dapat digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan dari pencapaian sasaran kinerja dimaksud. Berikut capaian kinerja tahun 2024 berdasarkan realisasi triwulanan:

**Tabel 5**  
**Pengukuran Capaian Kinerja Triwulanan**

No	Sasaran Strategis	IKU	Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV	
			Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Meningkatnya perlindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia Terampil dan Profesional	6.000 orang	6.419 orang	10.250 orang	6.357 orang	12.000 Orang	6.500 Orang	7.104 orang	5.931 orang
		Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	6,0%	- 75,37 % (33 kasus)	6,0%	- 58,95 % (22 kasus)	6,0%	- 35,82 % (31 kasus)	6,0%	-4,48% (42 kasus)
		Pekerja Migran Indonesia Nonprosedural yang berhasil dicegah	30	1 orang	44	61 orang	51	0 Orang	25 Orang	0 Orang
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	30	56 orang	25	41 orang	32	33 Orang	10 Orang	44 Orang
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya	0	0 orang	0	0 orang	120 Orang	120 Orang	200 Orang	40 Orang
2	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88	-	88	96,78	88	99	88	86,06%
		Nilai IKPA	95	96,02	95	94,84	95	96,73	95	97,12 (102,23 %)
		Nilai Zona Integritas	85 (WBBM)	94,04 (WBBM)	85	72,72 (WBK)	85	72,72 (WBK)	85	76,11 (WBK)

## 2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024 diukur dari seluruh pencapaian IKU. Capaian kinerja pada tahun 2024 sebesar 88,27% yang dihitung dari rata-rata capaian 8 (delapan) IKU. Berikut ringkasan capaian kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024:

**Tabel 6**  
**Ringkasan Capaian Kinerja Tahun 2024 Berdasarkan Rencana Strategis**

No	Sasaran Strategis	IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya Pelindungan dan kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarga	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	35.354 Orang	25.207 Orang	71,29%
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,00 %	4,48 %	74,66 %
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	150 Orang	62 Orang	41,33 %
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	97 Orang	174 Orang	179,38 %
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	320 Orang	160 Orang	50 %
2	Meningkatnya tata kelola pemerintah yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88	86,06	97,79 %
		Nilai IKPA	95	97,12	102,23 %
		Nilai Zona Integritas	85	76,11	89,54 %

Hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

**CAPAIAN 5 (LIMA) IKU PADA SASARAN STRATEGIS 1  
“MENINGKATNYA PELINDUNGAN DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA  
MIGRAN INDONESIA DAN KELUARGANYA”**

**✚ Penempatan Pekerja Migran Indonesia Terampil dan Profesional**

**Tabel 7  
Capaian IKU 1**

<b>IKU</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian (%)</b>
Penempatan Pekerja Migran Indonesia Terampil dan Profesional	35.354 Orang	25.207 Orang	71,29 %

a. Informasi Kinerja

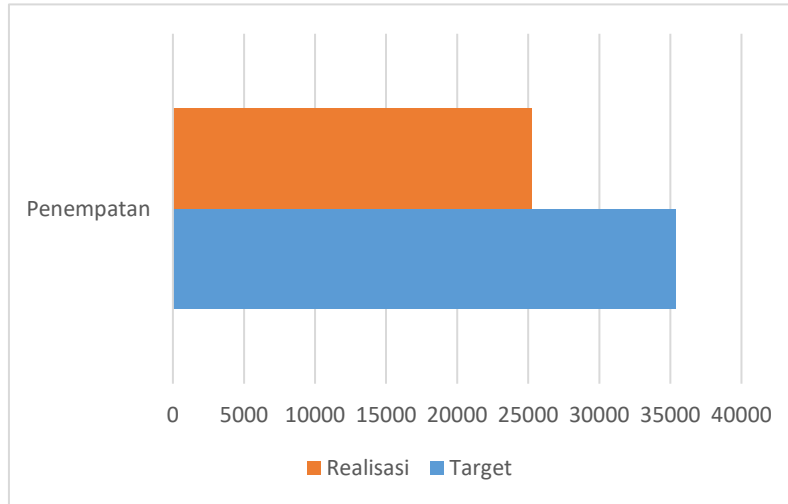
Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional dimaksudkan adalah Pekerja Migran Indonesia yang memenuhi prosedur (memiliki keahlian dan sertifikat) serta terdata di SISKOP2MI, baik yang ditempatkan oleh pemerintah maupun non pemerintah. Indikator kinerja ini diukur berdasarkan realisasi jumlah Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional yang telah diproses di BP3MI Jawa Tengah tahun 2024.

b. Evaluasi Kinerja

Pada tahun 2024 ini, target penempatan adalah sebesar 35.354 CPMI. Bila dilihat dari target pada Perjanjian Kinerja, realisasi IKU ini mencapai 71,29%. Pada Triwulan III, terdapat penyesuaian target POK karena adanya Automatic Adjustment sehingga target menjadi 23.500 CPMI. Dari target tersebut maka realisasi sesuai POK sebesar 107,26%. Jika dilihat dari POK, realisasi penempatan telah melampaui target yang telah ditetapkan.

Kegiatan sosialisasi menjadi program penyebarluasan informasi mengenai penempatan dan perlindungan PMI di wilayah Provinsi Jawa Tengah. Tahun 2024, jumlah sosialisasi yang dilakukan oleh BP3MI Jawa Tengah yakni 3.800 orang. Dengan diadakannya sosialisasi mengenai penempatan dan perlindungan PMI di wilayah Jawa Tengah diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan motivasi kepada calon PMI dan keluarganya, serta mencegah PMI berangkat ke luar negeri dengan tidak aman dan tidak sesuai prosedur.

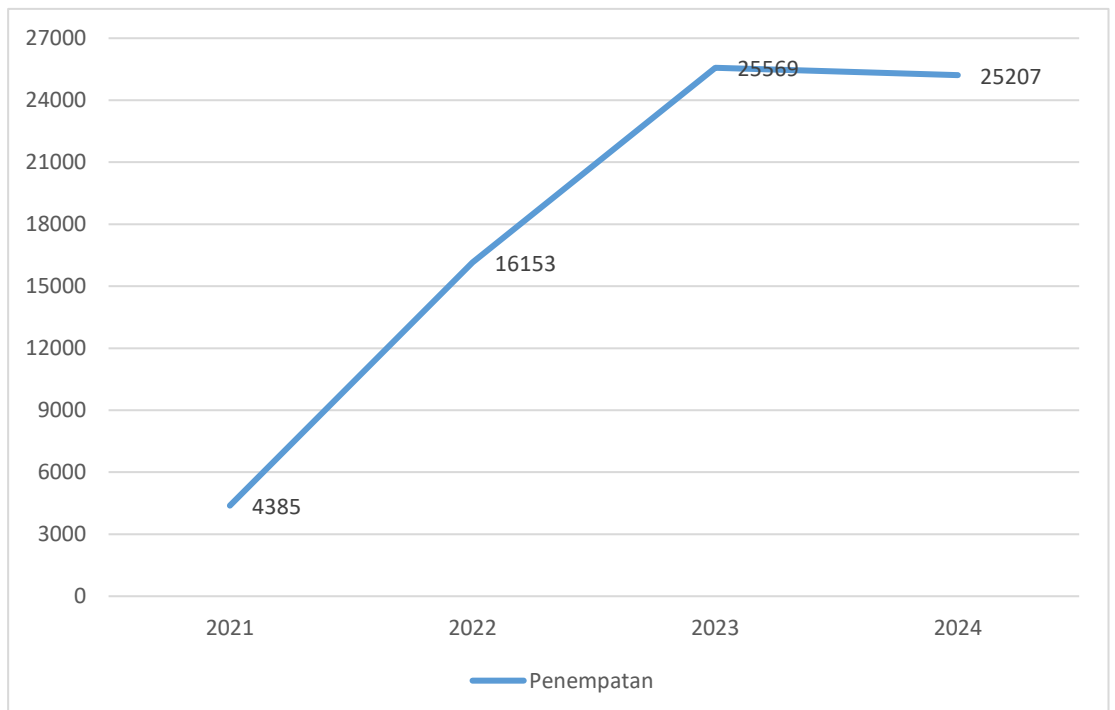
**Grafik 5**  
**Capaian IKU 1**



Realisasi penempatan PMI terampil dan profesional apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya mengalami penurunan.

Berikut adalah grafik capaian IKU 1 dari tahun ke tahun.

**Grafik 6**

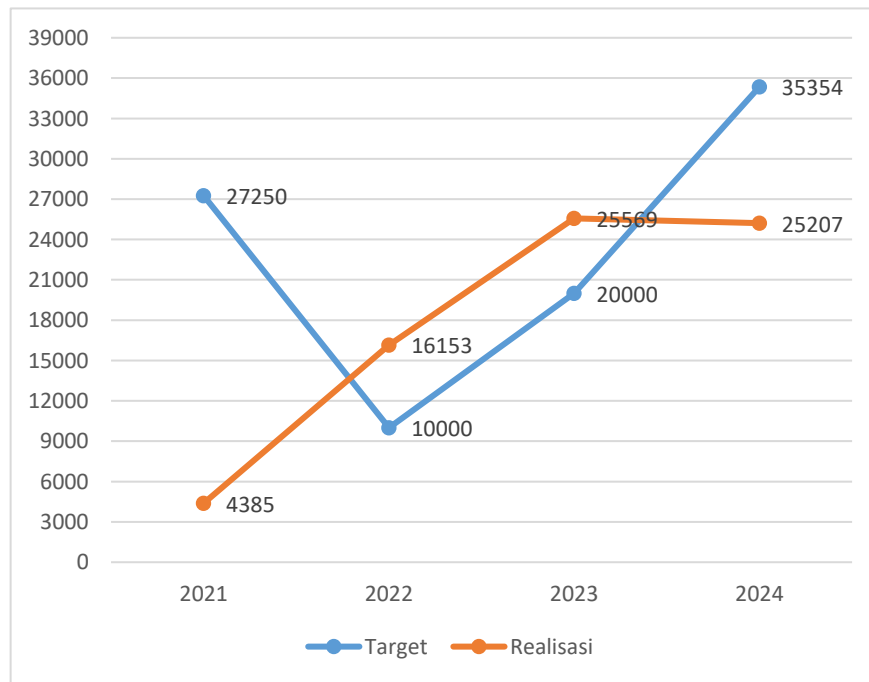


**Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2024**

**Tabel 8**  
**Target dan Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2024**

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN							
	2021		2022		2023		2024	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	27.250 Orang	4.385 Orang	10.000 Orang	16.153 Orang	20.000 Orang	25.569 Orang	35.354 Orang	25.207 Orang

**Grafik 7**  
**Target dan Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2024**



Pada tahun 2021, kondisi secara global memburuk dikarenakan pandemi virus Covid-19. Pandemi yang sangat berdampak pada segala lini perekonomian dunia, termasuk bidang ketenagakerjaan. Hampir seluruh negara penempatan menutup penerimaan tenaga kerja luar negeri untuk *lockdown* demi mengurangi penyebaran virus tersebut. Dampak paling jelas bagi dunia tenaga kerja luar negeri di Indonesia adalah berkurangnya jumlah penempatan PMI. Oleh karenanya, capaian jumlah penempatan pada tahun 2021 sangat jauh dari target renstra yang telah ditetapkan.

Melihat kondisi yang mulai membaik, Kepala BP2MI mencanangkan bahwa tahun 2022 merupakan Tahun Penempatan, sehingga BP3MI Jawa Tengah mampu mencapai bahkan melampaui target yang telah ditetapkan. Selain karena telah dibukanya kembali penerimaan tenaga kerja asing di negara penempatan, BP3MI Jawa Tengah melaksanakan kegiatan sosialisasi secara masif baik secara luring maupun daring, sehingga informasi-informasi mengenai pelayanan penempatan dan perlindungan PMI dapat diperoleh masyarakat dengan mudah.

Kondisi ini berlanjut sampai dengan tahun 2023 di mana tren penempatan menunjukkan hasil yang positif dibuktikan dengan tercapainya target renstra yang dapat dilihat dari grafik di atas. Namun di tahun 2024 tren penempatan mengalami penurunan dikarenakan kenaikan target renstra yang tidak dibarengi dengan jumlah penempatan PMI yang cenderung berkurang dari tahun sebelumnya sehingga mengakibatkan perolehan capaian kinerja menjadi 71,29 %.

**Tabel 9**  
**Capaian IKU 1 dari Tahun 2021 s.d. 2024**

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN								CAPAIAN 2021 s.d. 2024
	2021		2022		2023		2024		
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	
Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	27.250 Orang	4.385 Orang	10.000 Orang	16.153 Orang	20.000 Orang	25.569 Orang	35.354 Orang	25.207 Orang	71.202 Orang

**Tabel 10**  
**Perbandingan Target dan Capaian IKU 1**  
**Berdasarkan Penetapan Kinerja dan DIPA BP3MI Jawa Tengah**

INDIKATOR KINERJA	TARGET PK	TARGET DIPA AWAL	TARGET DIPA SETELAH ABT	CAPAIAN
Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	20.000 Orang	35.354 Orang	23.500 Orang	25.207 Orang

Masalah yang timbul pada tahun 2024 untuk IKU 1 ini yakni adanya pengurangan anggaran pelayanan penempatan PMI. Dikarenakan pengurangan anggaran yang dilakukan maka target realisasi sesuai rencana strategis tidak memenuhi target, yakni hanya sebesar 71,29%. Sementara apabila capaian IKU 1 ini dilihat berdasarkan target DIPA setelah revisi sebesar 107,26% sehingga telah memenuhi target.

 **Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia**

**Tabel 11**  
**Capaian IKU 2**

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,0 %	4,48 %	74,66 %

a. Informasi Kinerja

Salah satu tujuan BP2MI sesuai yang tercantum pada Renstra adalah “Terwujudnya perlindungan Pekerja Migran Indonesia melalui penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional guna meningkatkan kesejahteraan PMI dan keluarganya sebagai aset bangsa”. Dari tujuan tersebut, diharapkan kasus yang dialami oleh para PMI baik sebelum, selama, maupun setelah bekerja dapat menurun dari tahun ke tahun.

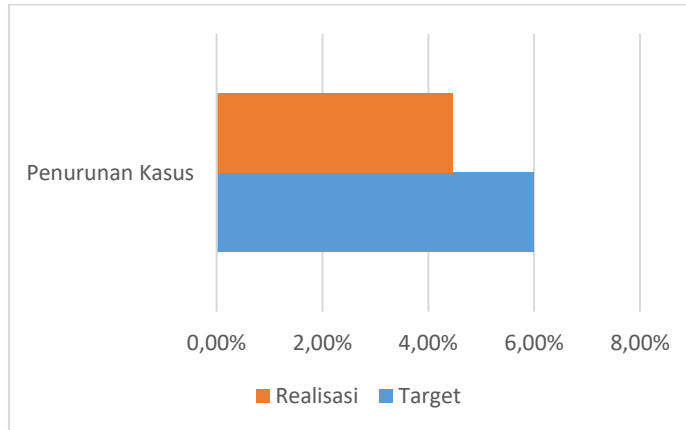
Dalam rangka mewujudkan indikator tersebut, BP3MI Jawa Tengah melakukan sosialisasi baik secara langsung (yang sudah sering dilakukan setiap tahun) maupun melalui media sosial (*facebook, Instagram, twitter, dan youtube*). Akun media sosial BP3MI Jawa Tengah merupakan salah satu akun pemerintah yang aktif dalam menjawab berbagai pertanyaan dari para PMI sehingga diharapkan visi, misi, dan tujuan BP2MI dapat tercapai.

b. Evaluasi Kinerja

Target penurunan kasus PMI tahun 2024 adalah 6,0%. Penghitungan penurunan kasus didapat dari kasus yang masuk tahun 2023 dikurangi dengan kasus yang masuk di tahun ini. Tahun 2023, kasus yang dilaporkan ke BP3MI Jawa Tengah sejumlah 134 kasus, sehingga bila dihitung, target penurunan kasus tahun 2024 berkurang sebesar 6 kasus.

Capaian dari IKU 2 pada tahun 2024 ini lebih kecil dari target yang telah ditetapkan karena jumlah kasus yang masuk hanya sejumlah 128 kasus atau mengalami penurunan 4,48% dari tahun lalu.

**Grafik 8**  
**Capaian IKU 2**



Kasus yang masuk pada tahun 2024 ini sebanyak 128 kasus dan 48 di antaranya masih dalam proses penyelesaian. Kendala dalam proses penyelesaian kasus ini di antaranya adalah :

- Petugas BP3MI Jawa Tengah sudah berkoordinasi dengan BP2MI namun belum mendapat respon.
- Beberapa *Manning Agent* / LPK belum memenuhi panggilan BP3MI Jawa Tengah untuk klarifikasi.
- Adanya kendala dalam tracking/*updating* kasus yang masuk karena hanya petugas di P4MI yang sudah memiliki user aplikasi *Crisis Center*, sedangkan petugas di MPP dan LTSA belum bisa mengakses aplikasi tersebut.

**Grafik 9**  
**Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2024**

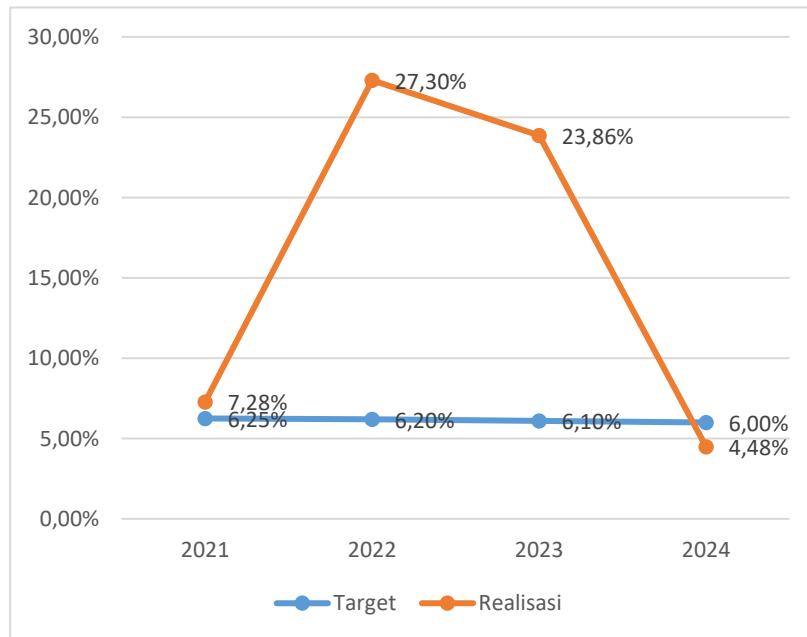


Dilihat dari grafik di atas, terjadi penurunan kasus yang signifikan di tahun 2024, dimana realisasi penurunan kasus (4,48%) kurang dari target yang direncanakan pada Renstra (6,00%).

**Tabel 12**  
**Target dan Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2024**

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN							
	2021		2022		2023		2024	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,25 %	7,28 %	6,20 %	27,3 %	6,10 %	23,86 %	6,00 %	4,48 %

**Grafik 10**  
**Target dan Capaian IKU 2 dari Tahun 2021 s.d. 2024**



Grafik di atas menunjukkan bahwa realisasi di tahun 2024 mengalami banyak penurunan dibanding tahun 2023. Penurunan ini selaras dengan target yang diharapkan oleh BP2MI, bahwa jumlah kasus yang dilaporkan di BP3MI Jawa Tengah selalu menurun setiap tahunnya. Artinya bahwa para PMI ini mendapatkan pekerjaan yang

layak dan tentunya tidak menemui kendala dan permasalahan hukum yang berarti selama di negara penempatan.

**✚ Pekerja Migran Indonesia Nonprosedural yang Berhasil Dicegah**

**Tabel 13**  
**Capaian IKU 3**

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	150 Orang	62 Orang	41,33 %

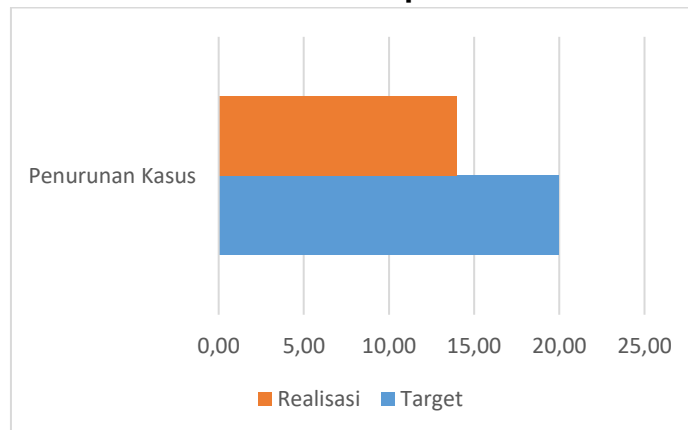
a. Informasi Kinerja

Selain penurunan kasus, pencegahan PMI nonprosedural menjadi salah satu target BP3MI Jawa Tengah yang harus dilaksanakan. Pencegahan PMI nonprosedural merupakan wujud hadirnya negara dalam perlindungan kepada seluruh masyarakat. Penempatan PMI secara nonprosedural juga rawan menjadi TPPO yang saat ini kembali marak terjadi dan membuat Kepala Negara turun langsung untuk memerintahkan kepada seluruh K/L terkait segera mengusut tuntas dan menindak oknum-oknum yang berhubungan dengan hal tersebut.

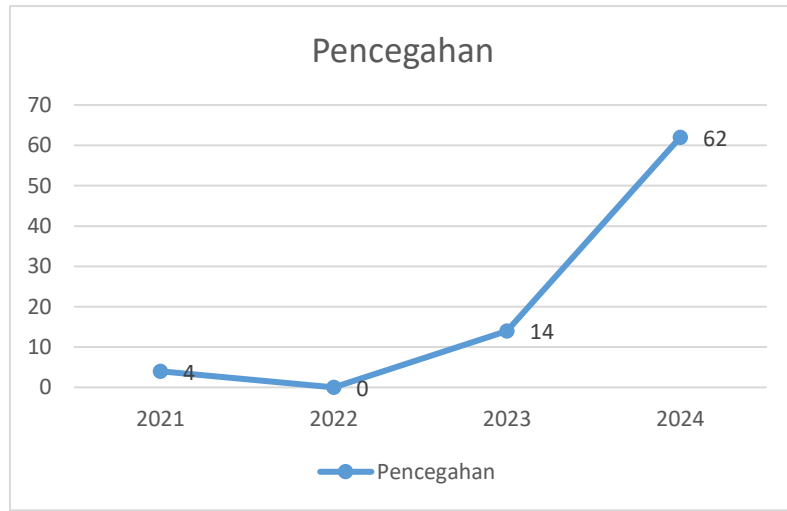
b. Evaluasi Kinerja

Dalam pelaksanaan kegiatan pencegahan PMI nonprosedural, BP3MI juga bekerja sama dengan stakeholder terkait seperti Kepolisian dan Pemerintah Daerah. Pada Tahun 2024 sejumlah 62 CPMI yang berhasil dicegah dari penempatan nonprosedural atau mencapai 41,33% dari target tahunan sebesar 150 CPMI.

**Grafik 11**  
**Capaian IKU 3**



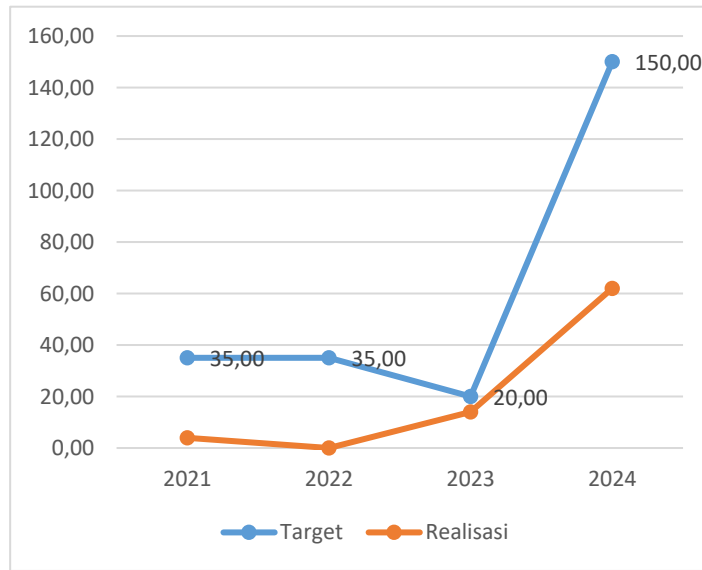
**Grafik 12**  
**Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2024**



**Tabel 14**  
**Target dan Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2024**

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN							
	2021		2022		2023		2024	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	35 Orang	4 Orang	35 Orang	0 Orang	20 Orang	14 Orang	150 Orang	62 Orang

**Grafik 13**  
**Target dan Capaian IKU 3 dari Tahun 2021 s.d. 2024**



Pencegahan PMI Nonprosedural merupakan salah satu program Prioritas Nasional BP2MI. Kegiatan ini harus dilaksanakan dengan baik. Dengan keterbatasan anggaran yang ada, kerja kolaboratif dilakukan oleh BP3MI Jawa Tengah menggandeng instansi terkait. Pelaksanaan kegiatan ini selalu dilakukan dengan berkordinasi bersama Kepolisian Daerah Jawa Tengah, Dinas Tenaga Kerja baik di Kabupaten/Kota maupun propinsi, serta P3MI.

**✚ Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia**

**Tabel 15**  
**Capaian IKU 4**

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	97 Orang	174 Orang	179,38%

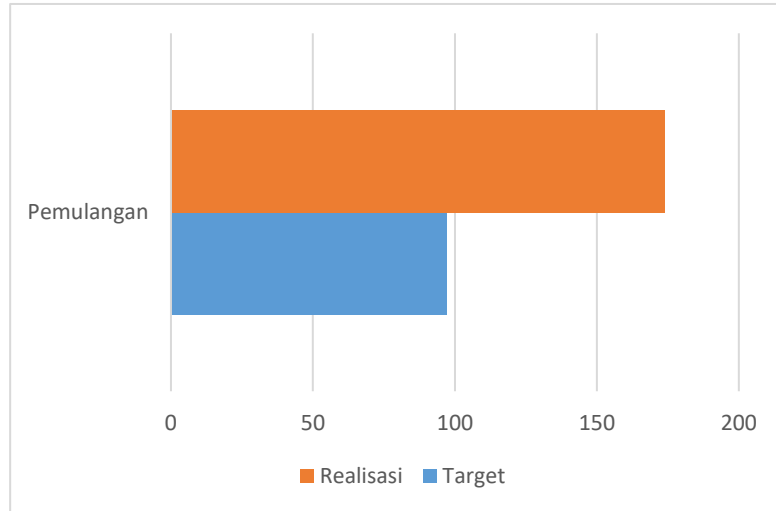
a. Informasi Kinerja

Fasilitasi pemulangan PMI meliputi PMI Terkendala, PMI Sakit, dan PMI Meninggal. Dalam pemulangan PMI ini BP3MI Jawa Tengah bekerja sama dengan dinas-dinas terkait agar para PMI terkendala ini dapat kembali ke daerah asal dan mendapatkan hak-haknya.

b. Evaluasi Kinerja

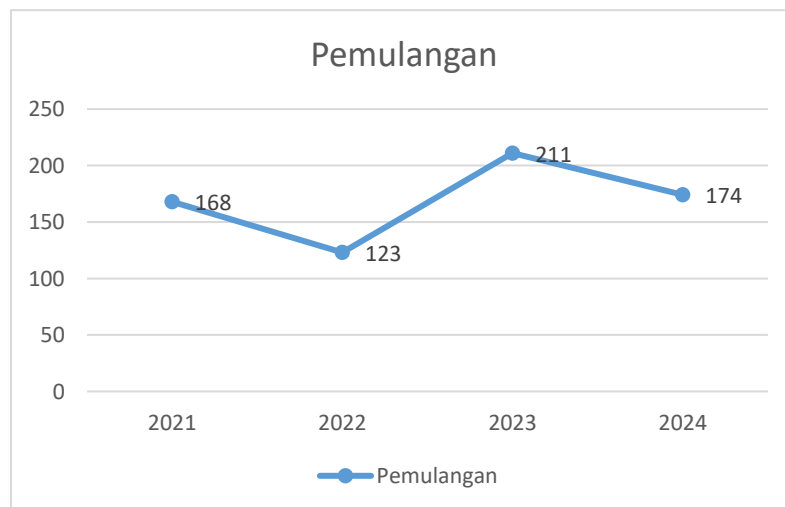
Target pemulangan PMI sesuai dengan Renstra adalah sebesar 97 orang, dengan capaian sebanyak 174 orang (179,38%).

**Grafik 14**  
**Capaian IKU 4**



BP3MI Jawa Tengah mampu melaksanakan pemulangan PMI jauh melebihi target yang telah ditentukan walaupun dengan dukungan anggaran yang belum maksimal. Hal ini dikarenakan adanya kolaborasi BP3MI Jawa Tengah dengan Disnaker dan Dinsos baik provinsi maupun kabupaten/kota.

**Grafik 15**  
**Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2024**



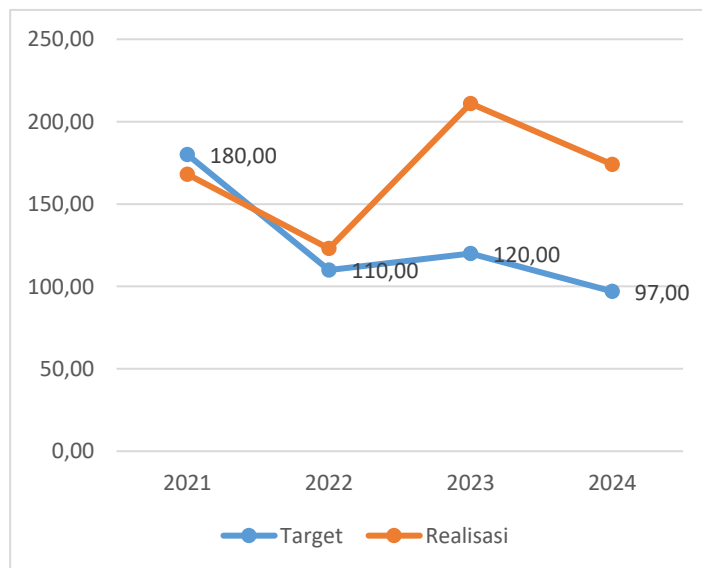
BP3MI Jawa Tengah dalam melakukan fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia bekerja sama dengan BP2MI dan BP3MI provinsi lain baik itu pemulangan PMI Terkendala, PMI Sakit, dan PMI Meninggal. Dari tahun ke tahun, rata-rata BP3MI Jawa Tengah mampu mencapai realisasi di atas 100%.

Target dan capaian IKU 4 dapat dilihat pada tabel dan grafik berikut.

**Tabel 16**  
**Target dan Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2024**

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN							
	2021		2022		2023		2024	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	180 Orang	168 Orang	110 Orang	123 Orang	120 Orang	211 Orang	97 Orang	174 Orang

**Grafik 16**  
**Target dan Capaian IKU 4 dari Tahun 2021 s.d. 2024**



**Tabel 17**  
**Perbandingan Target dan Capaian IKU 4**  
**Berdasarkan Rencana Strategis dan DIPA BP3MI Jawa Tengah**

INDIKATOR KINERJA	TARGET PK	TARGET DIPA AWAL	TARGET DIPA SETELAH AA	CAPAIAN
Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	97 Orang	97 Orang	65 Orang	174 Orang

Sesuai dengan Penetapan Kinerja, target pemulangan PMI adalah sebesar 97 orang. Namun pada target DIPA turun menjadi 65 orang. Bila dihitung dari target DIPA, maka realisasi IKU 4 mencapai 267,69 %, tetap lebih tinggi dari target nasional.

 **Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarganya**

**Tabel 18**  
**Capaian IKU 5**

IKU	Target	Realisasi	Capaian (%)
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	320 Orang	160 Orang	50 %

a. Informasi Kinerja

Dalam Peraturan Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Pemberdayaan Sosial dan Ekonomi Purna Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya, pemberdayaan sosial adalah upaya yang diarahkan untuk menjadikan purna Pekerja Migran Indonesia yang mengalami masalah sosial dan keluarganya. Sementara pemberdayaan ekonomi adalah suatu proses, cara, dan upaya dalam meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kepada purna Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya agar dapat berusaha secara mandiri dan produktif.

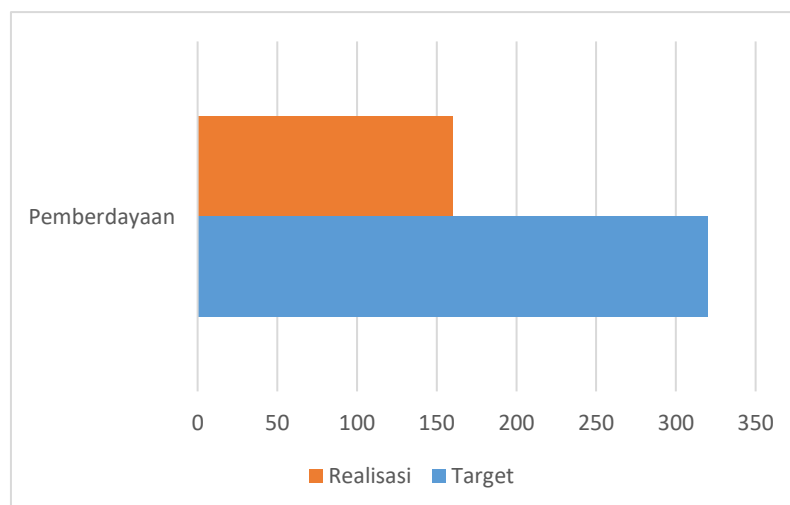
Penyelenggaraan Pemberdayaan Sosial dan Pemberdayaan Ekonomi purna Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya bertujuan untuk:

- 1) mengembalikan keberfungsian sosial purna Pekerja Migran Indonesia agar berdaya sehingga mampu memenuhi kebutuhan dasarnya;
- 2) meningkatkan pengetahuan dan keterampilan purna Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya dalam mengelola dan memanfaatkan hasil remitansi atau penghasilan yang diterima selama bekerja di luar negeri; dan
- 3) meningkatkan peluang penumbuhkembangan usaha mikro, kecil, dan menengah, serta ekonomi kreatif purna Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya dengan memanfaatkan potensi diri sendiri maupun sumber daya di sekitar agar dapat berusaha secara mandiri.

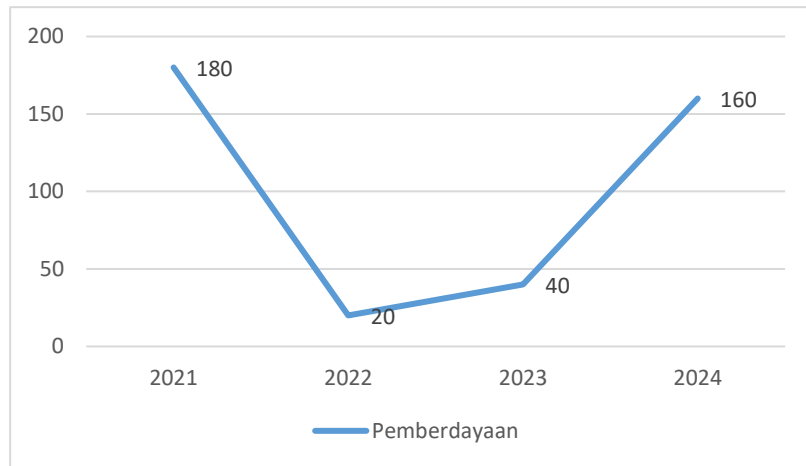
b. Evaluasi Kinerja

BP3MI Jawa Tengah mendapat target untuk melaksanakan kegiatan pemberdayaan kepada 320 orang PMI Purna dan keluarganya di tahun 2024. Realisasi IKU ini sebesar 160 orang atau sebesar 50%.

**Grafik 17**  
**Capaian IKU 5**



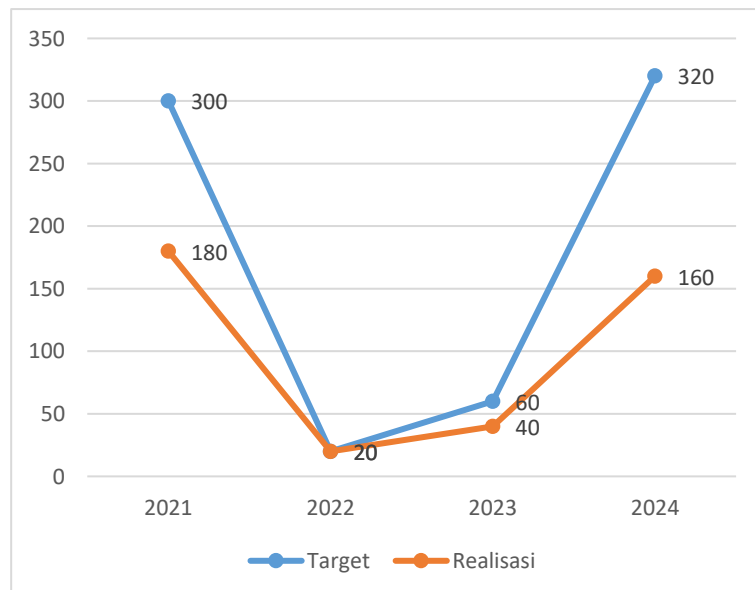
**Grafik 18**  
**Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2024**



**Tabel 19**  
**Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2024**

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN							
	2021		2022		2023		2024	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	300 Orang	180 Orang	20 Orang	20 Orang	60 Orang	40 Orang	320 Orang	160 Orang

**Grafik 19**  
**Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2024**



Grafik di atas menunjukkan target dan capaian pemberdayaan PMI selama empat tahun terakhir. Dari grafik tersebut terlihat bahwa capaian BP3MI Jawa Tengah tidak sesuai target. Namun bila dilihat dari target DIPA, BP3MI Jawa Tengah dalam melaksanakan pemberdayaan di tahun 2024 sudah melampaui target. Berikut adalah tabel dan grafik capaian IKU 5 bila disesuaikan dengan DIPA.

**Tabel 20**  
**Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2024**  
**Berdasarkan DIPA**

INDIKATOR KINERJA	TAHUN PELAKSANAAN							
	2021		2022		2023		2024	
	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarga	180 Orang	180 Orang	20 Orang	20 Orang	40 Orang	40 Orang	160 Orang	160 Orang

**Grafik 20**  
**Target dan Capaian IKU 5 dari Tahun 2021 s.d. 2024**  
**Berdasarkan DIPA**



**CAPAIAN 3 (TIGA) IKU PADA SASARAN STRATEGIS 2  
“MENINGKATNYA TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK”**

**+ Nilai Capaian Kinerja Anggaran**

**Tabel 21  
Capaian IKU 6**

<b>IKU</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian (%)</b>
Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88	86,06	97,79 %

a. Informasi Kinerja

Nilai capaian kinerja anggaran diperoleh dari nilai kinerja anggaran di aplikasi SMART Kementerian Keuangan. Nilai ini diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian penyerapan anggaran, konsistensi, capaian rincian output dan nilai efisiensi pelaksanaan anggaran pada satker BP3MI Jawa Tengah.

b. Evaluasi Kinerja

Sesuai dengan nilai kinerja anggaran di aplikasi SMART Kementerian Keuangan, nilai Capaian Kinerja Anggaran yang diperoleh BP3MI Jawa Tengah sebesar 86,06 atau mencapai 97,79 % dari target yang telah ditetapkan.

**+ Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)**

**Tabel 22  
Capaian IKU 7**

<b>IKU</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian (%)</b>
Nilai IKPA	95	97,12	102,23 %

a. Informasi Kinerja

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian terhadap perencanaan, efektifitas, efisiensi pelaksanaan anggaran dan kepatuhan terhadap regulasi.

b. Evaluasi Kinerja

Tahun 2024, BP3MI Jawa Tengah mendapat target Nilai IKPA sebesar 95 dan dapat direalisasikan 97,12 sehingga mencapai 102,23%.

 **Nilai Zona Integritas**

**Tabel 23**  
**Capaian IKU 8**

<b>IKU</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian (%)</b>
Nilai Zona Integritas	85	76,11	89,54 %

a. Informasi Kinerja

BP3MI Jawa Tengah telah mendapat predikat Wilayah Bebas Korupsi pada tahun 2017 dan ditargetkan memperoleh predikat Wilayah Birokrasi Bersih Melayani pada tahun 2024 ini. Nilai untuk diusulkan mendapat WBBM adalah sebesar 85.

b. Evaluasi Kinerja

Sesuai dengan hasil penilaian Zona Integritas yang telah dilaksanakan oleh Tim APIP Inspektorat BP2MI, BP3MI Jawa Tengah mendapat nilai 76,11 sehingga tidak mencapai target nilai yang telah diusulkan sebelumnya. Dikarenakan nilai yang diperoleh belum sesuai dengan target yang diusulkan di Tahun 2024 BP2MI belum dapat diusulkan ke Kemenpan RB menjadi predikat WBBM.

**B. Realisasi Anggaran**

Dalam melaksanakan kegiatan guna pencapaian sasaran tahun 2024, BP3MI Jawa Tengah didukung dengan anggaran sebesar Rp 17.820.741.000,00. Anggaran tersebut bersumber dari Program Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia serta Program Dukungan Manajemen. Pada semester kedua tahun 2024, BP3MI Jawa Tengah mendapat pemblokiran anggaran *Automatic Adjustment* (AA) sebesar Rp. 13.488.991.000,00 dan berpengaruh pula terhadap target kinerja. Sampai dengan 31 Desember 2024, telah terealisasi anggaran sebesar Rp 12.981.591.000,00 sehingga bila dihitung maka realisasi sebesar 96,24%. Untuk mengukur tingkat efisiensi penggunaan anggaran terhadap pencapaian sasaran, maka dilakukan perbandingan antara penyerapan anggaran dengan pencapaian kinerja pada setiap sasaran sebagaimana tabel berikut:

**Tabel 24**  
**Capaian Anggaran dan Kinerja Tahun 2024**

No	Sasaran Strategis	IKU	Anggaran (Rp)			Kinerja			
			Pagu	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Rata-rata Capaian (%)
1	Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	5.382.419.000	5.018.354.188	93,23 %	35.354	25.207	71,29%	83,33 %
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia				6,00 %	4,48 %	74,66%	
		Pekerja Migran Indonesia yang Berhasil Dicegah				150 Orang	62 Orang	41,33 %	
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia				97 Orang	174 Orang	179,38 %	
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya				320 Orang	160 Orang	50 %	
2	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	8.139.422.000	7.963.237.556	97,83 %	88	86,06	97,79 %	96,52 %
		Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran (IKPA)				95	97,12	102,23 %	
		Nilai Zona Integritas				85	76,11	89,54 %	

Berdasarkan tabel tersebut, dapat disampaikan bahwa Sasaran Strategis ke-1 “Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya” tercapai sebesar 83,33%, adapun anggaran yang terserap adalah 93,23%. Sementara itu Sasaran Strategis ke-2 “Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik” tercapai sebesar 96,52%, dengan persentase penggunaan anggaran sebesar 97,83%.

Melihat capaian pada tabel di atas, terdapat kesenjangan (gap) antara realisasi anggaran dan realisasi kinerja. Hal ini terjadi karena realisasi anggaran dihitung berdasarkan anggaran BP3MI Jawa Tengah setelah mendapat revisi AA, sedangkan realisasi kinerja dihitung berdasarkan target awal sesuai Penetapan Kinerja. Untuk penghitungan capaian kinerja berdasarkan target DIPA, dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 25**  
**Capaian Anggaran dan Kinerja Tahun 2024**  
**Berdasarkan DIPA**

No	Sasaran Strategis	IKU	Anggaran (Rp)			Kinerja			
			Pagu	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Rata-rata Capaian (%)
1	Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	5.382.419.000	5.018.354.188	93,23 %	23.500	25.207	107,26 %	118,18 %
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia				6,00 %	4,48 %	74,66 %	
		Pekerja Migran Indonesia yang Berhasil Dicegah				150 Orang	62 Orang	41,33 %	
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia				65 Orang	174 Orang	267,69 %	
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya				160 Orang	160 Orang	100 %	
2	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	8.139.422.000	7.963.237.556	97,83 %	88	86,06	97,79 %	96,52 %
		Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran (IKPA)				95	97,12	102,23 %	
		Nilai Zona Integritas				85	76,11	89,54 %	

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa rata-rata serapan anggaran pada tahun 2024 mencapai 96% sedangkan rata-rata capaian sebesar 110,06%.

## BAB IV PENUTUP

Berdasarkan penjelasan yang telah disampaikan, dapat disimpulkan bahwa secara umum BP3MI Jawa Tengah telah memperlihatkan pencapaian kinerja Sasaran Strategis yang sangat baik (rata-rata capaian IKU sebesar 110,06%). Dari 8 (delapan) IKU yang telah ditetapkan, terdapat 4 indikator kinerja yang capaiannya di atas 100%, 1 indikator kinerja dengan capaian di atas 90%, sementara 3 indikator kinerja lainnya yang memerlukan upaya maksimal dalam pencapaiannya.

Untuk melakukan perbaikan capaian kinerjanya, BP3MI Jawa Tengah telah melakukan berbagai upaya perbaikan. Salah satunya melalui sinergi dengan berbagai *stakeholder* untuk meningkatkan kualitas tata kelola organisasi.

Pencapaian IKU BP3MI Jawa Tengah tentunya didukung oleh Sumber Daya Manusia yang cukup, sarana dan prasarana, serta alokasi anggaran BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024. Pada tahun ini BP3MI Jawa Tengah mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp 17.820.741.000,00 yang kemudian mendapat revisi Anggaran Belanja menjadi **Rp 13.488.991.000,00** dan telah terealisasi sebesar **96,24%**.

Demikian Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2024 ini, kami menyadari bahwa banyak tantangan tersendiri dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BP3MI. Ke depannya dengan perubahan kelembagaan Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia menjadi Kementerian Pelindungan Pekerja Migran Indonesia di akhir tahun 2024, serta didukung oleh sumber daya yang ada, pelayanan kepada Calon Pekerja Migran Indonesia, Pekerja Migran Indonesia, Purna Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya diharapkan akan semakin baik, humanis dan bermartabat.

Semarang, Januari 2025

Atas Nama BP3MI Jawa Tengah



*[Handwritten signature]*  
**PUJIONO, S.H., M.H.**

# LAMPIRAN I

PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA BP3MI JAWA TENGAH  
TAHUN 2024



**BADAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA**  
**BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA**  
**JAWA TENGAH**

Jalan Kalipepe III No. 64 Pudukpayung, Banyumanik, Kota Semarang Jawa Tengah 50265  
Telp: (024) 76481772 Facs: (024) 76481772 Email: bp3mi.jateng@bp2mi.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Pujiono, S.H., M.H.**  
Jabatan : Kepala BP3MI Jawa Tengah

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Benny Rhamdani**  
Jabatan : Kepala BP2MI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

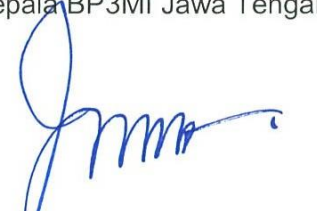
Jakarta, 2 Januari 2024

Pihak Kedua  
Kepala BP2MI,


**BENNY RHAMDANI**

Pihak Pertama  
Kepala BP3MI Jawa Tengah,

**PUJIONO, S.H., M.H.**  
NIP. 196710111991031001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BP3MI JAWA TENGAH**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	35.354 Orang
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6,00%
		Pekerja Migran Indonesia non prosedural yang berhasil dicegah	150 Orang
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	97 Orang
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan Keluarganya	320 Orang
2.	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88
		Nilai IKPA	95
		Nilai Zona Integritas	85 (WBBM)

**Kegiatan**

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1. Peningkatan Fasilitasi Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia | Rp. 7,760,019,000 |
| 2. Penyelenggaraan Kegiatan Dukungan pada BP3MI   | Rp. 9,710,722,000 |

**Anggaran**


Jakarta, 2 Januari 2024

Pihak Kedua  
Kepala BP2MI,



**BENNY RHAMDANI**

Pihak Pertama  
Kepala BP3MI Jawa Tengah,



**FUJIONO, S.H., M.H.**  
NIP/196710111991031001

# LAMPIRAN II

DATA PENEMPATAN BP3MI  
JAWA TENGAH  
TAHUN 2024

No	Bulan	BP3MI JATENG / P4MI								LTSA/MPP								TOTAL								TOTAL
		TKI Mandiri / Pelaut				TKI Reguler				TKI Mandiri / Pelaut				TKI Reguler				TKI Mandiri / Pelaut				TKI Reguler				
		FORMAL		INFORMAL		FORMAL		INFORMAL		FORMAL		INFORMAL		FORMAL		INFORMAL		FORMAL		INFORMAL		FORMAL		INFORMAL		
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	
1	Januari	91	28	0	0	179	30	0	1135	74	31	0	0	105	48	0	634	165	59	0	0	284	78	0	1769	2355
2	Februari	83	41	0	0	209	24	0	787	72	39	0	0	68	78	0	576	155	80	0	0	277	102	0	1363	1977
3	Maret	90	30	0	0	200	57	2	799	79	36	0	0	107	87	0	591	169	66	0	0	307	144	2	1390	2078
4	April	94	53	0	0	141	237	0	496	68	37	0	0	112	249	0	628	162	90	0	0	253	486	0	1124	2115
5	Mei	132	94	0	0	150	51	0	797	99	44	0	0	143	64	0	690	231	138	0	0	293	115	0	1487	2264
6	Juni	82	72	0	0	105	15	0	851	73	80	0	0	23	6	0	672	155	152	0	0	128	21	0	1523	1979
7	Juli	119	61	0	0	96	33	0	931	120	73	0	0	45	8	0	825	239	134	0	0	141	41	0	1756	2311
8	Agustus	115	47	0	0	140	9	1	857	102	77	0	0	23	3	0	810	217	124	0	0	163	12	1	1667	2184
9	September	109	63	0	0	173	26	0	865	95	51	0	0	49	2	1	691	204	114	0	0	222	28	1	1556	2125
10	Oktober	106	70	0	0	68	15	1	895	105	44	0	0	39	0	0	924	211	114	0	0	107	15	1	1819	2267
11	November	98	38	0	0	48	16	0	779	60	54	0	0	24	0	0	636	158	92	0	0	72	16	0	1415	1753
12	Desember	55	57	0	0	80	14	1	726	62	42	0	0	33	3	0	726	117	99	0	0	113	17	1	1452	1799
TOTAL		1137	648	0	0	1592	524	5	9921	948	566	0	0	798	557	1	8398	2085	1214	0	0	2390	1081	6	18319	25207

# **LAMPIRAN III**

**DATA REKAP KASUS  
BP3MI JAWA TENGAH  
TAHUN 2024**

**DATA REKAP KASUS PER NEGARA  
WILAYAH BP3MI JAWA TENGAH  
BULAN JANUARI-DESEMBER 2024**

NO	NEGARA	KASUS	JUMLAH
1	Arab Saudi	Penipuan peluang kerja	1
		PMI meninggal dunia	1
		PMI dipulangkan	1
		Putus Hubungan Komunikasi	1
		PMI sakit	1
		PMI kabur	1
2	Australia	Dugaan TPPO	1
		CPMI Gagal Berangkat	1
		Penipuan peluang kerja	1
3	Brunei Darussalam	PMI meninggal dunia	1
4	China	ABK meninggal dunia	1
		Gaji tidak dibayar	2
5	Hongaria	Penipuan peluang kerja	1
6	Hongkong	CPMI mengundurkan diri	1
		Dokumen ditahan P3MI	3
		Gaji tidak dibayar	1
		Overcharging	1
		Pemutusan Hubungan Kerja	1
		PHK sebelum kontrak kerja selesai	1
		PMI meninggal dunia	1
		PMI dalam tahanan	1
		PMI sakit	2
7	Jepang	PMI meninggal dunia	1
		PMI tidak kunjung diberangkatkan	1
8	Korea Selatan	PMI tidak kunjung diberangkatkan	3
		CPMI gagal diberangkatkan	1
		ABK mengalami kekerasan	1
		Gaji tidak dibayar	1
		Lain-lain (permasalahan hukum dengan istrinya belum selesai)	1
		Pengembalian biaya proses penempatan	2
		Penipuan peluang kerja	3
		Pemenuhan Hak PMI (Klaim asuransi)	2
		PMI dalam tahanan	1
		PMI dipulangkan	1
		PMI gagal ditempatkan	1
		PMI kecelakaan	2
		Putus hubungan komunikasi	1

NO	NEGARA	KASUS	JUMLAH
9	Malaysia	CPMI gagal ditempatkan	1
		CPMI kabur	1
		PHK sebelum kontrak kerja selesai	1
		Gaji tidak dibayar	2
		Gaji tidak sesuai dengan kontrak kerja	3
		Hak asuh anak	1
		Pekerjaan tidak sesuai dengan kontrak kerja	1
		Pelecehan seksual	2
		Pemenuhan Hak PMI	1
		PMI dipulangkan	1
		PMI kabur	2
		PMI mengalami kekerasan	1
		PMI mengalami pelecehan seksual	1
		PMI mengundurkan diri	1
		PMI meninggal dunia	2
		PMI terlibat tindak kekerasan	1
PMI sakit	5		
10	Mauritius	Gaji tidak dibayar	1
11	Myanmar	ABK dalam tahanan	5
		TPPO	1
12	Oman	PMI sakit	1
13	Polandia	CPMI gagal ditempatkan	1
		CPMI mengundurkan diri	2
		CPMI tidak kunjung diberangkatkan	1
		Pengembalian biaya proses penempatan	4
14	Portugal	CPMI gagal ditempatkan	1
15	Samoa	ABK gaji tidak dibayar	1
16	Saudi Arabia	PMI sakit	1
17	Singapura	Dokumen ditahan P3MI	1
		PMI dipulangkan	1
		Gaji tidak dibayar	3
		PMI sakit	1
		PMI dipulangkan	1
		PHK sebelum kontrak kerja selesai	1
18	Slovakia	CPMI mengundurkan diri	1
19	Somalia	ABK gaji tidak dibayar	1

<b>NO</b>	<b>NEGARA</b>	<b>KASUS</b>	<b>JUMLAH</b>
20	Taiwan	CPMI gagal berangkat	1
		CPMI gagal diberangkatkan	1
		CPMI gagal ditempatkan	1
		CPMI tidak kunjung diberangkatkan	4
		CPMI mengundurkan diri	1
		PHK sebelum kontrak kerja selesai	3
		PMI dipekerjakan tidak sesuai kontrak kerja	1
		Overcharging	1
		PMI sakit	1
		PMI meninggal dunia	1
		Pengembalian biaya proses penempatan	5
		Lain-lain (permasalahan dengan keluarga)	1
21	Trinidad Tobago	ABK gaji tidak dibayar	1
22	Uni Emirat Arab	Penempatan PMI unprosedural	1
		PMI dipulangkan	1
<b>JUMLAH</b>			<b>128</b>

# **LAMPIRAN IV**

**DATA PENCEGAHAN  
PMI NON PROSEDURAL  
BP3MI JAWA TENGAH  
TAHUN 2024**

NO	TANGGAL	LOKASI	P3MI/LEMBAGA/ PERSEORANGAN	NAMA PMI	JENIS KELAMIN		NEGARA PENEMPAT AN	DAERAH ASAL PMI	PERMASALAHAN	TINDAK LANJUT
					L	P				
1	26 Maret 2024	Rumah Aman BP3MI Jakarta	Perseorangan	WURI EKO SARI		✓	ARAB SAUDI	Sukoharjo	Pada tanggal 22 Maret 2024 Polda Metro Jaya telah melakukan cegah tangkal terhadap 19 CPMI tujuan Saudi Arabia	CPMI dipulangkan ke daerah asal
2		Pemalang	PT. KJS	FAJRIN PATINKI Bin ILHAM PATINKI	✓			Mahuku Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
3		Pemalang	PT. KJS	VALENTIN RANDO MAWIRAMPAKEL ANAK DARI JULIEN	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
4		Pemalang	PT. KJS	DEGI ANTONIUS MATHEOS ANAK DARI NOLDI MATHEOS	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
5		Pemalang	PT. KJS	ALVO AGUNG PERWIRA MANGALO Bin JONI SALIBANA	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
6		Pemalang	PT. KJS	VICRY BAWOEL Bin MANSUR BOY BAWOEL (Alm)	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
7		Pemalang	PT. KJS	JUNEFRI MAKALISANG Bin YUSUF	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
8		Pemalang	PT. KJS	CHRISLY RATU Bin BERTI RATU	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
9		Pemalang	PT. KJS	SUDARWANTO HENOCH SALIPADA Bin PAULUS	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
10		Pemalang	PT. KJS	JOKO TILONGKABILA Bin WELYLOHO	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
11		Pemalang	PT. KJS	ADRIAN PETRUS MEDELLU Bin LALENO	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
12		Pemalang	PT. KJS	RODRIGO STEVANDRO TULUNG Bin ROBY TULUNG	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
13		Pemalang	PT. KJS	ARNOL REVEN MANDIK Bin PAULUS MANDIK	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
14		Pemalang	PT. KJS	ROLAND YEPTA BAWAWA Bin RAMLI BAWAWA	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
15		Pemalang	PT. KJS	CHRISTIAN RAENOV LAMUDIA ANAK DARI BENHOVER LAMUDIA	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
16		Pemalang	PT. KJS	ANDRE YACOBUS anak dari TONI YACOBUS	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
17		Pemalang	PT. KJS	RIAN YACOBUS anak dari KOSTAN YACOBUS	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
18		Pemalang	PT. KJS	DERIALDY TOBOKO anak dari YUSTIN TOBOKO	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
19		Pemalang	PT. KJS	NOVERALDO HENDRIK anak dari NOLDI HENDRIK	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
20		Pemalang	PT. KJS	AVRILIO V. KARINDA anak dari YUNIS KARINDA	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
21		Pemalang	PT. KJS	KELVIN DALIPUT anak dari SEPLI DALIPUT	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
22		Pemalang	PT. KJS	RENALDI WULAGE anak dari DISTON ULAGE	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
23		Pemalang	PT. KJS	ADITYA LUMULA Bin ANTON LUMULA	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
24		Pemalang	PT. KJS	FIRANDI KABENARAN anak dari GIBSON KABENARAN	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
25		Pemalang	PT. KJS	PUTRA YEHEKIEL LUIS VIGO LIMANTIKA anak dari HUNCE LIMANTIKA	✓			Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
26		Pemalang	PT. KJS	GUSTI ARIANTO MARASABESSY Bin ZULKIFLI	✓			Mahuku Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal

27	Pemalang	PT. KJS	ANDRI KALUNDAS anak dari (alm) DAUHAN KALUNDAS	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
28	Pemalang	PT. KJS	JULVIO E. TIMBULENG Bin FERRY TIMBULENG	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
29	Pemalang	PT. KJS	KEVIN KEREH Bin SERFIE KEREH	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
30	Pemalang	PT. KJS	REIDELS LAHANSANG BIN THOMAS	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
31	Pemalang	PT. KJS	JHEYSEN NAGARING ALS EJN BIN FENCE	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
32	Pemalang	PT. KJS	ROIMAN FRANKOIS MESAK Bin SOLEMAN MESAK	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
33	Pemalang	PT. KJS	STEVANGLI LARUMPAA Bin JULIUS SARIPADA LARUMPAA	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
34	Pemalang	PT. KJS	YULIARDI MAKAPUAS Bin USMAN	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
35	Pemalang	PT. KJS	JULIANO IGNATIUS KATELUANG Bin JEFRI MARAMIS KATELUANG	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
36	Pemalang	PT. KJS	RISKY INDRAWAN KALASE Bin NELSON KALASE	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
37	Pemalang	PT. KJS	CHRISTIAN CHRISTMAS MASIKOME Bin JAMES MASIKOME	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
38	Pemalang	PT. KJS	MOHAMMAD TAUFIQ AHAYA Bin ANSI AHAYA	✓		Gorontalo	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
39	Pemalang	PT. KJS	SANDRI STEVI DURE Bin ANTONIUS TATONTOS	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
40	Pemalang	PT. KJS	YOSUA CHRISTIAN OLVIYO DATAU Bin ANTON DATAU	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
41	Pemalang	PT. KJS	BRYAN AKIRA PANGADILANG BIN LEONARDO	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
42	Pemalang	PT. KJS	ANDIKA FRANSISKUS DALAWIR anak dari BARNABAS DALAWIR	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
43	Pemalang	PT. KJS	RISKY MOPANGGA Bin IDRIS MOPANGGA	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
44	Pemalang	PT. KJS	SUTRISMAN PUNENGO Bin IBRAHIM PUNENGO	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
45	Pemalang	PT. KJS	CERISTIAN RONALDO BULU SENGKEY Bin JEFRY BULU	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
46	Pemalang	PT. KJS	RIVAY SLAMET Bin AFANDI SLAMET	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
47	Pemalang	PT. KJS	BURHAN WAWAN MAMONTO Bin AHMAD MAMONTO	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
48	Pemalang	PT. KJS	MARSEL YOSUA LIANDO Bin JANTJE LIANDO	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
49	Pemalang	PT. KJS	ANDRE SULE Bin HASKI	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
50	Pemalang	PT. KJS	REVLVY CHRESTIAN ABIKARIM Bin NELWAN ABIKARIM	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
51	Pemalang	PT. KJS	JEFRIYANTO PUSUNG bin SELSIHU PUSUNG	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
52	Pemalang	PT. KJS	JENDRI P. C. GAGHAUBE Bin ERIFIN GAGHAUBE	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
53	Pemalang	PT. KJS	ALDO RIFLI RIKO PUNUSINGON Bin MAXI PUNUSINGON	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
54	Pemalang	PT. KJS	IKSER KEREH Bin SERFIE KEREH	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
55	Pemalang	PT. KJS	CHOVEINTRI KARINDA BIN YUNS KARINDA	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
56	Pemalang	PT. KJS	YULIUS LODIWIK WUANA BIN KORNELES WUANA	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
57	Pemalang	PT. KJS	JACKI WALDI MAANEMA BIN JODI WALDE MAANEMA	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
58	Pemalang	PT. KJS	DAVID DWIAN TUMANDANG BIN JOUTJHE TUMANDUNG	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
59	Pemalang	PT. KJS	KRISTO INAL MOKODOMPIT BIN MERNI MOKODOMPIT	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	Dipulangkan ke daerah asal
60	Pemalang	PT. KJS	Fikri Bawul Bin Mansur	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	
61	Pemalang	PT. KJS	Yuluardi Makapuas	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	
62	Pemalang	PT. KJS	Marcel Yosua	✓		Sulawesi Utara	Pencegahan di Penampungan	

# LAMPIRAN V

NILAI CAPAIAN  
KINERJA ANGGARAN  
BP3MI JAWA TENGAH  
TAHUN 2024

## Nilai Kinerja Anggaran Satuan Kerja

Monitoring / Nilai Kinerja Anggaran Satker

[Download Excel](#)

Tampilkan  entri

Cari:

No. ↑↓	Kode Satuan Kerja ↑↓	Satuan Kerja ↑↓	NK Perencanaan Anggaran ↑↓	NK Pelaksanaan Anggaran ↑↓	Nilai Kinerja Anggaran ↑↓
1	426361	BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA (BP3MI) JAWA TENGAH	75,00	97,12	86,06

Menampilkan 1 sampai 1 dari 1 entri

[Sebelumnya](#) [1](#) [Selanjutnya](#)

# LAMPIRAN IV

NILAI IKPA  
BP3MI JAWA TENGAH  
TAHUN 2024



Indikator Pelaksanaan Anggaran

FILTER: SAMPAI DENGAN | DESEMBER

CARI DI HALAMAN... Q

NO	KODE KPPN	KODE BA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN				KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN	NILAI TOTAL	KONVERSI BOBOT	DISPENSASI SPM (PENGURANG)	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL/KONVERSI BOBOT)
						REVISI DIPA	DEVIASI HALAMAN III DIPA	PENYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PENYELESAIAN TAGIHAN	PENGELOLAAN UP DAN TUP	CAPAIAN OUTPUT				
1	026	104	426361	BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA (BP3MI) JAWA TENGAH	Nilai	100.00	91.20	97.01	99.56	100.00	90.78	100.00	97.12	100%	0.00	97.12
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	13.68	19.40	9.96	10.00	9.08	25.00				
					Nilai Aspek	95.60		96.84			100.00					