



LAPORAN KINERJA


Triwulan I Tahun 2026

BP3MI
JAWA TENGAH



(024) 76481772 

bp3mi.jateng@bp2mi.go.id 

Jl. Kalipepe III No 64 Pudukpayung 
Banyumanik Kota Semarang

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Penyusunan Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi. Laporan kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi, antara lain sebagai alat evaluasi kinerja secara kuantitatif, merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BP3MI Jawa Tengah, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada pimpinan dan masyarakat.

Secara umum capaian kinerja sasaran telah sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, meskipun beberapa sasaran belum menunjukkan capaian sesuai target karena sangat dipengaruhi oleh komitmen, keterlibatan dan dukungan aktif segenap komponen aparatur negara, masyarakat, dunia usaha, dan *civil society* sebagai bagian integral dari pembaharuan kualitas penyelenggaraan pelayan publik.

Berdasarkan analisis dan evaluasi objektif yang disampaikan melalui Laporan Kinerja Triwulan I BP3MI Jawa Tengah tahun 2026 ini, diharapkan dapat terjadi optimalisasi dan peningkatan efisiensi, efektivitas, produktifitas kinerja seluruh pejabat dan pelaksana di lingkungan BP3MI Jawa Tengah dalam berkontribusi dan mendukung program prioritas nasional yang sudah dicanangkan oleh Menteri KP2MI/BP2MI sehingga dapat mendukung kinerja pelayanan publik dalam mewujudkan *Good Governance* dan *Clean Government*. Demikian laporan kinerja ini dibuat dengan harapan dapat menjadi acuan bagi para pegawai di lingkungan BP3MI Jawa Tengah untuk meningkatkan kinerjanya di masa yang akan datang.

Semarang, April 2026

Pt. Kepala BP3MI Jawa Tengah



RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2026 BP3MI Jawa Tengah disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja Kepala BP3MI Jawa Tengah kepada Menteri KP2MI/BP2MI atas pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian dan sasaran Unit Organisasi BP3MI Jawa Tengah. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan beberapa rekomendasi sehingga diharapkan dapat menjadi salah satu masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang, untuk meningkatkan kinerja pelayanan penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia.

Laporan Kinerja pada BP3MI Jawa Tengah mengacu pada Rencana Strategis KP2MI/BP2MI Tahun 2025-2029 dan Perjanjian Kinerja tahun 2025 berdasarkan pada Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 53 tahun 2014. BP3MI Jawa Tengah telah menetapkan 5 (lima) Sasaran Strategis dan 7 (tujuh) Indikator Kinerja Utama (IKU), berikut ringkasan capaian kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2026.

Tabel 1
Ringkasan Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja
Triwulan I Tahun 2026

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	Target	CAPAIAN (%)
Tersediannya data persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia	Jumlah Persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia yang terdata di KP2MI	36	2.568 (7.133%)
Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Orientasi Pra Pemberangkatan Nonpemerintah	Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan	63	78,75 (125%)
Meningkatnya Fasilitasi Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia	Persentase Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia yang difasilitasi oleh BP3MI	100%	13,04%
Meningkatnya Fasilitasi Layanan Pemberdayaan oleh BP3MI	Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan keputungan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI	85	29 (34,11%)

Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Efisien dan Transparan di Lingkungan BP3MI	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI	75	-
	Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan BP3MI	65	-
	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Lingkungan BP3MI	80	52,69 (65,86%)

Capaian IKU BP3MI Jawa Tengah Triwulan I Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Jumlah Persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia yang terdata di KP2MI

IKU diukur dari jumlah persediaan CPMI ini dihitung dari jumlah orang yang berpotensi dan/atau berminat untuk memenuhi peluang kerja luar negeri yang dapat berasal dari lulusan satuan pendidikan, kementerian/ lembaga, asosiasi profesi, dan/atau sumber lainnya di berbagai sektor dan jabatan. Telah terealisasi pada tahun Triwulan I 2026 sebanyak **2.568** orang dari target **36** orang selama satu tahun atau capaiannya mencapai **7.133%**;

2. Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan

Capaian terhadap indikator kinerja "Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan", baru dapat terealisasi dari bulan Februari karena menunggu petunjuk teknis dan standar penilaian *pre test* dan *post tes* OPP. Capaian realisasi IKU tersebut pada Triwulan I yakni sebesar **78,75** atau **125%**;

3. Persentase Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia yang difasilitasi oleh BP3MI

IKU diukur dari jumlah pengaduan yang diselesaikan dibandingkan dengan jumlah pengaduan yang diterima, IKU ini telah terealisasi sebanyak **13,04%**, karena dari **23** pengaduan masalah PMI yang masuk baru **3** kasus yang selesai dan **20** kasus masih dalam proses;

4. Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan kepulangan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI

IKU ini dihitung dari Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan keputungan, pemberdayaan sosial dan ekonomi oleh BP3MI. Pada IKU ini telah terealisasi sebesar **29 (34,11%)** dari target **85**.

5. Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI

Capaian terhadap indikator kinerja "Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI" dengan target nilai AKIP tahun 2026 sebesar 75 belum terealisasi karena belum dilakukan penilaian;

6. Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan BP3MI

Capaian terhadap indikator kinerja "Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan BP3MI", dengan target tahun 2026 yakni **65** belum terealisasi karena belum dilaksanakan;

7. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Lingkungan BP3MI

Penghitungan IKU ini yaitu penjumlahan 50% Nilai Perencanaan Anggaran dan 50% Nilai Pelaksanaan Anggaran, pada IKU ini dari target 80 telah terealisasi sebanyak **52,69** atau mencapai **65,86%**.

Sementara itu, dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai kinerja, BP3MI Jawa Tengah Triwulan I Tahun 2026 didukung dengan alokasi anggaran sebesar **Rp. 8.884.303.000,-** dan telah terealisasi sebesar **15,40%**.

DAFTAR ISI

Pengantar.....	i
Ringkasan Eksekutif.....	ii
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel	vii
BAB I PERENCANAAN KINERJA	
A. Rencana Strategis.....	1
B. Perjanjian Kinerja.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja Triwulan	4
B. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Triwulan	5
C. Realisasi Anggaran	23
BAB III PENUTUP	
A. Kesimpulan	26
B. Saran Tindak Lanjut	26

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Ringkasan Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025	ii
Tabel 2	Perjanjian Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2026	3
Tabel 3	Pengukuran Kinerja Triwulan I Tahun 2026	4
Tabel 4	Capaian Kinerja Tahun 2026 Berdasarkan Realisasi Triwulan.....	6
Tabel 5	Capaian IKU 1	8
Tabel 6	Rekapitulasi Pemetaan Peminatan Kerja Luar Negeri Triwulan I Tahun 2026	9
Tabel 7	Capaian IKU 2	11
Tabel 8	Nilai Pre Test dan Post Test OPP.....	12
Tabel 9	Capaian IKU 3	13
Tabel 10	Jumlah Pengaduan Kasus Triwulan I Tahun 2026	14
Tabel 11	Capaian IKU 4	16
Tabel 12	Data Layanan Kepulangan PMI	17
Tabel 13	Capaian IKU 5	19
Tabel 14	Capaian IKU 6	20
Tabel 15	Capaian IKU 7	22
Tabel 16	Capaian Anggaran dan Kinerja Triwulan I Tahun 2026.....	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Perjanjian Kinerja Kepala BP3MI Jawa Tengah dengan Menteri Pelindungan Pekerja Migran Inonesia/BP2MI Tahun 2026
Lampiran II	Data Pelaksanaan OPP Triwulan I Tahun 2026
Lampiran III	Data Rekapitulasi Penanganan Kasus Triwulan I Tahun 2026
Lampiran IV	Data Rekapitulasi Kepulangan PMI Bermasalah Triwulan I Tahun 2026
Lampiran V	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Triwulan I Tahun 2026

BAB I

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis (Renstra) BP3MI Jawa Tengah Tahun 2025-2029 merupakan perencanaan jangka menengah yang berisi tentang gambaran sasaran atau kondisi hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun oleh BP3MI Jawa Tengah beserta strategi yang akan dilakukan untuk mencapai sasaran sesuai dengan tugas, fungsi dan peran yang diamanahkan. Penyusunan Renstra BP3MI telah mengacu pada Renstra BP2MI tahun 2025-2029 yang telah ditetapkan sesuai Peraturan Menteri Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Nomor 29 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis KP2MI/BP2MI Tahun 2025-2029. Secara ringkas substansi BP3MI dapat diilustrasikan sebagai berikut :

1. Visi

Visi BP3MI selaras dengan Visi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia yang diharapkan memberi arah ke masa depan yaitu:

“KP2MI yang Profesional, Responsif, Obyektif, Terpercaya, Empati, Berkomitmen, Sinergis, Inovatif (PROTEKSI) Sebagai Poros Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dalam Rangka Mewujudkan Visi Presiden dan Wakil Presiden Bersama Indonesia maju Menuju Indonesia Emas 2045.”

Jabaran Visi KP2MI/BP2MI dalam periode 2025-2029:

- **Profesional** : kompeten, terukur, prosedural, bertanggung jawab, dan beretika dalam melaksanakan tugas pelindungan Pekerja Migran Indonesia
- **Responsif** : cepat, tanggap, dan tepat dalam menangani permasalahan Pekerja Migran Indonesia
- **Obyektif** : pengambilan keputusan berbasis fakta dan data tanpa adanya intervensi dari pihak manapun
- **Terpercaya** : handal, kredibel, transparan, akuntabel, dan dipercaya oleh mitra dalam maupun luar negeri serta menjadi tempat berlindung bagi Pekerja Migran Indonesia
- **Empati** : peduli, melayani, dan melindungi Pekerja Migran Indonesia dengan sepenuh hati

- **Komitmen** : konsisten, teguh, dan berintegritas dalam melaksanakan perlindungan Pekerja Migran Indonesia
- **Sinergis** : sinergis dan kolaboratif dengan stakeholder terkait untuk menciptakan ekosistem perlindungan bagi Pekerja Migran Indonesia
- **Inovatif** : adaptif dengan perubahan zaman dan teknologi serta aktif menciptakan terobosan layanan publik berbasis digital dan kemitraan internasional

2. Misi

Dalam rangka untuk mewujudkan dan mendukung Visi tersebut, BP3MI menetapkan 5 (lima) misi yang akan dilakukan secara konsisten, yaitu:

- a. meningkatkan perlindungan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya;
- b. meningkatkan promosi, peluang kerja dan kompetensi untuk memenuhi pasar kerja luar negeri;
- c. meningkatkan kualitas layanan penempatan;
- d. meningkatkan layanan pemberdayaan bagi Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya; dan
- e. mewujudkan tata kelola, akuntabilitas, dan profesionalitas dalam penyelenggaraan pemerintahan yang baik.

3. Tujuan

Berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan, BP3MI menetapkan 2 (dua) tujuan yang akan dicapai oleh organisasi dalam jangka waktu sampai tahun 2025, yaitu:

- a. terwujudnya perlindungan Pekerja Migran Indonesia;
- b. terwujudnya tata kelola pemerintahan yang efektif dan kolaboratif.

B. Perjanjian Kinerja

Sebagai penjabaran tujuan yang akan dicapai sampai dengan tahun 2026, BP3MI Jawa Tengah telah menetapkan Sasaran Strategis dan IKU yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2026 sebagai berikut:

Tabel 2
Perjanjian Kinerja BP3MI Jawa Tengah Tahun 2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersediannya data persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia	Jumlah Persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia yang terdata di KP2MI	36
2.	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Orientasi Pra Pemberangkatan Nonpemerintah	Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan	63
3.	Meningkatnya Fasilitasi Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia	Persentase Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia yang difasilitasi oleh BP3MI	100%
4.	Meningkatnya Fasilitasi Layanan Pemberdayaan oleh BP3MI	Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan keputungan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI	85
5.	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Efisien dan Transparan di Lingkungan BP3MI	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI	75
		Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan BP3MI	65
		Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Lingkungan BP3MI	80
Program: 1. Pelayanan Penempatan, Pelindungan, dan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia, Anggaran sebesar Rp. 3.043.318.000,00 2. Dukungan Manajemen Balai Pelayanan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia, Anggaran sebesar Rp. 1.661.856.000,00			
Jumlah Pagu Anggaran BP3MI Jawa Tengah Tahun 2026 sebesar Rp. 4.705.174.000,00			

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Triwulan

Pengukuran kinerja dilakukan dengan metode sederhana yang membandingkan antara kinerja yang (seharusnya) terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Pengukuran kinerja ini dilakukan secara berkala (triwulan) dan tahunan dan dapat digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan dari pencapaian sasaran kinerja dimaksud. Laporan Kinerja Triwulan I ini menyajikan pengukuran capaian kinerja BP3MI Jawa Tengah selama Triwulan I dan diharapkan dapat menjadi masukan bagi perbaikan kinerja triwulan berikutnya. Secara rinci hasil pengukuran capaian kinerja triwulan tahun 2026 sebagaimana tabel berikut:

**Tabel 3
Pengukuran Kinerja Triwulan I Tahun 2026**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TRIWULAN I		TRIWULAN II		TRIWULAN III		TRIWULAN IV	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tersediannya data persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia	Jumlah Persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia yang terdata di KP2MI	36	2.568	36	-	36	-	36	-
Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Orientasi Pra Pemberangkatan Nonpemerintah	Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan	63	78,75	63	-	63	-	63	-
Meningkatnya Fasilitasi Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia	Persentase Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia yang difasilitasi oleh BP3MI	100%	13,04%	100%	-	100%	-	100%	-
Meningkatnya Fasilitasi Layanan Pemberdayaan oleh BP3MI	Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi	20	29	25	-	20	-	20	-

	layanan kepulangan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI								
Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Efisien dan Transparan di Lingkungan BP3MI	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI	75	-	75	-	75	-	75	-
	Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan BP3MI	65	-	65	-	65	-	65	-
	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Lingkungan BP3MI	80	52,69	80	-	80	-	80	-

B. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Triwulan

Evaluasi dan analisis capaian kinerja Triwulan dilakukan sebagai bagian dari mekanisme pemantauan dan pengendalian pelaksanaan program serta kegiatan BP3MI Jawa Tengah. Evaluasi ini bertujuan untuk menilai sejauh mana target kinerja yang telah ditetapkan pada awal tahun dapat dicapai, sekaligus mengidentifikasi faktor pendukung maupun kendala yang dihadapi selama periode pelaksanaan. Hasil evaluasi ini menjadi dasar dalam perumusan langkah perbaikan dan penyesuaian strategi untuk memastikan keberlanjutan pencapaian kinerja hingga akhir tahun anggaran.

Kinerja BP3MI Jawa Tengah Triwulan I diukur dari seluruh pencapaian IKU. Capaian kinerja pada Triwulan I Tahun 2026 sebesar **1.053,001%** yang dihitung dari rata-rata capaian 7 (tujuh) IKU. Berikut capaian kinerja BP3MI Jawa Tengah Triwulan I Tahun 2026.

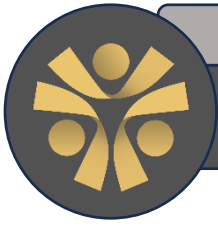
Tabel 4
Capaian Kinerja Tahun 2026 Berdasarkan Realisasi Triwulan

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI				CAPAIAN s.d. Triwulan I (%)
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Tersediannya data persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia	Jumlah Persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia yang terdata di KP2MI	36	2.568	-	-	-	7.133%
Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Orientasi Pra Pemberangkatan Nonpemerintah	Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan	63	78,75	-	-	-	125%
Meningkatnya Fasilitasi Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia	Persentase Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia yang difasilitasi oleh BP3MI	100%	13,04%	-	-	-	13,04%
Meningkatnya Fasilitasi Layanan Pemberdayaan oleh BP3MI	Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan keputungan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI	85	29	-	-	-	34,11%
Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Efisien dan Transparan di Lingkungan BP3MI	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI	75	-	-	-	-	-
	Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di	65	-	-	-	-	-

	Lingkungan BP3MI						
	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Lingkungan BP3MI	80	52,69	-	-	-	65,86%

Hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja BP3MI Jawa Tengah Triwulan I Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

- 1) Capaian terhadap indikator kinerja "Jumlah Persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia yang terdata di KP2MI", pada Triwulan I Tahun 2026 telah terealisasi sebanyak **2.568** orang dari target **36** orang selama Triwulan I atau capaiannya mencapai **7.133%**;
- 2) Capaian terhadap indikator kinerja "Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan", baru dapat terealisasi dari bulan Februari karena menunggu petunjuk teknis dan standar penilaian *pre test* dan *post tes* OPP. Capaian realisasi IKU tersebut pada Triwulan I yakni sebesar 78,75 atau 125%;
- 3) Capaian terhadap indikator kinerja "Persentase Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia yang difasilitasi oleh BP3MI", telah terealisasi sebanyak **13,04%**, karena dari **23** pengaduan masalah PMI yang masuk baru **3** kasus yang selesai dan **20** kasus masih dalam proses;
- 4) Capaian terhadap indikator kinerja "Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan kepulangan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI", telah terealisasi sebesar **29 (34,11%)** dari target **85**.
- 5) Capaian terhadap indikator kinerja "Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI" dengan target nilai AKIP tahun 2026 sebesar 75 belum terealisasi karena belum dilakukan penilaian;
- 6) Capaian terhadap indikator kinerja "Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan BP3MI", dengan target tahun 2026 yakni **65** belum terealisasi karena belum dilaksanakan;
- 7) Capaian terhadap indikator kinerja "Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Lingkungan BP3MI", dengan target 80, pada Triwulan I telah terealisasi sebanyak **52,69** atau mencapai **65,86%**.



Sasaran Strategis 1

**TERSEDIAANNYA DATA PERSEDIAAN
CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA**

❖ **Jumlah Persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia yang terdata di KP2MI**

**Tabel 5
Capaian IKU 1**

IKU	Target Tahun 2026	Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2026	
		Realisasi	Capaian (%)
Jumlah Persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia yang terdata di KP2MI	36	2.568	7.133%

1. Informasi Kinerja

Calon Pekerja Migran Indonesia adalah setiap tenaga kerja Indonesia yang memenuhi syarat sebagai pencari kerja yang akan bekerja di luar negeri dan terdaftar di instansi pemerintah kabupaten/kota yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan.

Jumlah persediaan calon pekerja migran Indonesia adalah jumlah ketersediaan individu yang memenuhi kriteria sebagai calon Pekerja Migran Indonesia (PMI), yang teridentifikasi melalui data lulusan/alumni potensial dari satuan pendidikan, kementerian/ lembaga, asosiasi profesi, dan/atau sumber lainnya di berbagai sektor dan jabatan.

2. Evaluasi Kinerja

Jumlah persediaan CPMI ini dihitung dari jumlah orang yang berpotensi dan/atau berminat untuk memenuhi peluang kerja luar negeri yang dapat berasal dari lulusan satuan pendidikan, kementerian/ lembaga, asosiasi profesi, dan/atau sumber lainnya di berbagai sektor dan jabatan. Berikut Data Rekapitulasi Pemetaan Peminatan Kerja Luar Negeri 2026 pada wilayah Jawa Tengah:

Tabel 6
Rekapitulasi Pemetaan Peminatan Kerja Luar Negeri
Triwulan I Tahun 2026

No	Jenis Pemetaan	Bidang/ Sektor Jabatan	Waktu Pemetaan	Lokasi Pemetaan	Jumlah Potensi Persediaan CPMI
1	Pemetaan oleh Dirjen Promosi dan Peluang Kerja Luar Negeri di Jawa Tengah	Umum	Januari - Februari 2026	Masyarakat Umum di Jawa Tengah	1.407
2	Survey Peminatan Kerja Luar Negeri di SMK	Umum	Januari 2026	SMK Negeri 4 Semarang	21
3	Survey Peminatan Kerja Luar Negeri di SMK	Perikanan	Januari 2026	SMK Negeri 4 Kendal	87
4	Survey Peminatan Kerja Luar Negeri di Perguruan Tinggi	Kesehatan	Februari 2026	Perguruan Tinggi Bidang Kesehatan di Kota Semarang dan Sekitarnya	885
5	Survey Peminatan Kerja Luar Negeri di SMK	Welding	Maret 2026	SMK Negeri Jateng di Purbalingga	105
6	Survey Peminatan Kerja Luar Negeri di SMK	Umum	Maret 2026	SMK Negeri 1 Boyolali	33
7	Survey Peminatan Kerja Luar Negeri di SMK	Umum	Maret 2027	SMK Muhammadiyah 4 Boyolali	30
Total					2.568

Berdasarkan tabel rekapitulasi peminatan kerja luar negeri tersebut, dapat diketahui bahwa jumlah potensi persediaan yang berhasil dihimpun oleh BP3MI Jawa Tengah yakni sejumlah **2.568** orang, jumlah ini melebihi target tahun 2026 yakni **36** sehingga realisasi IKU ini pada Triwulan I tahun 2026 yakni sebesar **7.133%**.

3. Faktor Pendorong/Penghambat dan Upaya Pemecahan Masalah

Keberhasilan capaian indikator Persediaan Pekerja Migran Indonesia (CPMI) yang terdata tidak terlepas dari berbagai faktor yang mendukung serta menghambatnya, berikut faktor-faktor tersebut:

a. Faktor Pendorong/Penghambat

1) Peningkatan Kegiatan Sosialisasi dan Promosi Penempatan

Pelaksanaan sosialisasi yang intensif kepada masyarakat, melalui kegiatan tatap muka di daerah maupun promosi informasi kerja luar negeri, berhasil meningkatkan minat masyarakat untuk bekerja di luar

negeri secara prosedural. Banyak data persediaan CPMI diperoleh dari peserta kegiatan sosialisasi yang berminat bekerja ke luar negeri.

2) Kolaborasi dengan Pemangku Kepentingan Daerah

Keberhasilan ketersediaan persediaan CPMI ini didukung juga oleh kerja sama yang baik antara BP3MI dengan pemerintah daerah, lembaga pelatihan, dan mitra penempatan. Kolaborasi ini memperkuat proses identifikasi, pelatihan, serta penyiapan calon pekerja migran yang kompeten dan memenuhi standar.

3) Kemudahan Akses Informasi dan Layanan UPP BP3MI Jawa Tengah

UPP BP3MI Jawa Tengah berperan aktif sebagai pusat informasi ketenagakerjaan luar negeri. Pengunjung yang datang untuk mencari informasi kerja turut memberikan kontribusi besar terhadap peningkatan jumlah data supply CPMI, karena mereka kemudian teridentifikasi dan terdata secara resmi sebagai calon pekerja migran potensial.

4) Masih terdapat beberapa daerah di Provinsi Jawa Tengah yang belum dilakukan sosialisasi dan penyebaran informasi terkait peluang kerja luar negeri, sehingga masih terdapat potensi persediaan CPMI yang belum terdata di beberapa wilayah.

b. Upaya Pemecahan Masalah

BP3MI Jawa Tengah terus melakukan upaya pemberian informasi mengenai proses bekerja keluar negeri yang aman serta informasi lowongan kerja luar negeri melalui media social seperti Instagram, Facebook, dan Youtube untuk memudahkan masyarakat tanpa harus datang ke kantor BP3MI Jawa Tengah.



Sasaran Strategis 2

MENINGKATNYA KUALITAS PELAKSANAAN ORIENTASI PRA PEMBERANGKATAN

- ❖ **Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan**

Tabel 7
Capaian IKU 2

IKU	Target Tahun 2026	Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2026	
		Realisasi	Capaian (%)
Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan	63	78,75	125%

*perubahan IKU RENSTRA di Triwulan IV menyebabkan kegiatan tersebut belum tercapai

1. Informasi Kinerja

Tingkat pemahaman PMI terhadap materi OPP adalah nilai rata-rata dari seluruh peserta OPP berdasarkan nilai test. Orientasi Pra Pemberangkatan (OPP) adalah kegiatan pemberian pembekalan dan informasi kepada Pekerja Migran Indonesia yang akan berangkat bekerja ke luar negeri agar memiliki kesiapan mental dan pengetahuan untuk bekerja di luar negeri, memahami hak dan kewajibannya serta dapat mengatasi masalah yang akan dihadapi.

Dengan meningkatnya pemahaman PMI terhadap materi OPP diharapkan semakin meningkat juga perlindungan bagi PMI karena PMI semakin memahami informasi tentang negara yang dituju, seperti peraturan perundang-undangan yang berlaku di negara tujuan penempatan, Perjanjian Kerja, budaya dan adat istiadat negara tujuan penempatan, mental dan kepribadian, bahaya penyalahgunaan narkoba, pencegahan *human immunodeficiency virus/acquired immunodeficiency syndrome*, dan infeksi menular seksual, pencegahan paham radikalisme dan aksi terorisme, edukasi literasi keuangan, pemahaman ideologi

pancasila, perlindungan dan pengaduan warga negara Indonesia, duta wisata, TPPO, jaminan sosial nasional, dan materi lainnya.

2. Evaluasi Kinerja

Target pada IKU ini baru terealisasi pada bulan Februari dan Maret dikarenakan menunggu adanya petunjuk teknis dan standar penilaian *pre test* dan *post tes* OPP. Realisasi dari IKU ini di Triwulan I yakni 78,75 atau capaiannya mencapai 125%.

Tabel 8
Nilai Pre Test dan Post Test OPP

Bulan	Nilai Pre Test	Nilai Post Test
Februari	75	82
Maret	75	83
Total	78,75	

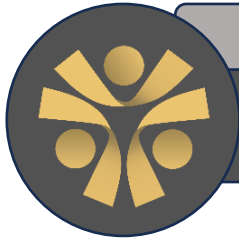
3. Faktor Pendorong/Penghambat dan Upaya Pemecahan Masalah

a. Faktor Pendorong/Penghambat

Peraturan terkait petunjuk teknis dan standar penilaian pengadaan *pre test* dan *post test* saat OPP yang baru tersedia di Bulan Februari mengakibatkan BP3MI Jawa Tengah mengadakan *pre test* dan *post test* saat OPP dari Bulan Februari.

b. Upaya Pemecahan Masalah

Upaya yang dapat dilakukan oleh BP3MI terkait hal tersebut yakni berkoordinasi dengan Direktorat terkait agar segera diterbitkan peraturan dterkait petunjuk teknis dan standar penilaian pengadaan *pre test* dan *post test* saat OPP serta segera menerapkan penilaian setelah peraturan terbit.



Sasaran Strategis 3

MENINGKATNYA FASILITASI PENANGANAN PERMASALAHAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA

- ❖ **Persentase Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia yang difasilitasi oleh BP3MI**

Tabel 9
Capaian IKU 3

IKU	Target Tahun 2026	Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2026	
		Realisasi	Capaian (%)
Persentase Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia yang difasilitasi oleh BP3MI	100%	13,04%	13,04%

1. Informasi Kinerja

Penyelesaian Permasalahan Pekerja Migran Indonesia adalah jumlah pengaduan yang diterima oleh kanal pengaduan yang ada di Pelindungan yang dapat terselesaikan sesuai dengan kewenangan KP2MI/BP2MI.

Permasalahan PMI yang diselesaikan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Permasalahan dinyatakan selesai dalam hal:

- Tuntutan pihak pengadu telah terpenuhi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- Pengadu bersedia menerima hasil penyelesaian permasalahan;
- pengadu dan pihak yang diadukan mencapai kesepakatan dalam proses mediasi; atau
- pengadu atas kemauan sendiri mencabut pengaduan atau menyatakan permasalahannya selesai.

Kriteria kasus selesai sebagaimana disebutkan sebelumnya, pengaduan pada SiskoP2MI dapat ditutup dalam hal:

- data dan dokumen persyaratan pengaduan tidak dilengkapi sampai dengan 30 (tiga puluh) hari sejak pendaftaran pengaduan;

- b. tidak adanya kejelasan terhadap data/dokumen tambahan dan/atau hasil verifikasi dalam jangka waktu 15 (lima belas) hari kerja sejak dimintai penjelasan oleh petugas;
- c. pengadu tidak dapat dihubungi dalam jangka waktu 60 (enam puluh) hari berturut-turut sejak terakhir kali dilakukan komunikasi;
- d. pengaduan diserahkan kepada kementerian/lembaga terkait; atau
- e. penanganan permasalahan tidak dapat diselesaikan disampaikan kepada pengadu dan dalam kurun waktu 6 (enam) bulan tidak ada tanggapan, pengaduan tidak dapat dilanjutkan dan dinyatakan selesai.

Penyelesaian permasalahan Pekerja Migran Indonesia didukung oleh kegiatan sebagai berikut:

- a. Pengawasan terhadap lembaga pelaksana penempatan dan lembaga terkait penempatan;
- b. Hasil Pencegahan penempatan Non Prosedural PMI;
- c. Penindakan terhadap pelanggaran perlindungan Pekerja Migran Indonesia;
- d. Penanganan permasalahan Pekerja Migran Indonesia;
- e. membentuk mitra kerja perlindungan kepada Pekerja Migran Indonesia;
- f. Pelindungan Pekerja Migran Indoensia dalam ranah Digital.

2. Evaluasi Kinerja

Jumlah pengaduan kasus yang masuk di BP3MI Jawa Tengah pada kurun waktu Januari s.d. Maret 2026 yakni sebagai berikut :

Tabel 10
Jumlah Pengaduan Kasus Triwulan I Tahun 2026

No	Bulan	Jumlah Kasus	Dalam Proses	Kasus Selesai
1	Januari	11	11	0
2	Februari	6	5	1
3	Maret	6	4	2

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa jumlah pengaduan kasus yang masuk pada BP3MI Jawa Tengah melalui aplikasi SISKOP2MI yakni sejumlah 23 kasus. Kasus yang selesai tertangani

yakni 3 kasus, sementara kasus yang masih dalam proses yakni sebanyak 20 kasus.

Target IKU ini berdasarkan RENSTRA yakni 100%, dimana penghitungan capaian realisasinya yakni dari jumlah pengaduan yang diselesaikan dibandingkan dengan jumlah pengaduan yang diterima dikali 100%. Maka jumlah realisasinya yakni **13,04%**.

3. Faktor Pendorong/ Penghambat dan Upaya Pemecahan Masalah

a. Faktor Pendorong/ Penghambat

- Masih banyaknya penempatan CPMI nonprosedural ke negara-negara yang masih belum dibuka penempatannya oleh pemerintah seperti Timur Tengah, Kamboja, Thailand, dan Filipina, sehingga ada beberapa masyarakat yang mengadu permasalahan tersebut ke kantor BP3MI Jawa Tengah;
- Keluarga PMI lebih percaya untuk mengadu ke LSM atau pegiat sehingga info Pengaduan tidak terinfo BP3MI Jawa Tengah;
- Beberapa Manning Agent / LPK belum memenuhi panggilan BP3MI Jawa Tengah untuk klarifikasi.
- Adanya kendala dalam tracking/updating kasus yang masuk karena hanya petugas di P4MI yang sudah memiliki user aplikasi Crisis Center, sedangkan petugas di MPP dan LTSA belum bisa mengakses aplikasi tersebut.
- Pada beberapa kasus yang sudah mediasi tiga kali dan terdapat kesepakatan antara terlapor dan pelapor namun tidak jadi terselesaikan karena terlapor mengingkari kesepakatan, sehingga pelapor melanjutkan kasusnya ke Tenaga Penegak Hukum (TPH).

b. Upaya Pemecahan Masalah

- Pada kasus kasus permintaan bantuan penelusuran dan pemulangan PMI yang diduga menjadi korban Tindak Pidana Perdagangan Orang (TPPO) di Kamboja, Malaysia, dan Myanmar, ketika pengguna layanan pengaduan diwakili oleh pihak keluarga PMI. Dimana pihak keluarga sering kali tidak dapat melengkapi dokumen pendukung, terutama data paspor PMI bersangkutan, yang menjadi syarat utama dalam proses penelusuran. Sebagai

tindak lanjut, BP3MI Jawa Tengah telah melakukan upaya aktif melalui surat resmi mengenai permohonan penelusuran data paspor PMI kepada Kantor Imigrasi tempat penerbitan paspor, guna memperoleh informasi identitas yang valid sebagai dasar koordinasi lebih lanjut dengan instansi terkait. Langkah ini mencerminkan komitmen BP3MI untuk tetap memberikan pelayanan yang Profesional, Responsif, dan berlandaskan nilai-nilai PROTEKSI, meskipun menghadapi keterbatasan data dari pelapor.

- Apabila terdapat kasus yang statusnya masih dalam proses karena adanya wan prestasi penyelesaian oleh pihak yang dilaporkan sehingga pelapor membawa kasus tersebut ke TPH, maka BP3MI melakukan koordinasi dengan Direktorat terkait serta membuat rekomendasi untuk penutupan kasus pada SISKOP2MI/ Crisis Center karena kasus tersebut telah dilimpahkan TPH.



Sasaran Strategis 4

MENINGKATNYA FASILITASI LAYANAN PEMBERDAYAAN OLEH BP3MI NONPEMERINTAH

- ❖ **Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan keputungan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI**

Tabel 11
Capaian IKU 4

IKU	Target Tahun 2026	Realisasi Kinerja TW I Tahun 2026	
		Realisasi	Capaian (%)
Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan keputungan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI	85	29	34,11%

1. Informasi Kinerja

Dalam Peraturan Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Pemberdayaan Sosial dan Ekonomi Purna Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya. Kegiatan ini dimaksudkan agar para PMI yang telah pulang ke Indonesia, maupun keluarga dari PMI yang sedang bekerja ke luar negeri memiliki keterampilan tertentu agar dapat menggunakan modal yang telah didapatkannya dan tidak memiliki keinginan untuk kembali bekerja di luar negeri.

Fasilitasi pemulangan PMI meliputi PMI Terkendala, PMI Sakit, dan PMI Meninggal. Dalam pemulangan PMI ini BP3MI Jawa Tengah bekerja sama dengan dinas-dinas terkait agar para PMI terkendala ini dapat kembali ke daerah asal dan mendapatkan hak-haknya.

2. Evaluasi Kinerja

Pada Indikator Kegiatan Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan keputungan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI, target tahun 2026 yakni 85 orang. Penghitungan capaian realisasi pada IKU ini yakni Jumlah PMI dan keluarga yang terfasilitasi layanan keputungan, pemberdayaan sosial dan ekonomi oleh BP3MI.

BP3MI Jawa Tengah mendapat target sesuai RENSTRA dan POK 2025 untuk melaksanakan kegiatan pemberdayaan kepada 100 orang PMI dan Purna dan keluarganya di tahun 2026, target tersebut telah mendapat revisi menjadi 36 orang di Bulan Maret karena terdapat penajaman anggaran dan kegiatan tersebut belum dilaksanakan.

Tabel 12

Data Layanan Keputungan PMI

No	Bulan	PMI Bermasalah	PMI Sakit	Jenazah	Total
1	Januari	1	3	7	11
2	Februari	2	2	5	9
3	Maret	1	3	5	9
TOTAL					29

Target pemulangan PMI Tahun 2026 sesuai dengan RENSTRA dan POK 2026 adalah sebesar 45 orang, realisasi Pemulangan PMI s.d. Maret 2026 yakni 29 orang.

Dengan demikian IKU Jumlah PMI dan keluarga yang terfasilitasi layanan keputungan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI Jawa Tengah pada Triwulan I tahun 2026 yakni sebanyak **29** orang, sehingga realisasi mencapai **34,11%**.

3. Faktor Pendorong/ Penghambat dan Upaya Pemecahan Masalah

a. Faktor Pendorong/ Penghambat

- Tersedianya petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan pemberdayaan PMI Purna dan keluarganya yang menjadi acuan pelaksanaan kegiatan pada Tahun 2025;
- Penyesuaian target dan perencanaan kegiatan yang lebih realistis sesuai dengan kapasitas pelaksanaan dan dukungan anggaran;
- Koordinasi yang efektif dengan unit teknis dan stakeholder terkait dalam pelaksanaan kegiatan;
- Tingginya kasus TPPO ke negara Kamboja, Myanmar dan Thailand;
- Terjadinya pemutusan hubungan kerja sebelum masa perjanjian kerja berakhir serta banyak Pekerja Migran Indonesia yang tinggal dinegara penempatan yang overstayer sehingga dipulangkan secara deportasi.

b. Upaya Pemecahan Masalah

- BP3MI Jawa Tengah berkoordinasi dengan Direktorat Jendral Pemberdayaan KP2MI/BP2MI melalui Direktorat Kewirausahaan dan Pengembangan Usaha produktif terkait petunjuk teknis untuk pelaksanaan kegiatan purna Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang mendapatkan fasilitasi pemberdayaan ekonomi dan sosial. Hal tersebut menjadi faktor pendorong atas terlaksananya kegiatan pemberdayaan PMI purna dan keluarganya dapat terpenuhi sebanyak 1 paket atau sebanyak 20 orang PMI purna yang diberikan pelatihan kewirausahaan, sehingga kegiatan mencapai target yang ditetapkan;

- BP3MI Jawa Tengah terus melaksanakan sosialisasi peluang kerja keluar negeri serta tata cara migrasi aman baik secara tatap muka bekerjasama dengan pemerintah daerah, lembaga pendidikan, P3MI dan lembaga masyarakat lainnya, serta sosialisasi secara *massif* melalui platform media sosial seperti facebook, instgram dan tiktok BP3MI Jawa Tengah.



Sasaran Strategis 5

MENINGKATNYA TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG EFISIEN DAN TRANSPARAN DI LINGKUNGAN BP3MI

❖ Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI

Tabel 13
Capaian IKU 5

IKU	Target Tahun 2025	Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2025	
		Realisasi	Capaian (%)
Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI	75	-	-

1. Informasi Kinerja

Penilaian AKIP Internal dilakukan oleh APIP terhadap aspek perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal

2. Evaluasi Kinerja

Penilaian dilakukan oleh Inspektorat Jenderal menggunakan instrumen sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh Kementerian PAN dan RB dan peraturan tentang pedoman evaluasi AKIP.

Penilaian Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di lingkungan BP3MI Jawa Tengah didapatkan setiap setahun sekali. Pada Triwulan I Tahun 2026 Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja BP3MI Jawa Tengah belum terealisasi karena penilaian belum dilaksanakan.

3. Faktor Pendorong/ Penghambat

a. Faktor Pendorong/ Penghambat

Dalam pembuatan laporan kinerja pimpinan belum aktif mengawal perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kinerja.

b. Upaya Pemecahan Masalah

Perlu adanya komitmen pimpinan untuk terlibat langsung dalam penetapan dan evaluasi kinerja, serta pimpinan wajib memastikan keselarasan antara tujuan, sasaran, program kegiatan dan anggaran.

❖ Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan BP3MI

Tabel 14
Capaian IKU 6

IKU	Target Tahun 2026	Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2026	
		Realisasi	Capaian (%)
Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan BP3MI	65	-	-

1. Informasi Kinerja

Nilai pengawasan kearsipan internal merupakan bagian penting dalam penilaian kinerja pengelolaan arsip di instansi pemerintah. Pengawasan ini bertujuan untuk memastikan bahwa pengelolaan arsip dilakukan sesuai dengan standar dan ketentuan yang berlaku, serta untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan. Nilai ini merupakan salah satu komponen penilaian dalam pengawasan kearsipan secara keseluruhan, dan memiliki porsi yang signifikan dalam menentukan kategori atau opini akhir.

Hasil penyelenggaraan kearsipan berdasarkan nilai pengawasan kearsipan internal oleh Tim Pengawasan Kearsipan KP2MI/BP2MI.

Penilaian pengawasan kearsipan terdiri dari 2 aspek yaitu aspek pengelolaan arsip dinamis dan aspek sumber daya kearsipan.

2. Evaluasi Kinerja

Penyelenggaraan kearsipan di Balai Pelayanan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Jawa Tengah pada Triwulan I Belum terealisasi, karena penilaian pengawasan kearsipan dilakukan setahun sekali dan belum dilaksanakan pada triwulan ini.

3. Faktor Pendorong/ Penghambat

a. Faktor Pendorong/ Penghambat

- Tahun 2025, BP3MI Jawa Tengah mendapat formasi CPNS untuk Jabatan Arsiparis Ahli Pertama sebanyak 1 orang dan Arsiparis Terampil 1 orang. Dengan tambahan SDM Kearsipan tersebut, penyelenggaraan kearsipan di BP3MI Jawa Tengah menjadi lebih baik dari tahun sebelumnya. Hal ini dibuktikan dengan naiknya peringkat audit internal kearsipan dari peringkat 12 menjadi peringkat 4;
- Secara jumlah, SDM Kearsipan di BP3MI Jawa Tengah memang bertambah namun volume arsip yang tercipta pun semakin meningkat karena dibukanya Mal Pelayanan Publik serta meningkatnya jumlah penempatan. Beberapa pegawai yang mengelola arsip juga merangkap tugas dan fungsi lain sehingga penyelenggaraan kearsipan belum optimal;
- Sarana dan prasarana yang belum memadai menjadi salah satu faktor penghambat dalam penyelenggaraan kearsipan di BP3MI Jawa Tengah. Dengan volume arsip aktif yang tercipta mencapai 145.000/tahun, ditambah dengan volume arsip inaktif yang belum dilakukan penataan, BP3MI Jawa Tengah hanya memiliki 5 rak, 6 filing cabinet, dan 6 lemari arsip. Sarana tersebut belum memadai untuk menampung seluruh arsip aktif dan inaktif baik yang berasal dari LTSA, MPP, P4MI, maupun BP3MI Jawa Tengah itu sendiri.

b. Upaya Pemecahan Masalah

Pada akhir tahun 2025, BP3MI Jawa Tengah melakukan renovasi ruang arsip. Awalnya ruang arsip menjadi satu dengan ruang penyimpanan BMN rusak. Renovasi gedung tersebut memindahkan lokasi ruang penyimpanan BMN rusak dan membagi ruang arsip tersebut menjadi ruang Arsip Aktif dan ruang Arsip Inaktif.

❖ **Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Lingkungan BP3MI**

Tabel 15
Capaian IKU 7

IKU	Target Tahun 2026	Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2026	
		Realisasi	Capaian (%)
Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Lingkungan BP3MI	80	52,69	65,86%

1. Informasi Kinerja

Nilai capaian kinerja anggaran diperoleh dari nilai kinerja anggaran di aplikasi SMART Kementerian Keuangan. Nilai ini diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian penyerapan anggaran, konsistensi, capaian rincian output dan nilai efisiensi pelaksanaan anggaran pada satker BP3MI Jawa Tengah.

2. Evaluasi Kinerja

Nilai Kinerja Anggaran BP3MI Jawa Tengah pada Triwulan I Tahun 2026 berdasarkan SMART Kementerian Keuangan Republik Indonesia yakni sebesar **52,69**, sehingga apabila dibandingkan dengan target pada IKU maka capaian realisasinya sebesar **65,86%**.

3. Faktor Pendorong/ Penghambat

a. Faktor Pendorong/ Penghambat

- Banyak kegiatan yang berjalan tidak sesuai dengan timeline anggaran yang sudah ditetapkan melalui RPD (Rencana Penarikan Dana), hal ini mengakibatkan penyerapan anggaran tidak bisa sesuai target triwulan capaian anggaran;

- Kurangnya komitmen pimpinan dalam mengawal pelaksanaan anggaran.

b. Upaya Pemecahan Masalah

Upaya yang dilakukan yakni dengan beranggapan bahwa kinerja anggaran yang baik berdasarkan anggaran bukan berdasarkan output dan kinerja.

C. Realisasi Anggaran

Dalam melaksanakan kegiatan guna pencapaian sasaran tahun 2026, BP3MI Jawa Tengah didukung dengan anggaran sebesar **Rp. 4.705.174.000,-** yang Anggaran tersebut bersumber dari Program Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia serta Program Dukungan Manajemen. Sampai dengan 31 Maret telah terealisasi anggaran sebesar **Rp 724.557.215,- (15,40%)**.

Untuk mengukur tingkat efisiensi penggunaan anggaran terhadap pencapaian sasaran, maka dilakukan perbandingan antara penyerapan anggaran dengan pencapaian kinerja pada setiap sasaran sebagaimana tabel berikut:

Tabel 16
Capaian Anggaran dan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

No	Sasaran Strategis	IKU	Anggaran			Kinerja			
			Pagu	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Rata-rata Capaian (%)
1.	Tersediannya data persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia	Jumlah Persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia yang terdata di KP2MI	3.043.318.000	188.790.814	6,20%	36	2.568	7.133%	1826,28%
2.	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Orientasi Pra Pemberangkatan Nonpemerintah	Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan				63	78,75	125%	
3.	Meningkatnya Fasilitasi Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia	Persentase Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia yang difasilitasi oleh BP3MI				100%	13,04%	13,04%	
4.	Meningkatnya Fasilitasi Layanan Pemberdayaan oleh BP3MI	Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan kepulangan, pemberdayaan sosial, dan ekonomi oleh BP3MI				85	29	34,11%	
5.	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Efisien dan Transparan di Lingkungan BP3MI	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI	1.661.856.000	535.766.301	32,23%	75	-	-	21,95%
		Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan BP3MI				65	-	-	
		Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Lingkungan BP3MI				80	52,69	65,86%	

Berdasarkan tabel tersebut, dapat disampaikan bahwa pada kegiatan teknis “Peningkatan Fasilitasi Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia” tercapai sebesar **1826,28%** adapun anggaran yang terserap adalah **6,20%**. Sementara itu pada kegiatan “Penyelenggaraan Kegiatan Dukungan pada BP3MI” tercapai sebesar **21,95%** dengan persentase penggunaan anggaran sebesar **32,23%**. Melihat capaian pada tabel di atas, secara kinerja BP3MI Jawa Tengah sudah mulai melaksanakan kegiatan secara optimal, efektif, dan efisien di Triwulan I Tahun 2026 ini. Hal ini akan tetap dilakukan monitoring dan evaluasi sehingga bila ada kendala dapat diselesaikan secara cepat dan tidak mengganggu pelaksanaan kegiatan.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan yang telah disampaikan, dapat disimpulkan bahwa pencapaian kinerja Sasaran Strategis BP3MI Jawa Tengah belum sepenuhnya memenuhi target sasaran rata-rata capaian IKU sebesar **1.053,001%**. Dari 7 (tujuh) IKU yang telah ditetapkan, terdapat 2 indikator kinerja yang capaiannya di atas 100%, 3 indikator kinerja dengan capaian masih dibawah 100%, dan 2 indikator kinerja belum dapat tercapai karena kegiatan belum dilakukan.

B. Saran Tindak Lanjut

Untuk melakukan perbaikan capaian kerjanya, BP3MI Jawa Tengah telah melakukan berbagai upaya perbaikan. Salah satunya melalui sinergi dengan berbagai stakeholder untuk meningkatkan kualitas tata kelola organisasi. Pencapaian IKU BP3MI Jawa Tengah tentunya didukung oleh Sumber Daya Manusia yang cukup, sarana dan prasarana, serta alokasi anggaran BP3MI Jawa Tengah Tahun 2026.

Demikian Laporan Kinerja BP3MI Jawa Tengah Triwulan I Tahun 2026 ini, kami menyadari bahwa banyak tantangan tersendiri dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BP3MI. Ke depannya dengan perubahan kelembagaan Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia menjadi Kementerian Pelindungan Pekerja Migran Indonesia, serta didukung oleh sumber daya yang ada, pelayanan kepada Calon Pekerja Migran Indonesia, Pekerja Migran Indonesia, Purna Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya diharapkan akan semakin baik, humanis dan bermartabat.

Semarang, April 2026
Plt. Kepala BP3MI Jawa Tengah


DEWI ARIANI

LAMPIRAN I
PERJANJIAN KINERJA KEPALA BP3MI JAWA TENGAH DENGAN MENTERI
PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA/BP2MI TAHUN 2026



KEMENTERIAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA/
BADAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA –
JAWA TENGAH

Jalan Kalipepe III No.64 Pudakpayung, Banyumanik, Kota Semarang, Jawa Tengah 50265
Telepon: (024) 76481772, email: bp3mi.jateng@bp2mi.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BP3MI JAWA TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **DEWI ARIANI**
Jabatan : **Plt. Kepala BP3MI Jawa Tengah**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **MUKHTARUDIN**
Jabatan : **Menteri Pelindungan Pekerja Migran Indonesia/Kepala
Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2026

Pihak Kedua
Menteri Pelindungan Pekerja Migran
Indonesia/Kepala Badan Pelindungan
Pekerja Migran Indonesia

Pihak Pertama
Plt. Kepala BP3MI Jawa Tengah

MUKHTARUDIN

DEWI ARIANI

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 KEPALA BP3MI JAWA TENGAH		
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
Tersediannya data persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia	Jumlah Persediaan Calon Pekerja Migran Indonesia yang terdata di KP2MI	36
Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Orientasi Pra Pemberangkatan Nonpemerintah	Tingkat Pemahaman Pekerja Migran Indonesia terhadap materi Orientasi Pra Pemberangkatan	63
Meningkatnya Fasilitasi Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia	Persentase Penanganan Permasalahan Pekerja Migran Indonesia yang difasilitasi oleh BP3MI	100
Meningkatnya Fasilitasi Layanan Pemberdayaan oleh BP3MI	Jumlah Pekerja Migran Indonesia dan keluarga yang terfasilitasi layanan kepulangan, pemberdayaan sosial dan ekonomi oleh BP3MI	85
Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Efisien dan Transparan di Lingkungan BP3MI	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Internal di Lingkungan BP3MI	75
	Nilai Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan BP3MI	65
	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Lingkungan BP3MI	80
Program :		
1. Penempatan, Pelindungan, dan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia, Anggaran sebesar Rp. 1.661.856.000,00		
2. Dukungan Manajemen, Anggaran sebesar Rp. 3.043.318.000,00		
Jumlah Pagu Anggaran BP3MI Jawa Tengah Tahun 2026 sebesar Rp. 4.705.174.000,00		

Jakarta, Januari 2026

Pihak Kedua
Menteri Pelindungan Pekerja Migran
Indonesia/Kepala Badan Pelindungan
Pekerja Migran Indonesia

MUKHTARUDIN

Pihak Pertama
Pit. Kepala BP3MI Jawa Tengah



DEWI ARIANI

LAMPIRAN II
DATA PELAKSANAAN OPP TRIWULAN I TAHUN 2026

P TO P

NO	NEGARA	Formal		Jumlah Formal	Informal		Jumlah Informal	Total
		L	P		L	P		
1	Arab Saudi	2		2			-	2
2	Brunei Darussalam	17	3	20			-	20
3	Hong Kong			-	3	1246	1.249	1.249
4	Jepang	11	4	15			-	15
5	Jerman	1		1			-	1
6	Malaysia	360	396	756		666	666	1.422
7	Polandia	10	4	14			-	14
8	Singapura			-		934	934	934
9	Taiwan	122	16	138		1726	1.726	1.864
10	Turki	16	15	31			-	31
11	Yunani	1		1			-	1
Grand Total		540	438	978	3	4.572	4.575	5.553

PERSEORANGAN/MANDIRI

NO	NEGARA	Formal		Jumlah Formal	Informal		Jumlah Informal	Total
		L	P		L	P		
1	Arab Saudi	15	3	18	-	-	-	18
2	Bahrain		1	1	-	-	-	1
3	Belanda	3		3	-	-	-	3
4	Brunei Darussalam	2		2	-	-	-	2
5	Bulgaria	1		1	-	-	-	1
6	Gabon	1		1	-	-	-	1
7	Jepang	844	714	1558	-	-	-	1.558
8	Kroasia	2	1	3	-	-	-	3
9	Kuwait	1	1	2	-	-	-	2
10	Maladewa	2	4	6	-	-	-	6
11	Malaysia		1	1	-	-	-	1
12	Montenegro	1	1	2	-	-	-	2
13	Oman	2		2	-	-	-	2
14	Polandia	5		5	-	-	-	5
15	Portugal	1		1	-	-	-	1
16	Republik Ceko	1		1	-	-	-	1
17	Samoa	3		3	-	-	-	3
18	Slovakia	2		2	-	-	-	2
19	Tonga		2	2	-	-	-	2
20	Turki	176	56	232	-	-	-	232
21	Uni Emirat Arab	5	4	9	-	-	-	9
Grand Total		1.067	788	1.855	-	-	-	1.855

PMI KEPENTINGAN PERUSAHAAN SENDIRI

NO	NEGARA	Formal		Jumlah Formal	Informal		Jumlah Informal	Total
		L	P		L	P		
	Grand Total	-	-	-	-	-	-	-

PELAUT

NO	NEGARA	Formal		Jumlah Formal	Informal		Jumlah Informal	Total
		L	P		L	P		
1	Singapura	7	-	7	-	-	-	7
2	Malaysia	4	-	4	-	-	-	4
	Grand Total	11	-	11	-	-	-	11

PERPANJANGAN KONTRAK

NO	NEGARA	Formal		Jumlah Formal	Informal		Jumlah Informal	Total
		L	P		L	P		
1	Arab Saudi			-		1	1	1
2	Brunei Darussalam	3	1	4	2	5	7	11
3	Hong Kong			-		2	2	2
4	Jepang	15	1	16			-	16
5	Korea Selatan	1		1			-	1
6	Kroasia	1		1			-	1
7	Malaysia			-		4	4	4
8	Pulau Solomon	3		3			-	3
9	Singapura			-		1	1	1
10	Turki	1	1	2			-	2
Grand Total		24	3	27	2	13	15	42

NO	BULAN	OPP				JML	E-PMI				JML
		FORMAL		INFORMAL			FORMAL		INFORMAL		
		L	P	L	P		L	P	L	P	
1	Januari	367	198	4	1.835	2.404	376	199	6	1.837	2.418
2	Februari	445	310	4	1.388	2.147	449	311	4	1.390	2.154
3	Maret	800	718	1	1.349	2.868	811	720	1	1.358	2.890
Jumlah		1.612	1226	9	4.572	7.419	1.636	1.230	11	4.585	7.462

LAMPIRAN III
DATA REKAPITULASI PENANGANAN KASUS TRIWULAN I TAHUN 2026

NO	UNIT KERJA	P3MI	NEGARA PENEMPATAN	JENIS KASUS	MEDIASI	LITIGASI	STATUS KASUS	
							SELESAI	DALAM PROSES
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	P4MI Cilacap	PT. FAHAD FAJAR MUSTIKA	Taiwan	PMI Dipulangkan	1	-	1	0
2	P4MI Cilacap	PT. Sanjaya Thanry Bahtera	Taiwan	PMI Dipekerjakan Tidak Sesuai Dengan Kontrak Kerja	-	-	0	1
3	MPP Kab. Kebumen	LPK Tunas Harapan	Korea Selatan	CPMI Tidak Kunjung Diberangkatkan	-	-	0	1
4	MPP Kab. Kebumen	LPK Tunas Harapan	Korea Selatan	CPMI Tidak Kunjung Diberangkatkan	-	-	0	1
5	MPP Kab. Sukoharjo	LPK Koreanindo	Serbia	CPMI Tidak Kunjung Diberangkatkan	-	-	0	1
6	BP3MI Jawa Tengah	PT indotak jaya abadi	Turki	CPMI Gagal Ditempatkan	-	-		1

7	P4MI Pemalang	PT Karunia Bahari Samudera	Taiwan	ABK Gaji Tidak Dibayar	-	-		1
8	MPP Kab. Brebes	PT NAUFAL ANUGERAH TATA JAYA	Portugal	CPMI Gagal Diberangkatkan	1	-		1
9	BP3MI Jawa Tengah	PT ARMINA MITRAKARYA	Taiwan	PMI Putus Komunikasi		-		1
10	BP3MI Jawa Tengah	PT Tegar Sukses Abadi	Hongkong	CPMI Gagal Diberangkatkan	1	-		1
11	BP3MI Jawa Tengah	Dragon Knights Corp Evolution	Korea Selatan	CPMI Tidak Kunjung Diberangkatkan	-	-		1
12	BP3MI Jawa Tengah	PT Tenriawaru Elit Internasional	Romania	Pemenuhan Hak PMI	2	-	1	0
13	BP3MI Jawa Tengah	-	Taiwan	ABK Dalam Tahanan	-	-	0	1
14	P4MI Pemalang	-	Italia	CPMI Gagal Diberangkatkan	1	-	0	1
15	MPP Wonosobo	-	Malaysia	PMI Meninggal Dunia	-	1	0	1
16	MPP Brebes	-	Arab Saudi	Pemenuhan Hak PMI	-	1	0	1
17	MPP Kab. Tegal	PT. Perkasa Ina Samudra (Manning Agency)	Senegal	Pemenuhan Hak PMI	1	-	0	1
18	MPP Kab. Tegal	PT. Graha Mitra Balindo	Taiwan	PMI Kabur	1	-	0	1
19	P4MI Pemalang	-	Malaysia	PMI Dipulangkan	-	1	0	1

20	BP3MI JATENG	PT Tegar Sukses Abadi Kendal	Hongkong	CPMI Gagal Diberangkatkan	1	-	0	1
21	BP3MI JATENG	Pelita Karya Jauhari	Hongkong	Gaji Tidak Dibayar	-	1	0	1
22	BP3MI JATENG	Amalia Rozikin Jaya	Malaysia	CPMI Tidak Kunjung Diberangkatkan	1	-	0	1
23	BP3MI JATENG	PT Sere Multi Pertiwi	Malaysia	PMI Hilang Kabar	-	1	0	1
24	BP3MI JATENG	PT Maharani Tri Utama Mandiri	Malaysia	Pekerjaan Tidak Sesuai Dengan Kontrak Kerja	1	-	0	1
25	P4MI Pemalang	PT Danawa Gemah Samudera	Korea Selatan	CPMI Tidak Kunjung Diberangkatkan	1	-	0	1
26	MPP Brebes	PT. Rifki Anugerah Bahari	Korea Selatan	ABK Gaji Tidak Dibayar	-	-	0	1
27	MPP Wonosobo	PT. Kentjana Mercu Bana	Taiwan	Lain-lain	1	-	0	1
28	BP3MI JATENG	PT Daya Heldia Abadi	Korea Selatan	CPMI Tidak Kunjung Diberangkatkan	1	-	0	1
29	MPP Kab. Wonosobo	GtoG	Korea Selatan	Pemenuhan Hak PMI	1	-	0	1
30	BP3MI Jawa Tengah	PT Kurnia Bina Rizki	Brunei Darussalam	CPMI Tidak Kunjung Diberangkatkan	-	-	0	1
31	MPP Kab. Brebes	PT Ekoristi Berjaya	Taiwan	Dokumen Ditahan	-	-	0	1

32	MPP Kab. Brebes	PT Falia Sinatria Sejati	Malaysia	PMI Meninggal Dunia	-	-	0	1
33	P4MI Pemasang	PT Danawa Gemah Samudera	Korea Selatan	ABK Meninggal Dunia	-	-	0	1
34	MPP Kab. Wonosobo	PT Jafa Indo Corpora	Malaysia	PHK Sebelum Kontrak Kerja Selesai	-	-	0	1
TOTAL							2	32

LAMPIRAN IV
DATA REKAPITULASI KEPULANGAN PMI BERMASALAH TRIWULAN I TAHUN 2026

NO	TANGGAL	DEBARKASI	NEGARA	PERMASALAHAN	NAMA PMI	ALAMAT PMI	PENGAMANAN /PEMULANGAN		
							L	P	JML
1	13/01/2026	Jakarta - Pati	Taiwan	Gangguan Mental	Mariono	Tamansari, RT 003 RW 001, Tamansari, Tlogowungu, Kab. Pati	1		1
2	17/01/2026	Jakarta - Tegal	Uruguay	Kecelakaan Kerja	Saryo	Randusari RT 01 RW 05 Kec. Pagerbarang Kab. Tegal	1		1
3	21/01/2026	Jakarta - Sragen	Taiwan	Kanker Payudara	Ngatini	MIN RT 01 RW 02 Desa Celep Kec. Kedawung Kab. Sragen		1	1
4	21/01/2026	Jakarta - Semarang	China	Gangguan Mental	Yuniati	Desa Mondoteko RT 06 RW 02 Kec. Rembang Kab. Rembang		1	1
5	21/01/2026	Jakarta - Magelang	Malaysia	Spinal metastasis with T7 paralysis	Titik Sugiartik	Kampung Jurang Ombo RT 004 RW 044, Gebalan Kota Magelang		1	1
6	23/01/2026	YIA - Banyumas	Malaysia	Non Traumatic Subarachnoid	Narsem	Binangun RT 03 RW 03 Kec. Binangun Kab. Banyumas		1	1
7	23/01/2026	Jakarta - Brebes	Taiwan	Pneumonia dan TB Miliar	Saminjo	Dukuh Gembel RT 01 RW 01 Songgom, Kec. Songgom Kab. Brebes	1		1
8	27/01/2026	Jakarta - Blora	Qatar	Jantung	Suwartini bt Karso Sukimin	Padas RT 03 RW 01 Todanan, Kec. Todanan Kab. Blora		1	1
9	27/01/2026	Jakarta - Semarang	Brunei	Deportasi	Herwanto	Denasri RT 04 RW 02 Denasri Kulon Kec. Batang Kab. Batang	1		1
10	28/01/2026	Batam - Semarang	Malaysia	Diabetes Militus	Sarinah	Pabuwaran RT 001 RW 002 Kec. Purwokerto Utara Kab. Banyumas		1	1
11	31/01/2026	Jakarta - Semarang	Korea Selatan	Kecelakaan Kerja	Gilang Indriyanto	Pencolotan timur RT 001 RW 002 Sugih Waras, Kec.	1		1

NO	TANGGAL	DEBARKASI	NEGARA	PERMASALAHAN	NAMA PMI	ALAMAT PMI	PENGAMANAN / PEMULANGAN		
							L	P	JML
						Pemalang, Kab. Pemalang			
12	06/02/2026	Jakarta - Temanggung	Taiwan	Jantung	Mandhon Maulana	Gaden RT 01 RW 01 Gandu Wetan, Ngadirejo, Kab. Temanggung	1		1
13	06/02/2026	Jakarta - Pemalang	Taiwan	Kecelakaan lalu lintas	Sabar	Congkrah Selatan RT 02 RW Sugihwaras Kec. Pemalang Kab. Pemalang	1		1
<u>14</u>	11/02/2026	Malaysia - Semarang - Salatiga	Malaysia		Qaseh Karina	Rumah Pelayanan Sosial Anak Balita Wiloso Tomo Dinsos Jateng		1	1
<u>15</u>	13/02/2026	Jakarta - Semarang	Malaysia	Patah Tulang	Sri Nilam	Dusun Krajan RT 05 RW 01, Kel. Trisobo, Kec. Boja, Kab. Kendal		1	1
<u>16</u>	14/02/2026	Jakarta - Sragen	Taiwan	Plasenta Akreta	Siti Khusnul Khotimah	Sadakan RT 22 Pringanom Kec. Masaran Kab. Sragen		1	1
17	14/02/2026	Jakarta - Jepara	Taiwan	Kecelakaan Kerja	Noor Ahmad Torikin	Kedungmalang RT 04 RW 02 Kec. Kedung Kab. Jepara	1		1
18	19/02/2026	Malaysia - Semarang - Jepara	Malaysia	Tindak Kekerasan Orang tak dikenal	Suyatemi	Tubanan RT 05 RW 04 Kec. Kembang Kab. Jepara		1	1
19	25/02/2026	Jakarta - Semarang	Malaysia	Non Prosedural, Gaji Tidak dibayar	Khusnul Khotimah	Warureja RT 04 RW 04 Margasari, Sidareja, Kab. Cilacap		1	1
<u>20</u>	27/02/2026	Jakarta - Brunei	Brunei	Kanker	Musolih	Jetak RT 05 RW 04 Sindangbarang,	1		1

NO	TANGGAL	DEBARKASI	NEGARA	PERMASALAHAN	NAMA PMI	ALAMAT PMI	PENGAMANAN /PEMULANGAN		
							L	P	JML
						Karangpucung, Kab. Cilacap			
21	08/03/2026	Jakarta - Tegal	Korea Selatan		Nur Sidik	Jl. Suwanda Putra RT 04 RW 01 Dukuhwaru Kab. Tegal	1		1
22	13/03/2026	Kuala Lumpur - Semarang	Malaysia		Muhyidin	Kab. Kendal	1		1
23	13/03/2026	Kuala Lumpur - Semarang	Malaysia		Khaerus Saadah	Kab. Kendal		1	1
<u>24</u>	13/03/2026	Kuala Lumpur - Semarang	Malaysia		Syahriil Tri Sakti	Kab. Kendal	1		1
25	15/03/2026	Jakarta - Cilacap	Taiwan	Bunuh Diri	Emi Suwarti	Jl. Smp Barat No. 146 RT 31 RW 09 Widarapayung Wetan Kec. Binangun Kab. Cilacap		1	1
<u>26</u>	15/03/2026	Jakarta - Pati	Taiwan	Kecelakaan lalu lintas	Imam Mustofa	Kosekan RT 02 RW 02 Kec. Gabus Kab. Pati	1		1
27	17/03/2026	Jakarta - Batang	Taiwan	Kecelakaan lalu lintas	Warudin Umar	Jl. RE Martadinata Gg. Kakap RT 01 RW 04 Kel. Ngaran Kec. Karangasem Utara Kab. Batang	1		1
28	26/03/2026	Jakarta - Semarang - Tegal	Malaysia	Non Prosedural	Vita Suciadi	Komplek Rusunawa Jl. Sawo Barat RT 02 RW 09 Kel. Kraton Kec. Tegal Barat Kab. Tegal		1	1
29	26/03/2026	Pontianak - Semarang	Malaysia		Hatmiatun	Mataraman, Margorejo, Kab. Pati		1	1
JUMLAH							14	15	29

LAMPIRAN V

NILAI NKA TRIWULAN I TAHUN 2026

NILAI KINERJA ANGGARAN TRIWULAN I

No.	Kode Satuan Kerja	Satuan Kerja	NK Perencanaan Anggaran	NK Pelaksanaan Anggaran	Nilai Kinerja Anggaran
1	104.01.426349	BP3MI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA	14,63	91,81	53,22
2	104.01.426355	BP3MI JAWA BARAT	3,65	91,41	47,53
3	104.01.426361	BP3MI JAWA TENGAH	7,14	98,24	52,69
4	104.01.426370	BP3MI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA	11	95,29	53,15
5	104.01.426386	BP3MI JAWA TIMUR	4,08	92,4	48,24
6	104.01.426392	BP3MI ACEH	5,3	89,03	47,17
7	104.01.426406	BP3MI SUMATERA UTARA	2,72	96,1	49,41
8	104.01.426408	BP3MI SUMATERA BARAT	8,69	87,26	47,98
9	104.01.426409	BP3MI LAMPUNG	20,75	100	60,38
10	104.01.426411	BP3MI SULAWESI TENGGARA	6,23	99,49	52,86
11	104.01.426412	BP3MI RIAU	0	74,34	37,17
12	104.01.426413	BP3MI SULAWESI TENGAH	12,5	95,7	54,1
13	104.01.426421	BP3MI SUMATERA SELATAN	1,24	65,31	33,28
14	104.01.426437	BP3MI KALIMANTAN BARAT	11,51	94,29	52,9
15	104.01.426443	BP3MI KALIMANTAN SELATAN	4,93	94,34	49,64
16	104.01.426452	BP3MI KALIMANTAN UTARA	2,83	99,06	50,95
17	104.01.426468	BP3MI SULAWESI SELATAN	8,29	86,87	47,58
18	104.01.426474	BP3MI NUSA TENGGARA BARAT	8,59	93,68	51,14
19	104.01.426480	BP3MI NUSA TENGGARA TIMUR	4,82	98,85	51,84
20	104.01.426481	BP3MI KEPULAUAN RIAU	0	74,66	37,33
21	104.01.426482	BP3MI BANTEN	10,25	74,49	42,37
22	104.01.426483	BP3MI BALI	16,12	95,85	55,99
23	104.01.426484	BP3MI SULAWESI UTARA	3,57	97,6	50,59
24	104.01.449896	SEKRETARIAT JENDERAL	4,31	99,63	51,97
25	104.01.449900	DIREKTORAT JENDERAL PROMOSI DAN PEMANFAATAN PELUANG KERJA LUAR NEGERI	0	63,18	31,59
26	104.01.449916	DIREKTORAT JENDERAL PENEMPATAN	4,04	95,26	49,65
27	104.01.449922	DIREKTORAT JENDERAL PELINDUNGAN	3,75	73,44	38,6
28	104.01.450009	INSPEKTORAT JENDERAL	7,5	86,17	46,84
29	104.01.691276	DIREKTORAT JENDERAL PEMBERDAYAAN	0	69,24	34,62

Sumber: SMART Kemenkeu tgl 20042025 jam 11.25

